



Стремление к
росту и развитию

Коучинг:

*результативное взаимодействие
руководителя и подчиненного,
которое направлено на наиболее
эффективное решение
поставленной задачи*



мотивация персонала, оценка и аттестация



делегирование полномочий, выполнение задания



решение проблем, планирование и контроль



создание команды, групповая работа



вопросы взаимоотношений, развитие персонала

*Искусство выбора и
формулирования
поставленной цели,
включая оценку
достигнутой степени
реализации,
отличает действительно
успешного руководителя.*
(В. Зигерт)



Организация

Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная
школа № 20
имени П.И.Батова

Адрес : Ярославская область, город Рыбинск,
улица Полиграфская, дом 5
Телефон: 8(4855) 26-47-96
Факс: 8(4855) 26-47-96
Эл. почта: shole20@mail.ru

Муниципальное
общеобразовательное
учреждение средняя
общеобразовательная
школа № 20
имени П.И.Батова



Деловой визит
управленческих команд
общеобразовательных
школ города Ярославля
«Эффективные практики
управления
в современной школе»



Рыбинск,
СОШ № 20 имени П.И.Батова
15.05.2023г.

Коуч-сессия «Пятиугольник управления»

Программа делового визита:

10.20 – 10.30 – встреча делегации г. Ярославля
в СОШ № 20 имени П.И. Батова.

10.30 – 10.40

Открытие делового визита.

Приветствие участников.

*Смирнова Светлана Владимировна, первый
заместитель директора Департамента
образования*

Приветственное слово директора, знакомство с
администрацией школы.

*Кочегарова Светлана Валерьевна,
директор
СОШ № 20 имени П.И. Батова*

10.40 – 10.55

Коуч-менеджмент в системе внутришкольного
управления качеством.

Цель коучинга и границы его применимости:
когда эффективен коуч-менеджмент.

*Кочегарова Светлана Валерьевна,
директор
СОШ № 20 имени П.И. Батова*

10.55 – 11.20

«Включи мозги» – Развитие самостоятельности
и ответственности членов административной
команды школы через коуч-менеджмент.

Учебно-воспитательный аспект школы. Патриотическое воспитание средствами музеев школы. Детское самоуправление. («Кейс-стадия» – работа в группах с управленческими кейсами)

*Булыгина Елена Леонидовна, заместитель
директора по УВР*

*Беляева Светлана Александровна, заместитель
директора по ВР,
СОШ № 20 имени П.И. Батова*

11.25 – 11.50

«Ситуационное лидерство» – новая парадигма
лидерства, делегирование полномочий,
обратная связь через эффективные вопросы.
Сила коучинговых вопросов в системе обеспечения безопасности и закупочной деятельности образовательной организации (вариант: модель GROW (Goals-Reality-Opportunity-Will – имитационный тренинг).

*Треничева Юлия Николаевна, заместитель
директора
по обеспечению безопасности
СОШ № 20 имени П.И. Батова*

11.50 – 12.10 – Экскурсия по школе.

Подведение итогов коуч-сессии.

12.10 – 12.40 – Обед.

12.40 – 13.20 – Переезд в СОШ №28 имени А.
А. Суркова.

Пятиугольник управления



Case-study — это симуляция ситуаций и заданий с целью развития самостоятельности и ответственности членов административной команды

Модель “GROW” (англ. рост; Grow – цель; Reality – реальность; Options – варианты действий; Wrap-up (Will) – итоги (воля)) - сила коучинговых вопросов как новая парадигма лидерства, делегирования полномочий