**Проект**

**Положение**

**об учебно-методических объединениях педагогических работников**

**профессиональных образовательных организаций**

**Ярославской области**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет и регулирует деятельность учебно-методических объединений педагогических работников профессиональных образовательных организациях Ярославской области (далее – УМО ПОО).

1.2. УМО ПОО создается на кафедре профессионального образования государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования» (далее ИРО).

1.3. УМО ПОО является общественным государственным некоммерческим объединением, осуществляющим организационную, координационную и научно-методическую работу по актуальным вопросам развития региональной системы среднего профессионального образования.

1.4. УМО ПОО осуществляют свою деятельность в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (№273-ФЗ от 29 декабря 2012 г., ст. 19.);

- Типовым положением об учебно-методических объединениях в системе среднего профессионального образования (Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 июля 2015 г. № 726);

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 октября 2015 г. N1115 О создании федеральных учебно-методических объединений в системе среднего профессионального образования.

1.5. Деятельность УМО ПОО направлена на методическое сопровождение реализации:

- Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по реализуемым в ЯО профессиям и специальностям;

- Федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования (приказ Министерства образования и науки РФ от17 мая 2012г. №413 (в актуальной редакции) и от 31.12.2015 №15\8.

- Профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» от 08.09.2015 №608н;

- Профессиональных стандартов (руководителей, специалистов, рабочих и служащих).

1.5. УМО ПОО осуществляют свою деятельность, основываясь на следующих принципах: равные права и равные возможности всех участников УМО; открытость; гласность принимаемых решений; профессиональная компетентность; сотрудничество; ответственность и взаимная поддержка; самоорганизация и самоуправление деятельности.

**2. Цель, задачи деятельности**

2.1. Цель деятельности УМО ПОО:

- совершенствование общепрофессиональных и профессиональных компетенций, распространение инновационного опыта по различным направлениям образовательной деятельности, развитие творческого потенциала педагогических работников системы среднего профессионального образования ЯО.

2.2. Задачи деятельности УМО ПОО:

- создавать условия для непрерывного профессионального развития работников, в том числе, оказывать методическую помощь в процессе подготовки педагогического работника к аттестации;

- изучать и распространять инновационный педагогический опыт по различным направлениям образовательной деятельности;

- разрабатывать единые подходы к организации образовательного процесса в системе среднего профессионального образования;

- обеспечивать сопровождение образовательного процесса через разработку научно-методической, учебно-методической документации, формулировать предложения по обеспечению качества подготовки специалистов;

- осуществлять независимую общественную оценку качества учебно-методической продукции;

- инициировать участие работников организаций СПО в массовых образовательных мероприятиях: конференциях, семинарах, совещаниях и др. по вопросам развития среднего профессионального образования.

**3. Направления и формы работы**

3.1. Направления деятельности УМО ПОО:

- координация деятельности профессиональных сообществ по общеобразовательной и профессиональной подготовке обучающихся в ПОО;

- научно-методическая поддержка учебной, методической и воспитательной работы в образовательных организациях СПО.

3.2. Формы работы УМО ПОО: учебно-методические семинары, мастер-классы, вебинары, видеоконференции, круглые столы, конференции, конкурсы, совещания, тренинги и др.

**4.Функции УМО ПОО**

4.1. УМО ПОО выполняет следующие функции:

- анализируют требования ФГОС СПО, по специальностям и ~~рабочим~~ профессиям, формируют предложения по их реализации;

- реализуют общие подходы к разработке и реализации ППССЗ и ППКРС;

- осуществляют анализ инноваций и разрабатывают предложения по развитию содержания образования, образовательного процесса, организации учебно-исследовательской, научно-методической и воспитательной работы в ПОО СПО;

- вносят предложения по совершенствованию деятельности УМО ПОО и методических служб ПОО;

- формируют предложения по содержанию дополнительных профессиональных программ для педагогических работников профессиональных образовательных организаций;

- участвуют в проведении региональных мероприятий: конференций, семинаров, совещаний, конкурсов, проектов, выставок и др.;

- организуют и комплектуют электронную базу УМО по распространению инноваций работников ПОО в образовательном пространстве региона.

**5. Состав, структура и организация деятельности**

5.1. УМО ПОО организуются для педагогических работников, реализующих профессиональный и общеобразовательный учебные циклы~~..~~

5.2. Координацию деятельности УМО ПОО осуществляет заведующий кафедрой профессионального образования ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования», который представляет УМО ПОО в различных службах ИРО и других организациях. Общее руководство деятельностью УМО осуществляют методисты кафедры профессионального образования и председатели УМО.

5.3. Деятельность УМО ПОО осуществляется в соответствие с планом работы, который составляется на календарный год, рассматривается на заседании кафедры профессионального образования, согласовывается и утверждается проректором ГАУ ДПО ЯО ИРО.

УМО ПОО проводят заседания не реже 2-х раз в течение календарного года. Место проведения определяется председателем УМО ПОО в соответствии с годовым планом работы.

5.4. Создание, реорганизация и ликвидация УМО ПОО производится по предложению кафедры профессионального образования, согласовывается и утверждается проректором ГАУ ДПО ЯО ИРО.

**6. Права участников УМО ПОО**

6.1. УМО ПОО имеют право:

- самостоятельно планировать работу в соответствии с образовательными потребностями работников ПОО ЯО;

- вносить предложения по совершенствованию деятельности методических служб ПОО;

- принимать участие в формировании заказа на дополнительное профессиональное образование педагогических работников ПОО ЯО и заказа на научно-методическую продукцию;

- рекомендовать лучшие разработки педагогических работников к изданию после экспертной оценки ученого совета ГАУ ДПО ЯО ИРО;

- руководитель УМО ПОО имеет право рекомендовать к поощрению активных участников УМО ПОО.

**7.Ответственность УМО ПОО**

7.1. УМО ПОО несет ответственность за качество проведения каждого запланированного мероприятия;

7.2. УМО ПОО несет ответственность за качество разработанных материалов и реализуемых инновационных практик.

**8. Документация учебно-методического объединения:**

- положение об УМО ПОО;

- анализ работы учебно-методических объединений за прошедший период;

- план работы на текущий год (с указанием целей и задач, направлений работы УМО ПОО, темы заседаний учебно-методических объединений);

- банк данных о составе УМО ПОО, количественный и качественный состав;

- нормативные документы и методические рекомендации, регламентирующие работу УМО ПОО;

- материалы к заседаниям УМО ПОО (выступления, доклады, отчеты, разработки учебных занятий и т.п.) и их представления на сайте ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования».

**9. Взаимоотношения и связи**

УМО ПОО вступает во взаимоотношения с органами управления образованием Ярославской области, ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования», методическими службами ПОО.

Заведующий КПО Л.Н. Харавинина

Методисты КПО И.В. Задорожная, М.К. Лебедев