

Способы включения педагогического коллектива в деятельность базовой площадки

Лукьянчикова Алла Евгеньевна, заместитель директора по методической работе ГПОУ ЯО Угличского индустриально-педагогического колледжа

Цели и задачи организации работы БП

Утверждено
Приказом ректора
от 18.01.2016 № 01-03/04

Положение о базовой площадке Государственного образовательного автономного учреждения Ярославской области «Институт развития образования»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает статус и регламентирует деятельность базовой площадки Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования» (далее – Институт).

...

II. Цели и задачи деятельности базовой площадки

2.1. Целью деятельности базовой площадки является обеспечение модернизации и развития инновационной инфраструктуры в системе образования, **создание условий для профессионального совершенствования работников системы образования**, а также создание условий для проведения научных исследований в области образования.

2.2. Базовая площадка кафедры способствует реализации следующих задач:

– **включение педагогических и управленческих работников образования в практическую деятельность площадки** - носителя актуального опыта;

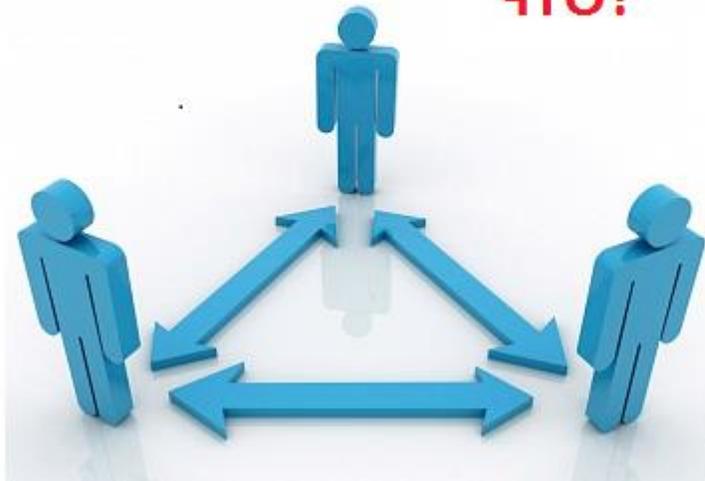
Подготовительный этап

- Анализ целей и задач деятельности базовой площадки
- Анализ ожидаемых результатов
- Анализ кадрового потенциала образовательной организации

ЗАЧЕМ?

ЧТО?

КТО?



Принципы формирования рабочей группы

- Добровольность участия
- Информационная кампания о базовой площадке в колледже
- Использование морального и материального стимулирования
- Включение членов административной команды



Государственное профессиональное образовательное учреждение
Ярославской области
Угличский индустриально-педагогический колледж

ПРИКАЗ

11.09.2020

№ 41/01-03

г. Углич

О создании временных творческих объединений преподавателей в 2020-2021 уч. г.

1. В целях развития профессиональной компетентности инженерно-педагогического состава, интенсификации научной, исследовательской и экспериментальной работы преподавателей, апробации инновационных средств подготовки специалистов **п р и к а з ы в а ю**: создать временные творческие объединения преподавателей (ВТОП) по следующим направлениям деятельности:

| № п/п | Направление деятельности | Науч. рук | Состав группы |
|-------|--|---------------|--|
| 1. | Реализация ФГОС СОО в рамках подготовки специалистов и рабочих кадров в УИПК | Куницын И.А. | Золотцева М.Ю. Матвеева Г.Н. Федорова О.Н. Бахшиева А.И. Ершова И.В. Перепелица Т.В. Рымонина Н.А. |
| 2. | Разработка программы модернизации Угличского индустриально-педагогического колледжа на 2021-2026 | Смирнова Т.М. | Лукьянчикова А.Е. Гушина Н.В. |

Организация работы базовой площадки

- Открытость деятельности, регулярное информирование педагогического коллектива о результатах на основе плана работы
- Представление наработок руководству и педагогической общественности внутри и вне образовательной организации
- Организация непрерывного повышения квалификации участников БП по тематике деятельности
- Административная поддержка и создание условий, обеспечивающих возможность проведения апробации наработок в колледже

Мотивация и поощрение участников БП

Моральные стимулы:

- Статусность/ престижность
- Осознание значимости для колледжа
- Повышение квалификации и профессиональное развитие
- Самореализация
- Признание в коллективе и повышение авторитета
- Практическая польза (публикации, аттестация)

Материальные стимулы:

- Материальное поощрение по результатам работы
- Доплата за руководство

Спасибо за внимание!

«Никакая теория, программа или правительственная политика не могут сделать организацию успешной: это могут сделать только люди»

Акио Морита

