



**Система обеспечения
профессионального развития
педагогических работников**

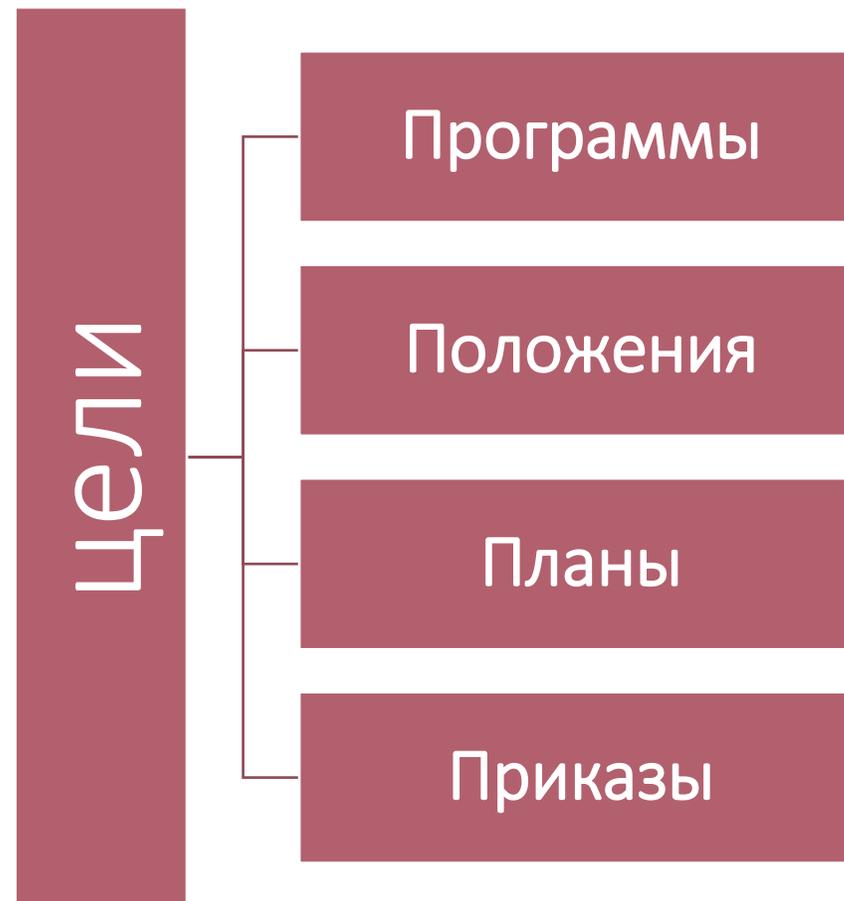
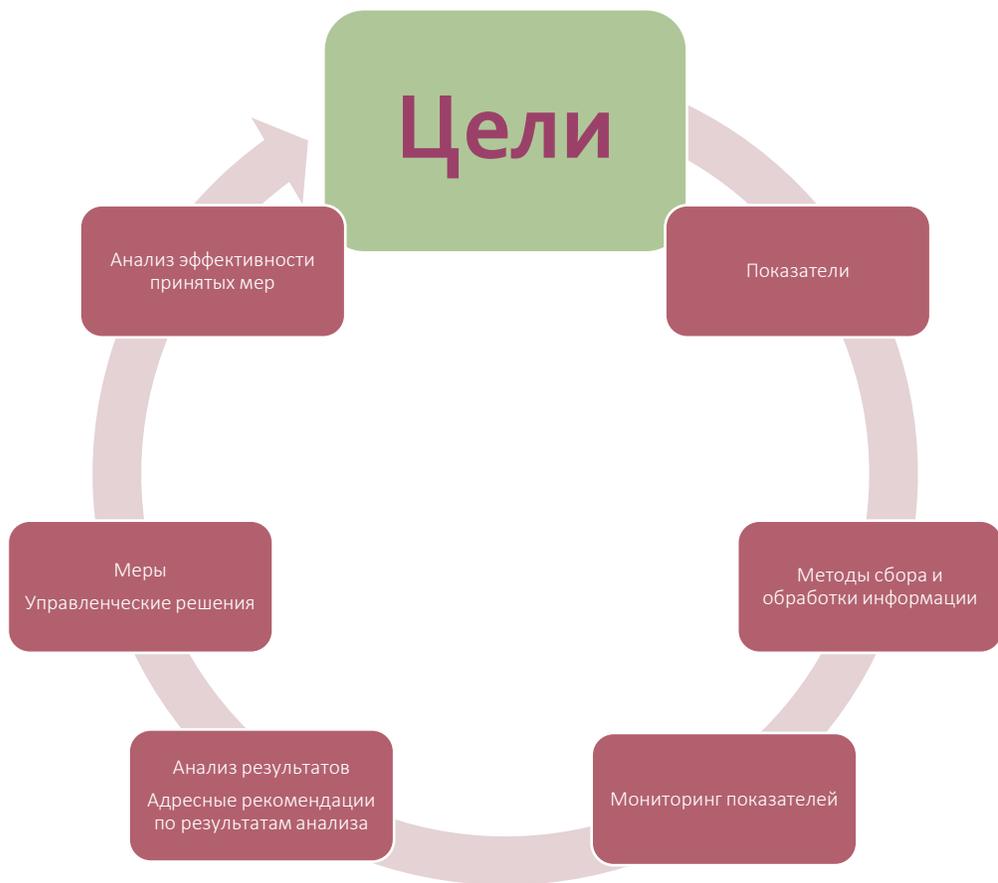


....

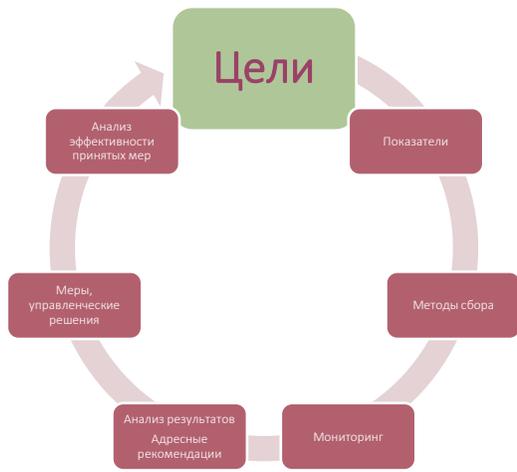
**Полищук С.М.
Наумова О.Н.**

Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

Параметры оценивания: наличие цели, обоснование цели, реалистичность цели



Программы

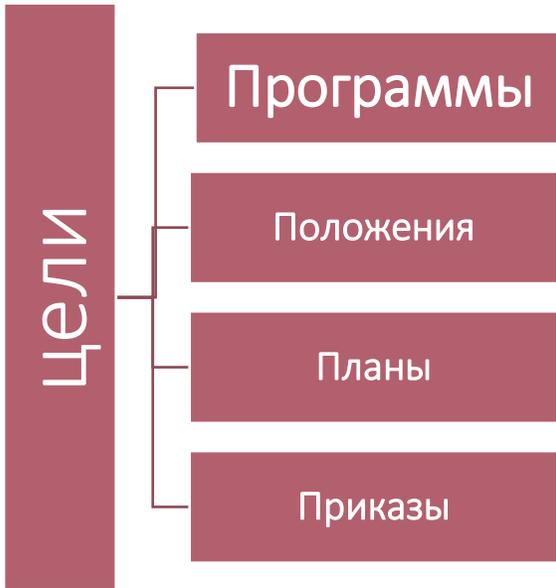


Муниципальная Программа по развитию профессиональных компетенций педагогов

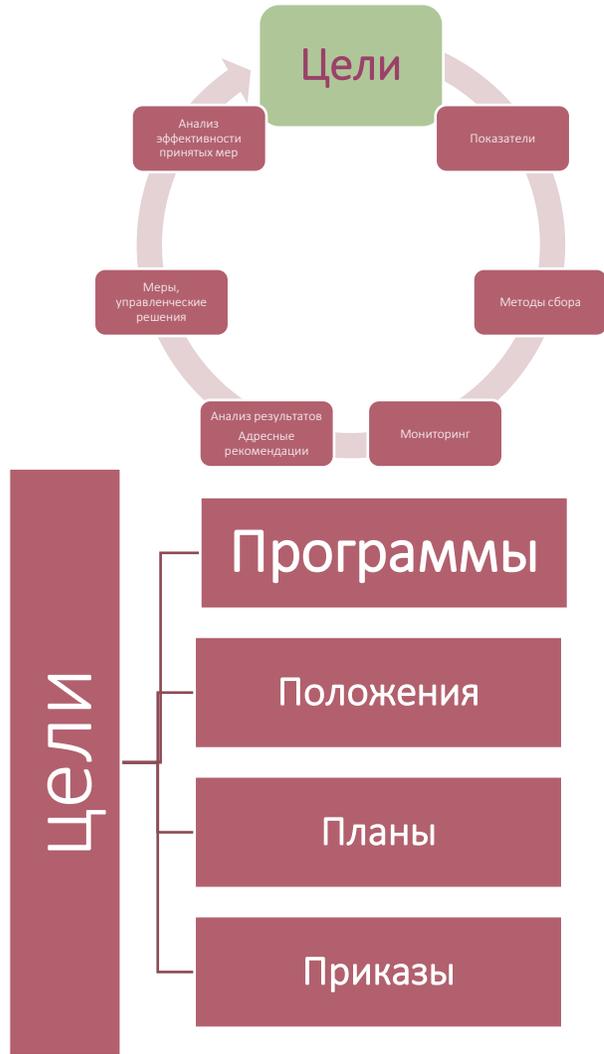
- по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников
- по выявлению запроса педагогических коллективов, отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития
- по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников
- по повышению квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов
- по изучению состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов
- по обеспечению эффективного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников

Программа развития ММС

- по стимулированию профессионального роста педагогических работников
- по обеспечению эффективного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников
- по выявлению запроса педагогических коллективов, отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития
- по построению индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников
- по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников (ИОЦ)
- по вовлечению педагогов в экспертную деятельность
- по выстраиванию системы методического сопровождения педагогических работников
- по изучению состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов
- по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников
- по развитию кадрового потенциала в образовательных организациях



Программы



Программа методического сопровождения развития профессиональной компетентности педагогов по формированию математической, естественнонаучной и читательской грамотности обучающихся

- по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников
- по обеспечению эффективного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников
- по выстраиванию системы методического сопровождения педагогических работников

Программа методического сопровождения развития профессиональной компетентности педагогов при организации проектной и исследовательской деятельности школьников

- по вовлечению педагогов в экспертную деятельность

Программа мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников

- по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников

Программа или План работы муниципальных тьюторских команд

- по построению индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников

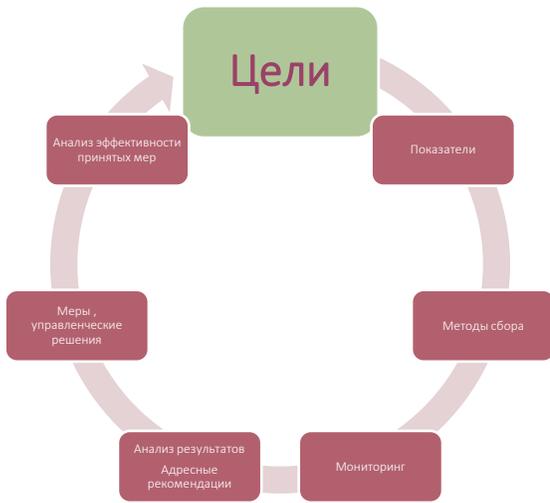
Программы семинаров, тренингов

- по проведению профилактики профессионального выгорания педагогов

Муниципальная программа поддержки (повышения качества образования)
ШНОР и ШНСУ
Муниципальные проекты???



Положения

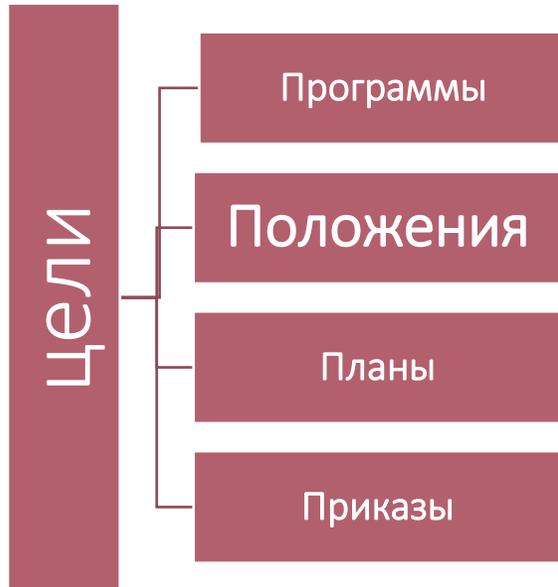


Положение о системе методической работы в МСО

- по стимулированию профессионального роста педагогических работников
- по вовлечению педагогов в экспертную деятельность
- по выстраиванию системы методического сопровождения педагогических работников
- по изучению состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов
- по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников
- по развитию кадрового потенциала в образовательных организациях
- по организации сетевых форм взаимодействия педагогов на муниципальном уровне
- по осуществлению научно-методического сопровождения педагогических работников по осуществлению научно-методического сопровождения педагогических работников

Положение о Муниципальной методической службе

- по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников
- по обеспечению эффективного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников
- по выявлению запроса педагогических коллективов, отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития
- по построению индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников
- по выстраиванию системы методического сопровождения педагогических работников
- по изучению состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов



Положения



Положение о городских профессиональных педагогических сообществах

- по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников

Положение о Сообществе тьюторов по формированию функциональной грамотности обучающихся

- по обеспечению эффективного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников

Положение о Клубе молодых педагогов

- по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников

Положения о конкурсах профессионального мастерства (Учитель года, Воспитатель года и др конкурсах, фестивалях, педагогических марафонах)

- по стимулированию профессионального роста педагогических работников
- по проведению профилактики профессионального выгорания педагогов
- по вовлечению педагогов в экспертную деятельность

Положение о работе Школы молодого педагога

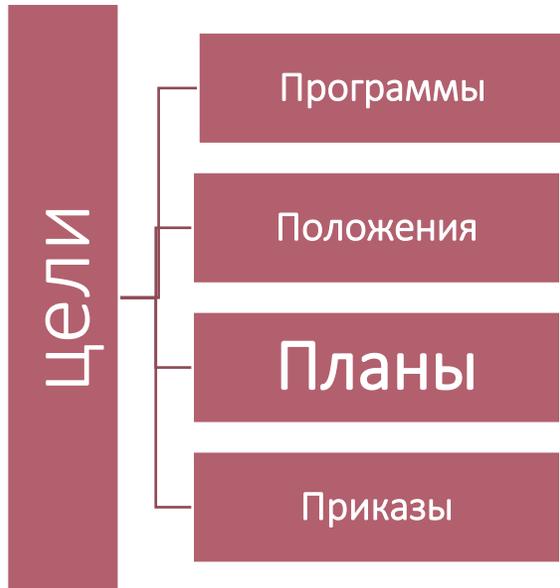
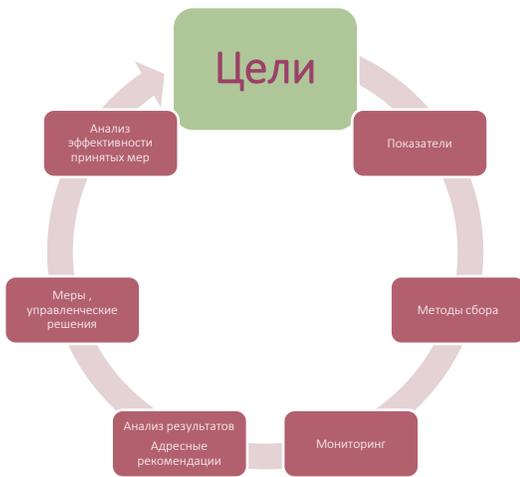
- по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников

Положение о Городском фестивале открытых уроков «Профессиональный дуэт»

- по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников



Планы



План работы ММС

- по стимулированию профессионального роста педагогических работников
- по обеспечению эффективного повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических работников
- по вовлечению педагогов в экспертную деятельность
- по выстраиванию системы методического сопровождения педагогических работников
- по изучению состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов
- по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников
- по развитию кадрового потенциала в образовательных организациях

План работы муниципальных тьюторских команд

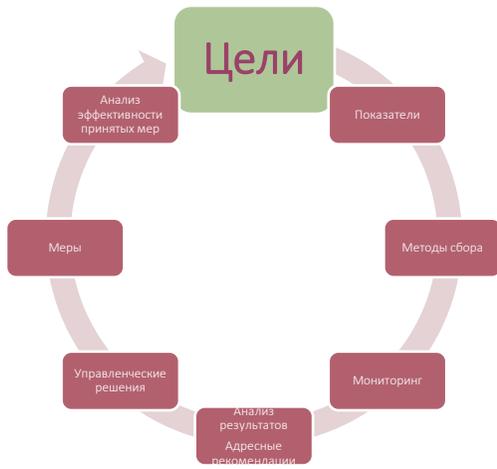
- по построению индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников

План работы Клуба педагогов ДОО

- по проведению профилактики профессионального выгорания педагогов

План работы ММО/РМО





Приказы

Приказ о проведении мониторинга профессиональных дефицитов педагогических работников

по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников

Приказ о проведении мониторинга удовлетворенности педагогов деятельностью методических объединений и профессиональных сообществ

по изучению состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов

Приказ о проведении методического аудита

по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников

Приказ о конкурсах профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников

по стимулированию профессионального роста педагогических работников

по проведению профилактики профессионального выгорания педагогов

по вовлечению педагогов в экспертную деятельность

Приказ ОУО «Об организации экспертных комиссий профессиональных конкурсов, предметных олимпиад, конференций школьников, публикаций в БАПО»

по вовлечению педагогов в экспертную деятельность

Протоколы

Протоколы заседаний МО педагогов-предметников

по построению индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников

Протоколы заседаний научно – методического совета при УО

по изучению состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов

Соглашение

Соглашение о сотрудничестве между ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» и Управлением образования г.Переславля-Залесского о тьюторском сопровождении профессионального развития учителей

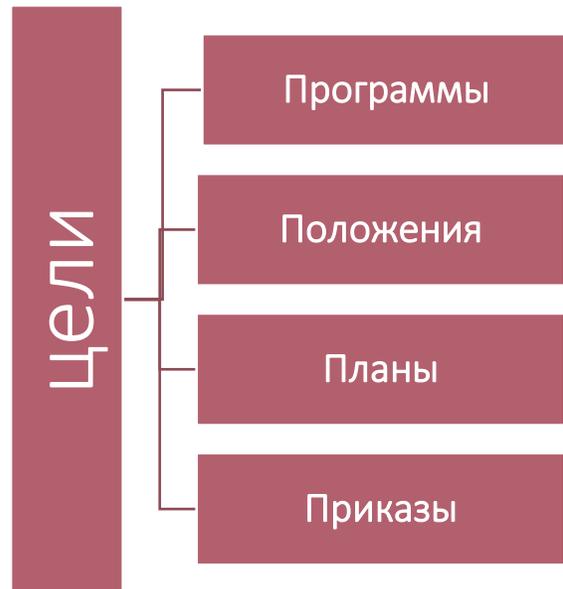
по построению индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников

Устав

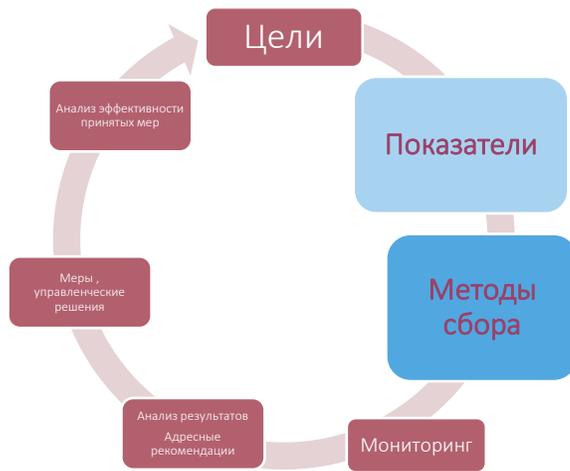
Устав клуба инициативных педагогов «Темп»

по проведению профилактики профессионального выгорания педагогов

по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников



Показатели, методы сбора и обработки информации



- по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников
- по повышению квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов
- по учету организаций, реализующих программы ДПО, в которых педагогические работники региона проходили повышение квалификации
- по выявлению запроса педагогических коллективов, отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития
- по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности
- по осуществлению научно-методического сопровождения педагогических работников
- по изучению состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов
- по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников
- по организации сетевых форм взаимодействия педагогов на муниципальном уровне
- по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях региона

Показатели, методы сбора

Программа

Положения

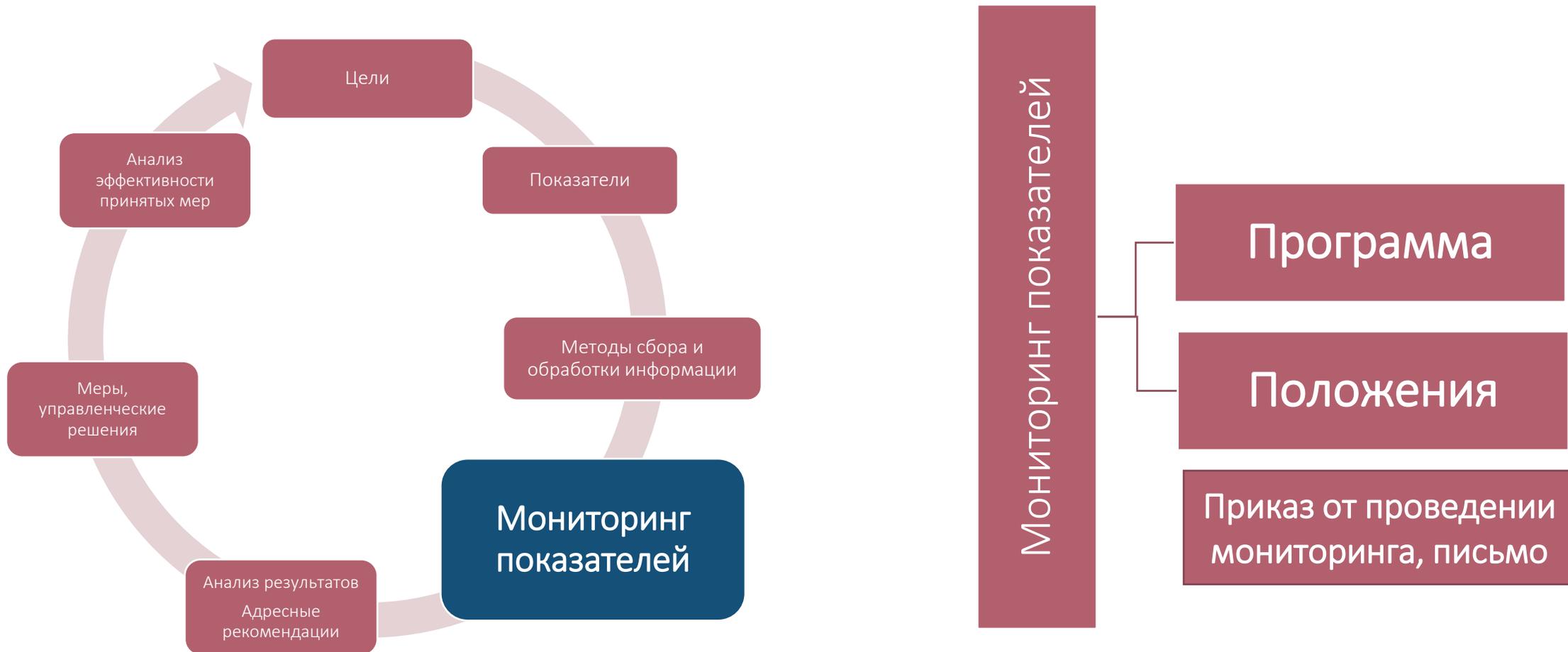
- **Муниципальная Программа по развитию профессиональных компетенций педагогов**
- **Программа методического сопровождения развития профессиональной компетентности педагогов**
- **Программа мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников**
- **Положение о системе методической работы в МСО**
- **Положение об оценке качества методической работы по обеспечению профессионального развития педагогических работников**

Обоснованные цели, перечни показателей и сведения о методах сбора информации должны быть закреплены нормативно и могут содержаться в концептуальных документах (в концепциях, положениях, методологиях, моделях, регламентах и др.).



Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

Параметры оценивания: наличие показателя/ перечня показателей, соответствие показателей обоснованной цели, наличие неэффективных показателей и/или показателей с негативными последствиями



Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

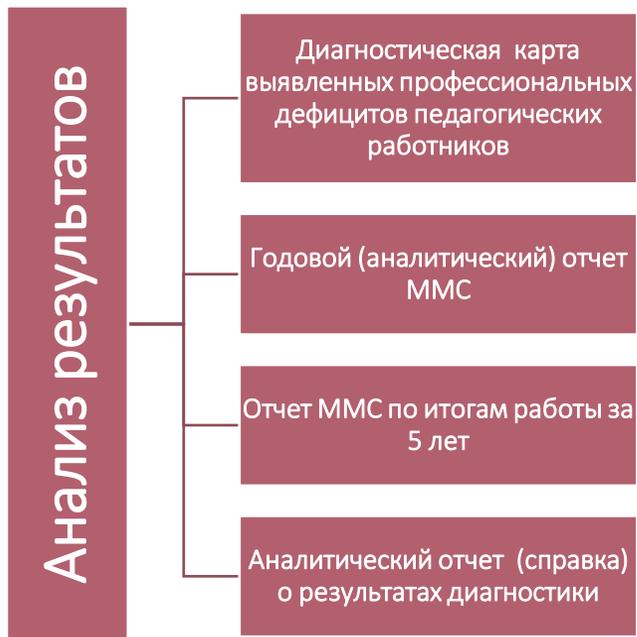
Параметры оценивания: Наличие анализа результатов мониторинга показателей, использование элементов кластеризации при проведении анализа, выявление факторов, влияющих на результаты анализа



Анализ (документ) методической работы по обеспечению профессионального развития педагогических работников



Параметры оценивания: наличие адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа, наличие рекомендаций по использованию успешных управленческих практик, наличие методических и иных материалов, разработанных по итогам проведения анализа



Показатель	Анализ результатов	Адресные рекомендации
по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	<ul style="list-style-type: none"> Аналитический отчет о результатах диагностики Обобщенная по образовательным организациям диагностическая карта выявленных профессиональных дефицитов педагогических работников Ежегодный аналитический отчет методиста, ответственного за направление Годовой отчет ММС Отчет ММС по итогам работы за 5 лет 	<ul style="list-style-type: none"> Инструктивные рекомендации руководителям ОО, руководителям МО, тьюторам по ликвидации профессиональных дефицитов Адресные рекомендации по итогам методических аудитов, мониторингов, мероприятий с участием педагогов и др. Рекомендации по планированию методической работы в школе (для завучей) Дорожная карта по организации методического сопровождения педагогов в ООО по направлению «Формирование функциональной грамотности обучающихся»
по повышению квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов	<ul style="list-style-type: none"> Обобщенная по образовательным организациям и в целом по МР информация по ликвидации выявленных профессиональных дефицитов педагогических работников Аналитический отчет (справка) о результатах мониторинга 	<ul style="list-style-type: none"> Инструктивные рекомендации руководителям ОО, руководителям МО, тьюторам, методистам по организации повышения квалификации и ликвидации профессиональных дефицитов педагогов Адресные инструктивные рекомендации ООО и ДОО
по выявлению запроса педагогических коллективов, отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития	<ul style="list-style-type: none"> Обобщенная по образовательным организациям и в целом по МР информация по запросу педагогических коллективов, отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития Анализ количества педагогических работников на каждое направление по ППК 	<ul style="list-style-type: none"> План МУ ДПО «ИМЦ» по повышению квалификации и профессиональному развитию педагогов в соответствии с выявленными запросами педагогических коллективов и отдельных педагогов Устные рекомендации, индивидуальное собеседование
по осуществлению научно-методического сопровождения педагогических работников	<ul style="list-style-type: none"> Обобщенная по образовательным организациям и в целом по МР информация по осуществлению научно-методического сопровождения педагогических работников Ежегодная актуализация информационной базы участников профессиональных конкурсов (информационная база в форме таблицы) 	<ul style="list-style-type: none"> Методические рекомендации по направлениям научно-методического сопровождения педагогических работников Методические рекомендации для участников Городских фестивалей открытых уроков (ежегодно)
по изучению состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов	<ul style="list-style-type: none"> Обобщенная информация по изучению состояния и результатов деятельности методических объединений и профессиональных сообществ педагогов Анализ работы МО за год с точки зрения решения поставленных задач (аналитическая справка по итогам работы МО) 	<ul style="list-style-type: none"> Инструктивные рекомендации по улучшению эффективности деятельности руководителям методических объединений и профессиональным сообществам педагогов Совещания с руководителями ГМО по итогам анализа результатов деятельности ГМО (протокол?)
по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников	<ul style="list-style-type: none"> Обобщенная информация по результатам проведения мониторинга поддержки молодых педагогов и реализации программ наставничества педагогических работников Анализ работы Школы молодого педагога (аналитическая справка) 	<ul style="list-style-type: none"> Инструктивные рекомендации руководителям ОО по реализации программ наставничества для молодых педагогов Рекомендации после анализа деятельности Школы молодого педагога
по организации сетевых форм взаимодействия педагогов на муниципальном уровне	<ul style="list-style-type: none"> Анализ работы тьюторского сообщества (аналитическая справка) 	<ul style="list-style-type: none"> Рекомендации по организации работы ПОС по результатам анализа деятельности муниципального сообщества тьюторов

Система организации воспитания и социализации обучающихся

- анализ профессиональных дефицитов педагогических работников и специалистов по актуальным вопросам воспитания и социализации, формируется заказ на повышение квалификации (в том числе через научно-методические семинары и вебинары)

Система работы с ШНОР и ШНСУ

Анализ:

- данных ЦОиККО и определение ОО с низкими образовательными результатами с целью обеспечения поддержки
- результатов ГИА, ВПР и др. в МСО по предметам (русский язык, математика)
- выявленных профессиональных дефицитов педагогов ШНОР и ШНСУ

Рекомендации:

- Организация и проведение мероприятий по информированию педагогов о результатах ГИА
- Организация заседаний ММО по вопросам, связанным с результатами ГИА и мерах по повышению образовательной результативности в МСО

Система оценки качества подготовки обучающихся:

- Анализ результатов ГИА, ВПР и других оценочных процедур по муниципальному образованию (в том числе работа с материалами регионального уровня)
 - Организация обсуждения результатов оценочных процедур и диагностик на заседаниях предметных методических объединений педагогов
 - Подготовка рекомендаций «Организация методической работы в школе по повышению качества подготовки обучающихся»
- Анализ деятельности:
- ММС в целом
 - предметных методических объединений (русский язык и математика) муниципального и школьного уровня

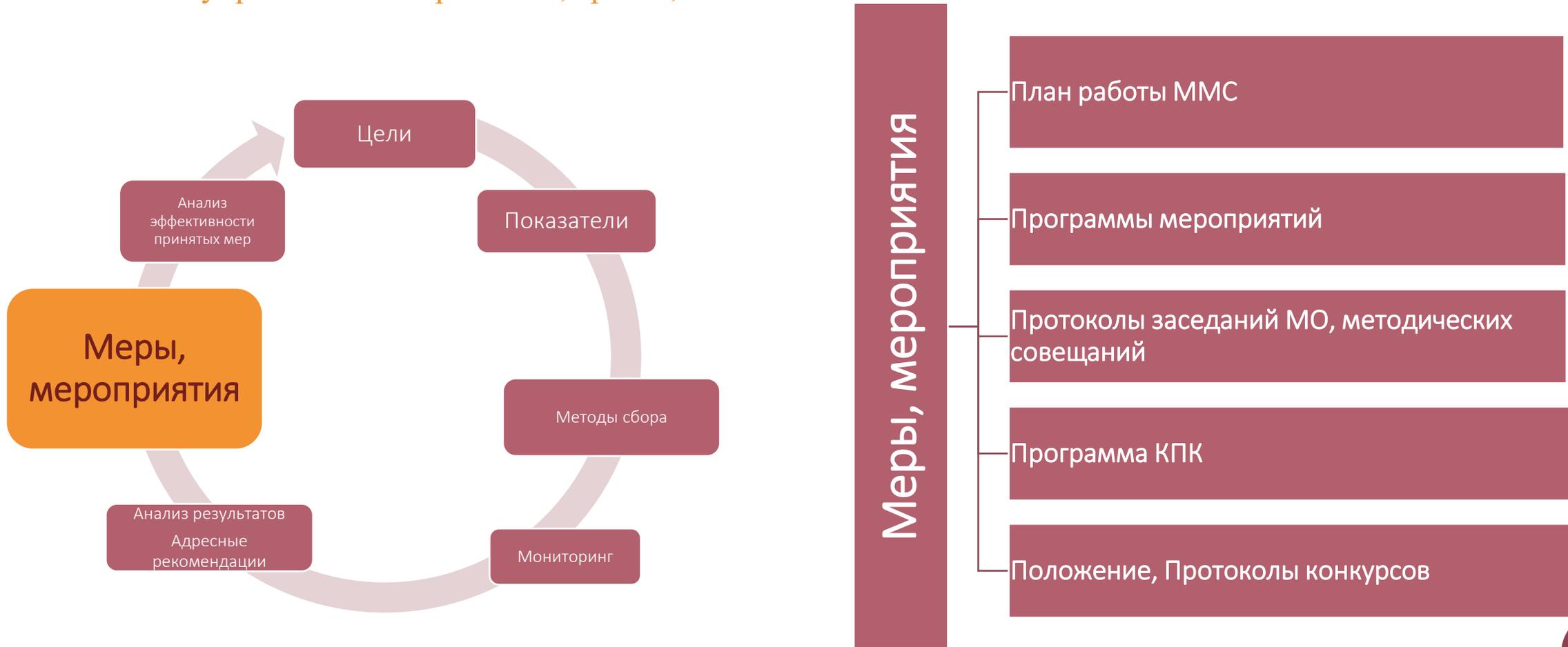
Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

- Анализирует полученные результаты мониторинга с учётом показателей оценки эффективности организации и проведения ШЭ и МЭ ВсОШ
- Анализирует результативность участия школьников во ВсОШ
- *Анализ выполнения заданий ШЭ и МЭ от председателей жюри (олимпиады и ВКС) ?*
- Анализирует состояние и результаты работы учителей с талантливыми учащимися, принимает необходимые управленческие коррекционно-направляющие решения
- Участвует в анализе результатов мониторинга муниципальной системы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи (по отдельным направлениям)
- Готовит предложения и рекомендации по принятию управленческих решений
- Составляет итоговые отчеты по проведению ШЭ и МЭ этапов (олимпиады и ВКС)
- Готовит сводную информацию по результативности участия обучающихся во всероссийских, региональных и муниципальных мероприятиях
- Готовит сводную аналитическую справку по каждому ОУ, по МР
- Составляет график участия в творческих мероприятиях, конкурсах, олимпиадах.
- Готовит проекты приказов по итогам проведения ШЭ и МЭ ВсОШ и выполнения адресных рекомендаций
- Готовит проекты приказов по подготовке и проведению аудита в ОО по итогам организации и проведения ШЭ ВсОШ. Проводит аудит. Составляет адресные рекомендаций по итогам аудитов. Обеспечивает методическое сопровождение по выполнению адресных рекомендаций. Распространяет опыт лучших ОО по итогам проведения аудита.

Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

Параметры оценивания:

- Наличие мероприятий, сроков, ответственных
- Наличие управленческих решений, сроков, ответственных



Меры, мероприятия

Показатели	Мероприятия	Информация на сайте
<p>Проведение мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение конференций, семинаров, ППК, мастер-классов, семинаров-практикумов, педагогических студий, участие в работе вебинаров, форумов, педагогических Ярмарок. • Муниципальная августовская конференция руководителей и педагогических работников системы образования • Марафон педагогических идей • Конкурс на статус МБОУ и МООО • Методические совещания с административными работниками • Ежегодная муниципальная конференция педагогов • Заседания МО 	<ul style="list-style-type: none"> • План работы ММС • Программа ПК • Программа мероприятия • Протоколы заседаний МО, методических совещаний • Положение о конкурсе на статус МБОУ и МООО, Ярмарке
<p>Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогическая весна», «Педагог профессионал», Педагогический дебют • Конкурс методических разработок по формированию функциональной грамотности обучающихся • Городской конкурс «Интерактивные средства обучения в образовательном процессе» • Городской дистанционный конкурс «Электронные образовательные ресурсы» • Городской педагогический марафон, посвященном 800-летию со дня рождения князя Александра Невского 	<ul style="list-style-type: none"> • Документация: • нормативная (приказ о проведении конкурса, Положение, Протоколы • методическая (рекомендации, памятки и т.п.) • Публикация информационно - методических сборников (в том числе на сайте)
<p>Проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация и проведение семинаров – практикумов на базе школ муниципального района согласно утвержденному плану методической работы на учебный год • Муниципальные проекты: «Моя школа онлайн», «Мой лучший проект» и др. • Деловые игры в рамках работы МО • Фестиваль открытых уроков • Педагогические мастерские • Школа передового педагогического опыта • Мероприятия клуба инициативных педагогов «Темп» • Чемпионат муниципальных учительских команд • Клуб дошкольников 	<ul style="list-style-type: none"> • Программа мероприятия • Документация: • нормативная (приказ, Положение, Протоколы • методическая (рекомендации, памятки и т.п.) • Публикации на сайте

Меры, мероприятия

Показатели	Мероприятия	Информация на сайте
<p>Принятие мер, направленных на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие института наставничества</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Моральное и материальное стимулирование педагогов-наставников, трансляция их опыта среди педагогов МР • Муниципальные фестивали, работа Клуба молодых педагогов, организация работы базовых муниципальных площадок по направлению наставничества • Школа молодого педагога • Обеспечение участия молодых педагогов в конкурсе «Педагогический дебют» • Фестиваль «Профессиональный дуэт» • Конкурс программ наставничества 	<ul style="list-style-type: none"> • Публикации из опыта работы педагогов-наставников на сайте • Программы фестиваля, Положение и план работы Клуба молодых педагогов • Приказ о присвоении статуса БП • План работы базовых площадок • Отчет о работе БП
<p>Организация методической помощи методическим объединениям и/или профессиональным сообществам педагогов, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне региона</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Создание эффективной сети МО • Информационное и методическое сопровождение деятельности МО • Трансляция опыта лучших МО • Регулярные совещания и семинары с руководителями МО включение руководителей МО в РУМО • Совместное проектирование заседаний с руководителями МО • Работа сообщества тьюторов • Координация работы сообществ тьюторов • Консультации руководителей МО • Рассылка информационных и методических материалов • Участие в работе тьюторского сопровождения 	<ul style="list-style-type: none"> • Методические письма, рекомендации • Протоколы совещаний с руководителями МО • План (программа) семинаров с трансляцией опыта лучших МО • Протоколы совещаний
<p>Организация методической работы с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация заседаний МО по проблемам, выявленным в ходе оценочных процедур • Совещание с заместителями руководителей по ликвидации выявленных проблем 	<ul style="list-style-type: none"> • Протоколы совещаний, заседаний • Рекомендации

Меры, мероприятия

Показатели	Мероприятия	Информация на сайте
<p>Реализация мероприятий, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Внутренняя экспертиза ДПП • Рассмотрение ДПП на педагогическом совете Центра 	<ul style="list-style-type: none"> • Приказ о проведении экспертизы • Решение педагогического совета Центра
<p>Принятие мер по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организация и проведение ППК по использованию электронного обучения и дистанционных образовательных технологий • Проведение обучающих семинаров с использованием опыта педагогов ОО. Обобщение и диссеминация позитивных образцов и результатов образовательной деятельности на конференциях, мастер-классах, семинарах-практикумах, педагогических студиях, муниципальной Ярмарке педагогических идей, сайте МУ ДПО «ИМЦ» • Публикация информационно - методических сборников. • Оценка и поддержка участников процесса диссеминации, а также осуществление педагогического наставничества 	<ul style="list-style-type: none"> • Программа КПК, семинаров, конференций и др. мероприятий • Публикация информационно - методических сборников • Положение о наставничестве, приказ • Все мероприятия зафиксированы в плане Центра
<p>Проведение мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения педагогических работников</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Прохождение методистами МУ ДПО «ИМЦ», руководителями ОО, руководителями МО, тьюторами, наставниками курсовой подготовки, участие в работе конференций, семинаров, вебинаров и других мероприятий • Конкурс среди ОО на лучшую организацию методического сопровождения педагогов. • Конкурс на статус муниципальных инновационных и стажировочных площадок. • Методический аудит методической деятельности внутри ОО • Семинары, круглые столы для заместителей директоров и старших воспитателей • Проблемные группы из административных работников • Обучение в школах методистов, тьюторов, школах педагогических лидеров • Внутрифирменное обучение; мозговой штурм по проблемам методического сопровождения 	<ul style="list-style-type: none"> • План мероприятий по направлению

- Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи
- Проводит обучение педагогических кадров
- Обобщает и распространяет опыт педагогов, работающих с одаренными детьми
- Иницирует рассмотрение вопроса о работе со способными и талантливыми детьми на заседаниях районных методических объединений, методического совета
- Обобщает и принимает меры по распространению наиболее успешного опыта выстраивания системы по работе со способными детьми и молодежью
- Проводит инструктивно-методические совещания по организации и проведению ШЭ/МЭ ВсОШ
- Разрабатывает памятки, пакеты методических документов для организации и проведения ШЭ и МЭ ВсОШ
- Организует обучение педагогов (собственные ДПП, заказ в ИРО, тематические семинары и др.)

Система оценки качества подготовки обучающихся

- Планирование и проведение комплекса мероприятий, методических событий, направленных на методическую помощь в подготовке к оценочным процедурам (ГИА, ВПР и др.)
- Организация работы и координация деятельности муниципальных и/или межшкольных методических объединений
- Информирование педагогов об актуальных направлениях повышения квалификации в рамках ППК ЯИРО (информационное письмо о рекомендациях по ППК)
- Формирование запроса от муниципального образования на повышение квалификации педагогов по актуальным для МО направлениям в части повышения качества подготовки обучающихся на муниципальном уровне
- Взаимодействие с партнерами при организации образовательной и методической деятельности для привлечения к работе с кадрами с учетом выявленных дефицитов

Система организации воспитания и социализации обучающихся

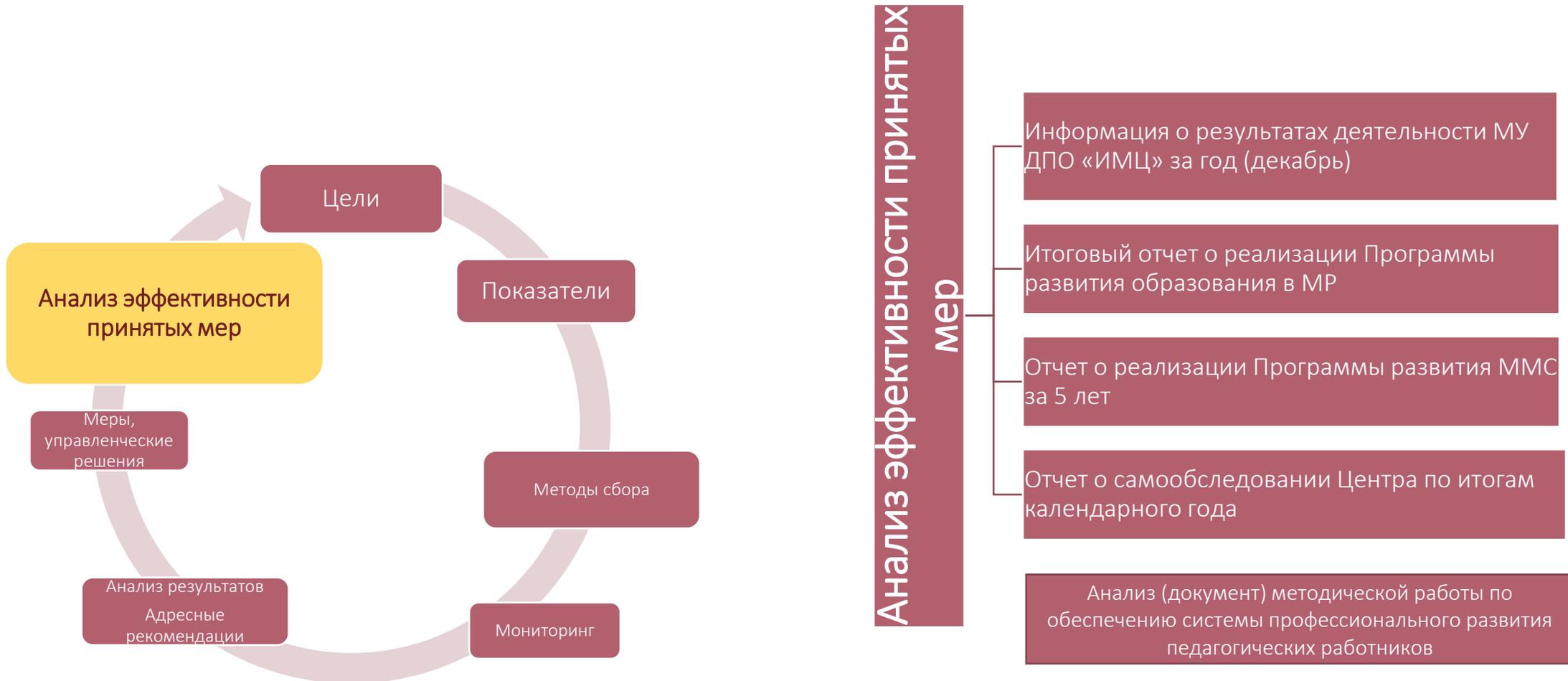
- Координация и методическое сопровождение деятельности муниципальных методических объединений социально-воспитательной направленности

Система работы с ШНОР и ШНСУ

- Участие в разработке и реализации муниципальной Программы поддержки ШНОР и ШНСУ
- Сопровождение ОО по разработке и реализации программ перехода школ в эффективный режим работы и повышения образовательных результатов
- Обеспечение методической поддержки ШНОР и ШНСУ через проведение обучающих и методических событий, организацию ПОС, тьюторскую помощь и т.п.
- - Координация деятельности тьюторской команды
- - Информирование педагогической общественности о ходе реализации муниципальной программы поддержки ШНОР и ШНСУ (в т.ч. через сайт)

Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

Параметры оценивания: наличие анализа эффективности мер/мероприятий, наличие сведений о сроках проведения анализа эффективности мер/мероприятий, определение проблемы по итогам проведенного анализа





**МЕТОДИЧЕСКАЯ
СРЕДА**



...
**Практический
блок**



МЕТОДИЧЕСКАЯ
СРЕДА



Открытый микрофон

...

СПАСИБО

<http://www.iro.yar.ru>