

**Государственное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования Ярославской области
«Институт развития образования»**

ПРИКАЗ

от 28.03.2020

№ 01-03/39

**Об утверждении Положения
о профессиональном сообществе
руководителей образовательных организаций**

В целях обеспечения взаимодействия с общеобразовательными организациями, учета их потребностей при реализации управленческих функций, а также для создания площадки по обмену опытом работы, поддержке инициатив и ресурсного обеспечения управленцев общего образования приказываю:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о профессиональном сообществе руководителей образовательных организаций (Приложение)
2. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора А.Н.Смирнову

Ректор



А.В. Золотарева

Положение о Профессиональном сообществе руководителей образовательных организаций Ярославской области

1. Общие положения

1.1. Профессиональное сообщество руководителей образовательных организаций (далее – сообщество) является добровольным объединением физических лиц, руководителей образовательных организаций, работников ГАУ ДПО ЯО ИРО, заинтересованных во взаимном общении и ориентированных на развитие профессионального мастерства.

1.2. Сообщество осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ярославской области, настоящим Положением.

1.3. Сообщество взаимодействует с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, общественными некоммерческими организациями, образовательными организациями и иными организациями по вопросам поддержки и развития региональной системы образования Ярославской области.

2. Цель и задачи Сообщества

2.1. Основной целью деятельности Сообщества является создание площадки для обмена опытом работы, поддержки инициатив, среды неформального общения заместителей руководителей образовательных организаций и института развития образования, департамента образования.

2.2. Основные задачи Сообщества:

- распространять эффективный опыт образовательных организаций
- развивать навыки управления образовательной организацией;
- оказывать консультативную и научно-методическую помощь членам Сообщества посредством ресурсов региональной системы образования.

3. Содержание и основные формы деятельности Сообщества

3.1. Содержание работы Сообщества реализуется через направления:

- изменения в нормативно-правовом обеспечении деятельности образовательной организации;
- вопросы системы оценки и повышения качества образования в образовательной организации;
- модернизация содержания и технологий образования;
- формирование профессиональных компетенций управленческих кадров.

3.2. К основным формам деятельности Сообщества относятся:

- встречи Сообщества;
- проведение конференций, семинаров, круглых столов, дискуссий;
- выездные мероприятия;

4. Организация и порядок деятельности Сообщества:

4.1. Членами Сообщества могут быть физические лица, занимающие должность руководителя общеобразовательной организации, а также управленческие и педагогические работники из числа кадрового резерва и другие лица, разделяющие цели и задачи Сообщества.

4.2. Вступление в члены Сообщества осуществляется добровольно на основании подачи письменного согласия на вступление.

4.3. Заседания Сообщества. Сообщество работает в соответствии с годовым планом, который рассматривается и утверждается ежегодно. Для решения перспективных и текущих задач при Сообществе могут создаваться временные рабочие группы. Количество временных рабочих групп, их наименование и состав могут изменяться в зависимости от решаемых задач.

5. Права членов Сообщества

5.1. Действительные члены Сообщества вправе:

- принимать участие во всех мероприятиях Сообщества,
- пользоваться услугами, предоставляемыми Сообществом;
- принимать участие в разработке документов Сообщества;
- вносить замечания и предложения по улучшению работы Сообщества;
- обращаться в Сообщество за содействием и пользоваться всесторонней поддержкой Сообщества при рассмотрении вопросов, затрагивающих профессиональные интересы членов Сообщества;
- получать общие сведения о направлениях, сферах деятельности организаций, представленных в Сообществе;
- проводить свободный обмен мнениями с членами Сообщества по любым вопросам, представляющим взаимный интерес;
- вносить предложения, представлять информацию о себе и своих партнерах;
- участвовать в коллективных мероприятиях, в подготовке и реализации программ, проектов Сообщества;
- создавать и реализовывать совместные информационные, образовательные и другие проекты членов Сообщества;
- организовывать и проводить мероприятия под эгидой Сообщества на своей территории, пользуясь поддержкой Сообщества;
- указывать свою принадлежность к Сообществу;
- пользоваться консультационной поддержкой членов Сообщества, Советом;
- предлагать свои статьи и информационные материалы для публикаций в журнале «Образовательная панорама»;
- добровольно и в любое время выйти из состава членов Сообщества;

6. Обязанности членов Сообщества

6.1. Действительные члены Сообщества обязаны:

- принимать регулярное личное участие в мероприятиях Сообщества;
- проявлять открытость, инициативность и активность в использовании возможностей Сообщества и его членов для решения, как своих задач, так и задач, представляющих взаимный интерес;
- содействовать реализации намеченных коллективных мероприятий;
- проводить открытые встречи в образовательных организациях, в институте развития образования по обмену опытом;
- укреплять и поддерживать престиж Сообщества в глазах общественности;
- активно участвовать в обсуждении предложений по различным вопросам;
- своевременно извещать Сообщество об изменении общественного статуса, места жительства и другой контактной информации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение является основным документом, определяющим характер и порядок деятельности Сообщества, и доводится до сведения всех заинтересованных лиц путем размещения в общедоступных источниках информации.

7.2. При необходимости изменения в настоящее Положение могут быть внесены на основании предложений членов Сообщества.