

ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ



Богдановича, 16
г. Ярославль, 150014
ИНН 7604014626
КПП 760401001
БИК 047888001
ОГРН 1027600679941

приемная тел. +7 (4852)
23-06-83
тел./факс +7 (4852) 23-
09-56
e-mail: rcnit@iro.yar.ru

Исх. № 01-13/404
от 02.07.2020

Директору
департамента образования
Ярославской области
И.В. Лободе

О мониторинге организации
наставничества в ПОО ЯО

Уважаемая Ирина Валентиновна!

В рамках выполнения государственного задания ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» (Техническое задание № 6 «Информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности», п.4.24) и в целях реализации проекта «Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области» направляем прилагаемую аналитическую справку по мониторингу организации наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области в 2020 году.

Ректор

А.В. Золотарева

Аналитическая справка
об итогах оценки функционирования системы наставничества
в профессиональных образовательных организациях Ярославской области
в 2020 году

В соответствии с государственным заданием (Техническое задание № 6 «Информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности», п.4.24), в целях реализации проекта «Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области» ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» выполнил работы по мониторингу функционирования системы наставничества в профессиональных образовательных организациях в 2020 году.

В соответствии с письмом ГАУ ДПО ЯО ИРО от 28.05.2020 г. № 01-03/350 для проведения мониторинга создана экспертная группа, включающая работников ГАУ ДПО ЯО ИРО.

Экспертной группой разработаны показатели функционирования системы наставничества в профессиональной образовательной организации, проведены сбор и обработка данных, подготовлены сводные аналитические материалы.

Анализ наставничества осуществлялся по показателям, представленным профессиональными образовательными организациями в ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования».

Основной целью мониторинга являлось определение актуального состояния системы наставничества в профессиональных образовательных организациях (организация наставничества, вовлеченность участников образования в наставничество по направлениям реализации наставничества, мероприятия с участием наставников, повышение компетентности педагогических работников по вопросам наставничества, информационно-методическое обеспечение наставничества в организации) в системе среднего профессионального образования.

В соответствии с целью мониторинга разработаны 16 показателей, характеризующих развитие наставничества в ПОО (Приложение 1), в том числе по направлениям: «обучающийся -обучающийся», «педагог-педагог», «педагог-молодой специалист (выпускник)», «обучающийся – работодатель»).

В исследовании наставничества приняли участие 35 ПОО Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области.

Наставничество в сфере среднего профессионального образования Ярославской области как система деятельности находится в стадии формирования.

Локальные акты для организации наставничества в педагогическом коллективе и студенческой среде приняты в 26 ПОО ЯО (74,3 процента от общего количества ПОО).

Шестнадцать ПОО ЯО (45,7 процента) разработали и приняли программы наставничества в профессиональной образовательной организации. В пятнадцати ПОО ЯО (42,9 процента) созданы координационные органы (советы, комиссии) для реализации наставничества.

Прошли повышение квалификации 75 человека из числа руководящих и педагогических работников из 24 ПОО ЯО.

В ПОО ЯО накапливаются информационно-методические материалы по организации наставничества. Данные материалы имеются в 19 ПОО ЯО (54,29%) , в том числе в 18 ПОО ЯО (51,4 %) создан и применяется в работе банк информационно-методических материалов для наставников профессиональной образовательной организации.

Формируется активный интерес к созданию системы наставничества; в 27 ПОО ЯО проведены в 2020 году 230 мероприятий (в среднем 8,5 мероприятий на одну ПОО ЯО).

В наставничество вовлечены также лица с ОВЗ и инвалидностью.

Наставничество по направлению "обучающийся-обучающийся" формируется в 15 ПОО ЯО (42,8 процента). Охват обучающихся по данному направлению в ПОО ЯО составляет 7468 чел. (28 процентов от общей численности обучающихся в ПОО ЯО). В шести организациях наставничество применяется к незначительной группе обучающихся (охват 1-5 процентов) и, как правило, относится к обучающимся, склонным к совершению правонарушений. Две ПОО (ГПОАУ ЯО РКот и ЯПЭК) отмечают охват 100 процентов обучающихся. К наставничеству в роли наставников привлечено 595 обучающихся, или 2 процента. Наибольшее количества обучающихся-наставников - в ГПОУ ЯО РосПК и ЯКУиПТ.

В ПОО ЯО по данному направлению проведено 50 мероприятий (1,4 мероприятия на одну ПОО). Наибольшее количество проведено в ГПОУ ЯО ПАПК (14 мероприятий).

Наставничество по направлению "педагог-педагог" формируется в 24-ти ПОО ЯО (68,6 процента). Охват педагогов по данному направлению в ПОО ЯО составляет 198 человек, или 14 процентов. Привлечено в качестве наставников 257 человек, или 18 процентов. Наибольшее количество педагогов, включенных в наставническую деятельность, в ГПОАУ ЯО РППК и ЯрПК.

Наставничество по направлению "педагог-молодой специалист" формируется в 10-ти ПОО ЯО (28,6 процента). Охват выпускников –молодых специалистов по данному направлению в ПОО ЯО составляет 484 человека, или 6,3 процента. Привлечено в качестве наставников 122 педагога, или 8,4 процентов от общего числа педагогов. Наиболее активно данная деятельность осуществляется в ГПОАУ ЯО ЛАПК, РосПК,

Наставничество во взаимодействии обучающихся с работодателями реализуется в 18 ПОО ЯО (51,4 процента). Наставничеством на производстве охвачено 5975 обучающихся, или 22 процента. К наставничеству привлечено 532 работника предприятий, сопровождающих обучающихся в ходе

производственных практик, дуального обучения, дипломного проектирования и др. видов образовательной деятельности. В 2020 г. в 16 ПОО ЯО проведено 91 мероприятие по внедрению практики наставничества по направлению «обучающийся-работодатель».

Выводы:

1. Проведенный мониторинг показывает, что в сфере среднего профессионального образования в настоящее время формируется система наставничества по направлениям.

2. Система наставничества как комплексное явление складывается в 8 ПОО ЯО; в семи ПОО ЯО в 2020 г. каких-либо мероприятий по формированию системы наставничества не проводилось.

3. Пока не выстроены единые подходы к развитию системы наставничества; процесс внедрения методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в полной мере не начался.

На основе результатов оценки функционирования системы наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области в 2020 году предлагается:

1. Продолжить работу по мониторингу функционирования системы наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области в последующие годы.

2. Увязать процесс внедрения наставничества в ПОО ЯО с реализацией регионального проекта «Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области».

3. Включить в государственное задание ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» на 2021-2022 гг. подготовку руководящих и педагогических работников ПОО ЯО по программе повышения квалификации «Реализация программ наставничества в СПО».

Руководитель центра развития
профессионального образования
ГАУ ДПО ЯО ИРО, руководитель
экспертной группы

В.Ю. Выборнов

Приложение 1
к письму ГАУ ДПО ЯО ИРО
от _____ № _____

Показатели функционирования системы наставничества
в профессиональной образовательной организации в 2020 г.

Индекс показателя	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1	2	3	4
1	Наличие локальных актов, принятых в ПОО ЯО для организации наставничества в педагогическом коллективе и студенческой среде	да/нет	
2	Наличие программы наставничества в профессиональной образовательной организации	да/нет	
3	Количество координационных органов (советы, комиссии), созданных для реализации наставничества в профессиональной образовательной организации	да/нет	
4	Доля обучающихся профессиональной образовательной организации, выступающих в системе наставничества в роли наставляемого, в общем количестве обучающихся по программам СПО в ПОО	процент	
5	Доля обучающихся профессиональной образовательной организации, привлеченных к наставничеству в роли наставника, в общем количестве обучающихся по программам СПО в ПОО	процент	
6	Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, сопровождаемых в форме наставничества, в том числе, с использованием дистанционных образовательных технологий (по всем направлениям), в общем количестве обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в ПОО	процент	
7	Количество молодых специалистов (выпускников), охваченных педагогическим сопровождением в форме наставничества (выпуск последних 3-х лет)	человек	
8	Количество педагогических работников профессиональной образовательной организации, сопровождающих молодых специалистов (выпускников) в форме наставничества	человек	

Индекс показателя	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1	2	3	4
9	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет профессиональной образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемых, в общем количестве педагогических работников ПОО	процент	
10	Доля педагогических работников профессиональной образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставников, в общем количестве педагогических работников ПОО	процент	
11	Количество работников предприятий, сопровождающих обучающихся профессиональной образовательной организации в форме наставничества	человек	
12	Доля обучающихся профессиональной образовательной организации, охваченных подготовкой по профессиям, специальностям в форме наставничества по направлению «обучающийся - работодатель», в общем количестве обучающихся ПОО	процент	
13	Общее количество проведенных мероприятий по внедрению и презентации практики наставничества (по всем направлениям), в том числе:	единиц	
13.1	из них по направлению "обучающийся-обучающийся"	единиц	
13.2.	из них по направлению "педагог-молодой специалист (выпускник)"	единиц	
13.3	из них по направлению "педагог-педагог"	единиц	
13.4	из них по направлению "обучающийся-работодатель"	единиц	
14	Количество работников профессиональной образовательной организации, повысивших компетентность по вопросам внедрения наставничества в СПО и привлекаемых к работе в наставнических парах	человек	
15	Наличие разработанных профессиональной образовательной организацией методических материалов по обеспечению и реализации наставничества в ПОО	единиц	
16	Наличие банка информационно-методических материалов для наставников профессиональной образовательной организации	да/нет	