

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 05.06.2017 г. № 312/01-03

г. Ярославль

Об утверждении показателей

эффективности деятельности

многофункциональных центров

прикладных квалификаций

В соответствии с приказом департамента образования Ярославской области от 10.03.2016 г. № 75/01-04 «Об апробации методических материалов» и на основании результатов, полученных в процессе апробации методических материалов, разработанных в рамках организационно-методического обеспечения деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций, функционирующих на базе профессиональных образовательных организаций Ярославской области,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок оценки эффективности деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций, функционирующих на базе профессиональных образовательных организаций Ярославской области, функционально подчинённых департаменту образования Ярославской области (далее – МФЦ ПК), (приложение 1).
2. Утвердить методические материалы по оценке эффективности деятельности МФЦ ПК:
   1. показатели эффективности деятельности МФЦ ПК (приложение 2);
   2. форму отчёта по показателям эффективности деятельности МФЦ ПК (приложение 3);
   3. инструкцию по заполнению формы отчёта по показателям эффективности деятельности МФЦ ПК (приложение 4);
   4. пороговые значения эффективности деятельности МФЦ ПК (приложение 5).
3. Отделу профессионального образования (Абдрашитова Г.В.) обеспечить проведение ежегодной оценки эффективности деятельности МФЦ ПК согласно утверждённому порядку.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора департамента образования Гудкова А.Н.

Директор департамента И.В. Лобода

**Приложение 1**

**ПОРЯДОК**

Утверждено

приказом департамента образования

Ярославской области

от 05.06.2017 г. № 312/01-03

Порядок

оценки эффективности деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций, функционирующих на базе профессиональных образовательных организаций Ярославской области, функционально подчинённых департаменту образования Ярославской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок (далее - Порядок) определяет способ оценки эффективности деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций (далее – МФЦ ПК).

1.2. В настоящем Порядке используются следующие термины:

* эффективность деятельности – качественная характеристика, отражающая способ и меру оценки достижения организацией установленных целей на основе оптимального (лучшего) использования имеющихся ресурсов;
* показатель эффективности – обобщенная характеристика отдельного направления деятельности, показывающая степень достижения установленного критерия;
* пороговые значения эффективности – интегрированный показатель (оценочный диапазон), применяемый для дифференциации деятельности по уровням эффективности.

1.3. Оценка эффективности деятельности МФЦ ПК осуществляется по показателям, утвержденным департаментом образования Ярославской области.

1.4. Корректировка и внесение изменений в утверждённые показатели производятся по мере необходимости, но после завершения отчетного периода.

1.5. Оценка эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций осуществляется за календарный (финансовый) год.

2. Порядок проведения оценки эффективности деятельности МФЦ ПК

2.1. Подведение итогов оценки эффективности деятельности МФЦ ПК производится в следующие сроки:

2.1.1. С 01 января по 01 февраля года, следующего за отчётным, профессиональная образовательная организация производит сбор данных по утверждённым показателям и составляет отчёт об итогах эффективности деятельности МФЦ ПК по форме, утверждённой приказом департамента образования.

2.1.2. Отчёт об итогах эффективности деятельности направляется в департамент образования в срок с 01 по 10 февраля на бумажном носителе за подписью руководителя образовательной организации. Руководитель профессиональной образовательной организации несёт ответственность за достоверность предоставленных данных.

2.1.3. В целях единого толкования показателей эффективности департамент образования направляет в профессиональные образовательные организации «Инструкцию по заполнению формы отчёта по показателям эффективности деятельности МФЦ ПК ».

2.1.4. В период с 10 февраля по 01 марта департаментом образования (отделом профессионального образования) проводится верификация отчётов путём сопоставления с данными статистической и иной отчётности. При необходимости от профессиональной образовательной организации может быть запрошена дополнительная информация и (или) проведена целевая проверка данных. Предложения отдела профессионального образования вносятся в отчёт профессиональной образовательной организацией в виде исправлений.

2.1.5. Результаты оценки эффективности деятельности МФЦ ПК за отчетный год утверждаются приказом департамента образования и не позднее 20 марта доводятся до руководителей профессиональных образовательных организаций. Не позднее 01 апреля результаты оценки эффективности выставляются на сайте профессиональной образовательной организации.

Профессиональная образовательная организация может обжаловать результаты оценки эффективности в срок до 01 апреля.

2.2. По результатам оценки МФЦ ПК может быть признан:

* МФЦ ПК с высокоэффективной деятельностью;
* МФЦ ПК с эффективной деятельностью;
* МФЦ ПК с неэффективной деятельностью.

Пороговые значения эффективности деятельности МФЦ ПК Ярославской области утверждаются приказом департамента образования.

2.3. Результаты оценки эффективности деятельности являются основанием:

* для оценки эффективности деятельности профессиональной образовательной организации;
* для включения в показатели независимой оценки качества профессионального образования;
* для получения дополнительного финансирования в рамках нормативных затрат на оплату труда работников МФЦ ПК, а также субсидий на иные цели;
* для лишения статуса МФЦ ПК.

2.4. В случае признания деятельности МФЦ ПК неэффективной руководитель профессиональной образовательной организации представляет в департамент образования докладною записку с указанием причин неэффективной деятельности и план мероприятий по повышению её эффективности на следующий календарный год.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение 2**  **Показатели**  Утверждено  приказом департамента образования  Ярославской области  от 05.06.2017 г. № 312/01-03 |

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций, функционирующих на базе государственных профессиональных образовательных организаций Ярославской области

(отчётный период – календарный год)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Показатели | Единица измерения | Индикаторы  (кол-во баллов) | Подтверждаю-щие документы |
| **Критерий 1. Соответствие организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования требованиям, предъявляемым к МФЦ ПК** | | | | |
| 1.1 | Количество обучающихся, прошедших обучение по программам профессионального обучения | человек | 10-25 чел.– 1 балл  26- 50чел-2 балла  51-75чел. - 3 балла  76-100чел. - 4 балла  101 чел. и выше - 5 баллов | Статистическая отчетность |
| 1.2 | Количество обучающихся, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования | человек | 10-49 чел. – 1 балл  50-99 чел. -2 балла  100 чел и выше -3 балла | Статистическая отчетность |
| 1.3 | Наличие обучающихся, прошедших процедуру признания профессионального опыта (ППО) | да/нет | Да-2 балла  нет 0 | Статистическая отчетность |
| 1.4 | Наличие обучающихся, прошедших обучение в рамках реализации общеразвивающих образовательных программ | да/нет | Да-2 балла  нет 0 | Статистическая отчетность |
| 1.5 | Количество обучающихся - школьников, прошедших обучение в рамках предпрофильной и профильной подготовки, профессиональных проб | человек | 10-25 чел. – 1 балл  26 -49 чел. -2 балла  50 чел и более -3 балла | Статистическая отчетность |
| **Критерий 2. Соответствие качества профессионального обучения и дополнительного профессионального образования требованиям, предъявляемым к МФЦ ПК** | | | | |
| 2.1 | Доля выпускников, заверивших обучение по образовательные программы профессионального обучения и получившие документ установленного образца, от общего количества обученных в МФЦ ПК | процент | 81-86%- 1 балл  87- 94% - 2 балла  95-100% -3 балла | Протоколы или приказы о выпуске |
| 2.2 | Доля выпускников, прошедших обучение по программам профессиональной подготовки (переподготовки) и получившие документ установленного образца, по профессиям/специальностям ТОП-50, ТОП- регион от общего количества обученных в МФЦ ПК | процент | 10% - 1 балл  11-50% - 2 балл  51% -3 балла | Протоколы или приказы о выпуске |
| **Критерий 3. Соответствие структуры образовательной деятельности требованиям, предъявляемым к МФЦ ПК** | | | | |
| 3.1 | Количество реализованных программ профессионального обучения | программа | 1 программа-1 балл,  но не более 5 баллов | Наличие программ |
| 3.2 | Количество реализованных программ дополнительного профессионального образования | программа | 1 программа-1 балл,  но не более 5 баллов | Наличие программ |
| 3.3 | Наличие реализованных общеразвивающих образовательных программ | да\нет | Да-1 балла  нет - 0 | Наличие программ |
| 3.4 | Наличие реализованных программ предпрофильной и профильной подготовки | да\нет | Да-1 балла  нет - 0 | Наличие программ |
| **Критерий 4. Оценка качества взаимодействия с социальными партнерами** | | | | |
| 4.1 | Доля выпускников, обученных по договорам с предприятиями от общего количества обученных в МФЦ ПК | процент | 1 - 10% - 1 балл  11-24% - 2 балл  25-49 % - 3 балла  50% и более – 4 балла | Наличие договоров с предприятиями |
| 4.2 | Доля выпускников МФЦ ПК, обученных по договорам с органами службы занятости населения от общего количества обученных в МФЦ ПК | процент | 1 - 10% - 1 балл  11-24% - 2 балл  25-49 % - 3 балла  50% и более – 4 балла | Наличие договоров |
| 4.3 | Количество проведенных мероприятий совместно с социальными партнерами по направлениям деятельности МФЦ ПК (мастер-классов, семинаров, круглых столов) | мероприя-тие | 1 мероприятие – 1 балл,  но не более 5 баллов | Пресс-релизы |
| 4.4. | Организация сетевого взаимодействия с ПОО с предприятиями различных форм собственности | да\нет | Да-1 балл  нет -0 баллов | Наличие договоров с ПОО, предприятиями |
| **Критерий 5. Оценка кадрового потенциала МФЦ ПК** | | | | |
| 5.1 | Доля специалистов высокой квалификации, привлеченных для работы по направлениям деятельности МФЦ ПК, от общего числа работников, привлеченных для работы в МФЦ ПК | процент | 10-30% - 1 балл  31% -65%- 2 балла  66 % и выше – 3 балла | Наличие договоров |
| **Критерий 6. Оценка экономической эффективности деятельности МФЦ ПК** | | | | |
| 6.1 | Объем средств, полученных от деятельности МФЦ ПК | рубли | 1- 99 тыс. руб. – 1 балл  100 – 499,9 тыс. руб. – 2 балла  от 500 тыс. – 999,9 тыс. руб. - 3 балла  1 млн. руб. и выше - 4 балла | Годовой финансовый отчет о деятельности МФЦ ПК |
| **Критерий 7. Оценка работы по формированию позитивного имиджа МФЦ ПК** | | | | |
| 7.1 | Количество мероприятий, проведенных с целью формирования позитивного имиджа МФЦ ПК | мероприя-тие | 1 мероприятие – 1 балл,  но не более 5 баллов | Пресс-релиз |
| 7.2. | Наличие страницы о деятельности МФЦ ПК на сайте ПОО | процент | Да-1 балл  нет -0 баллов | Платежные поручения |

**Место штампа ПОО**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение 3**  **Форма**  Утверждено  приказом департамента образования  Ярославской области  от 05.06.2017 г. № 312/01-03 |

Отчёт по показателям эффективности деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций, функционирующих на базе государственных профессиональных образовательных организаций Ярославской области

(наименование профессиональной образовательной организации

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_год

| № показателя | Наименование показателя | Итоговая натуральная величина | Пояснение | Самооценка показателя ПОО (в баллах) | Оценка показателя департаментом образования  (в баллах) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| *Критерий 1. Соответствие организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования требованиям, предъявляемым к МФЦ ПК* | | | | | |
| 1.1 | Количество обучающихся, прошедших обучение по программам профессионального обучения |  |  |  |  |
| 1.2 | Количество обучающихся, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования |  |  |  |  |
| 1.3. | Наличие обучающихся, прошедших процедуру признания профессионального опыта (ППО) |  |  |  |  |
| 1.4. | Наличие обучающихся, прошедших обучение в рамках реализации общеразвивающих образовательных программ |  |  |  |  |
| 1.5. | Количество обучающихся - школьников, прошедших обучение в рамках предпрофильной и профильной подготовки, профессиональных проб |  |  |  |  |
| **Итого по критерию 1:** | | | |  |  |
| *Критерий 2. Соответствие качества профессионального обучения и дополнительного профессионального образования требованиям, предъявляемым к МФЦ ПК* | | | | | |
| 2.1 | Доля выпускников, успешно заверивших обучение по образовательные программы профессионального обучения от общего количества обученных в МФЦ ПК |  |  |  |  |
| 2.2 | Доля выпускников, прошедших обучение по программам профессиональной подготовки (переподготовки), по ТОП-50, ТОП- регион от общего количества обученных в МФЦ ПК |  |  |  |  |
| **Итого по критерию 2:** | | | |  |  |
| *Критерий 3. Соответствие структуры образовательной деятельности требованиям, предъявляемым к МФЦ ПК* | | | | | |
| 3.1 | Количество реализованных программ профессионального обучения |  |  |  |  |
| 3.2 | Количество реализованных программ дополнительного профессионального образования |  |  |  |  |
| 3.3. | Наличие реализованных общеразвивающих образовательных программ |  |  |  |  |
| 3.4. | Наличие реализованных программ предпрофильной и профильной подготовки |  |  |  |  |
| **Итого по критерию 3:** | | | |  |  |
| *Критерий 4. Оценка качества взаимодействия с социальными партнерами* | | | | | |
| 4.1 | Доля выпускников, обученных по договорам с предприятиями от общего количества обученных в МФЦ ПК |  |  |  |  |
| 4.2 | Доля выпускников МФЦ ПК, обученных по договорам с органами службы занятости населения от общего количества обученных в МФЦ ПК |  |  |  |  |
| 4.3. | Количество проведенных мероприятий совместно с социальными партнерами по направлениям деятельности МФЦ ПК (мастер-классов, семинаров, круглых столов) |  |  |  |  |
| 4.4. | Организация сетевого взаимодействия с ПОО с предприятиями различных форм собственности |  |  |  |  |
| **Итого по критерию 4:** | | | |  |  |
| *Критерий 5. Оценка кадрового потенциала МФЦ ПК* | | | | | |
| 5.1 | Доля специалистов высокой квалификации, привлеченных для работы в МФЦ ПК, от общего числа работников, привлеченных для работы в МФЦ ПК |  |  |  |  |
| **Итого по критерию 5:** | | | |  |  |
| *Критерий 6. Оценка экономической эффективности деятельности МФЦ ПК* | | | | | |
| 6.1. | Объем средств, полученных от деятельности МФЦ ПК |  |  |  |  |
| Итого по критерию 6: | | | |  |  |
| *Критерий 7. Оценка работы по формированию позитивного имиджа МФЦ ПК* | | | | | |
| 7.1 | Количество мероприятий, проведенных с целью формирования позитивного имиджа МФЦ ПК |  |  |  |  |
| 7.2. | Наличие страницы о деятельности МФЦ ПК на сайте ПОО |  |  |  |  |
| **Итого по критерию 7:** | | | |  |  |
| **Общая сумма баллов по всем показателям:** | | | |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение 4**  **Инструкция**  Утверждена  приказом департамента образования  Ярославской области  от 05.06.2017 г. № 312/01-03 |

Инструкция по заполнению формы отчёта по показателям эффективности деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций, функционирующих на базе государственных профессиональных образовательных организаций Ярославской области

Настоящие показатели разработаны в рамках реализации приказа департамента образования Ярославской области от 25.10.2016 г. № 335/01-04 «О разработке организационно-методического обеспечения деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций».

*Многофункциональные центры прикладных квалификаций* возникли как одно из направлений реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».

«Под многофункциональным центром прикладных квалификаций (учебным центром профессиональной квалификации) понимается организация или структурное подразделение организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований). Приоритетом деятельности Центра является подготовка высококвалифицированных кадров для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Российской Федерации и субъектов Российской Федерации. Выпускники таких программ, как правило, приобретают квалификацию 3-6 уровня»[[1]](#footnote-1).

Многофункциональный центр реализует практико – ориентированные, «короткие» образовательные программы сроком обучения до одного года. Содержание программ согласовывается с заказчиком и направлено на обеспечение освоения квалификации, востребованной на рынке труда Основная задача многофункциональных центров – удовлетворение потребностей в профессиональном обучении самых широких слоев населения.

В рамках реализации областной целевой программы «Модернизация профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики Ярославской области» на 2013-2015 годы создано шесть многофункциональных центров на базе действующих профессиональных образовательных организаций.

Под эффективностью деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций (далее - МФЦ ПК) понимается обобщенная характеристика результативности, отражающая степень достижения им установленных целей и выполнения поставленных задач.

Для измерения эффективности применяются критерии, показатели и индикаторы.

Под критериями эффективности понимается признак, ключевой показатель (обобщенный вид деятельности), в рамках которого можно вынести суждение о достижении МФЦ ПК установленных целей (выполнении поставленной задачи).

Под показателями эффективности понимаются способы оценки основных направлений деятельности МФЦ ПК, позволяющие судить о достижении установленных целей (выполнении поставленных задач).

Показатели дифференцируются на основе индикаторов.Индикаторы представляют собой количественные параметры показателей, которые могут быть измерены и, как правило, представлены в виде данных статистики.

Показатели сгруппированы по следующим критериям эффективности деятельности МФЦ ПК.

1. Соответствие организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования требованиям, предъявляемым к МФЦ ПК.

2. Соответствие качества профессионального обучения и дополнительного профессионального образования требованиям, предъявляемым к МФЦ ПК.

3. Соответствие структуры образовательной деятельности требованиям, предъявляемым к МФЦ ПК.

4. Оценка качества взаимодействия с социальными партнерами.

5. Оценка кадрового потенциала МФЦ ПК.

6. Оценка экономической эффективности деятельности МФЦ ПК.

7. Оценка работы по формированию позитивного имиджа МФЦ ПК.

Индикаторы определяют уровень достижения показателей и выражены в баллах.

Индикаторы представлены только в положительных величинах и измеряются диапазоном от 1 до 3-5 баллов. При не достижении минимального уровня показатель оценивается в 0 баллов.

Сводные данные по оценке деятельности МФЦ ПК приведены в таблице 1.

Таблица 1.

Сводные данные по оценке эффективности деятельности

МФЦ ПК

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № критерия эффективности деятельности МФЦ ПК | Количество показателей | Максимальная оценка по критерию |
|  | 5 | 15 |
|  | 2 | 6 |
|  | 4 | 13 |
|  | 4 | 12 |
|  | 1 | 3 |
|  | 1 | 4 |
|  | 2 | 6 |
| Всего | 19 | 59 |

Для заполнения отчетных данных используются результаты деятельности МФЦ ПК в рамках отчетного года. Отчетный период – с 01 января по 31 декабря. Результат деятельности по соответствующему направлению определяется итоговой величиной, полученной в данный период.

Отчёт по показателям эффективности включает следующие разделы:

1. № показателя.
2. Наименование показателя.
3. Итоговая натуральная величина.
4. Пояснение.
5. Самооценка показателя профессиональной образовательной организацией (ПОО).
6. Оценка показателя департаментом образования.

В разделе «Пояснение» приводятся максимально конкретные данные по соответствующему показателю.

В департамент образования отчёт предоставляется в бумажном и электронном виде. Отчет на бумажном носителе заверяется печатью и подписью руководителя.

*Методические рекомендации по заполнению отчёта по показателям эффективности деятельности многофункционального центра*

*Критерий 1.* *Соответствие организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования требованиям, предъявляемым к МФЦ ПК.*

В показателе 1.1. учитывается численность выпускников, освоивших программы профессионального обучения на базе МФЦ ПК. Программы профессионального обучения определяются в соответствии с ст. 73 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации». Данные подтверждаются статистической отчетностью.

В показателе 1.2. учитывается численность выпускников, освоивших программы дополнительного профессионального образования на базе МФЦ ПК. Программы профессионального обучения определяются в соответствии с ст. 76 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации». Данные подтверждаются статистической отчетностью.

В показателе 1.3. учитываются обучающиеся из числа получивших ранее профессиональное образование или профессиональное обучение, подтвержденное документом, прошедшие курс восстановления профессиональных навыков и подтвердивших квалификацию.

В показателе 1.4. учитываются обучающихся, прошедшие обучение в МФЦ ПК в рамках реализации общеразвивающих образовательных программ.

В показателе 1.5. учитываются обучающиеся общеобразовательных учреждений, прошедшие обучение в рамках предпрофильной и профильной подготовки, а также профессиональные пробы на базе МФЦ ПК. Данные подтверждаются договорами с общеобразовательными организациями.

*Критерий 2. Соответствие качества профессионального обучения и дополнительного профессионального образования требованиям, предъявляемым к МФЦ ПК.*

В показателе 2.1. учитываются выпускники, успешно завершившие обучение по программам профессионального обучения на базе МФЦ ПК и получившие документы установленного образца.

В показателе 2.2. учитываются выпускники, успешно завершившие обучение по программам профессиональной подготовки (переподготовки), по ТОП-50 (ТОП-регион) на базе МФЦ ПК и получившие документы установленного образца.

*Критерий 3. Соответствие структуры образовательной деятельности требованиям, предъявляемым к МФЦ ПК.*

В показателе 3.1. учитывается в соответствии со ст. 73 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» количество программ профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации), реализованных в течение отчетного периода.

В показателе 3.2. учитывается в соответствии со ст. 76 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» количество программ дополнительного профессионального образования (переподготовки и повышения квалификации), реализованных в течение отчетного периода.

В показателе 3.3. учитывается наличие общеразвивающих образовательных программ, реализованных в течение отчетного периода.

В показателе 3.4. учитывается наличие программ предпрофильной и профильной подготовки, реализованных в течение отчетного периода.

*Критерий 4. Оценка качества взаимодействия с социальными партнерами.*

В показателе 4.1. учитывается доля выпускников, обученных по договорам с предприятиями, от общего количества обученных в МФЦ ПК.

В показателе 4.2. учитывается доля выпускников МФЦ ПК, обученных по договорам с органами службы занятости населения от общего количества обученных в МФЦ ПК.

В показателе 4.3 учитывается количество проведенных мероприятий совместно с социальными партнерами по направлениям деятельности МФЦ ПК (мастер-классов, семинаров, круглых столов).

В показателе 4.4. учитывается наличие факта сетевого взаимодействия с ПОО с предприятиями различных форм собственности, подтвержденного договорами о сотрудничестве.

*Критерий 5. Оценка кадрового потенциала МФЦ ПК*.

В показателе 5.1. учитывается доля специалистов высокой квалификации, привлеченных для работы по направлениям деятельности МФЦ ПК (ведущие специалисты предприятий, специалисты, имеющие квалификационный разряд по профессии не ниже 5-ого, педагогические работники 1 и высшей категории), от общего числа работников, привлеченных для работы в МФЦ ПК

*Критерий 6. Оценка экономической эффективности деятельности МФЦ ПК.*

В показателе 6.1. учитывается объем средств, полученных от деятельности МФЦ ПК.

*Критерий 7. Оценка работы по формированию позитивного имиджа МФЦ ПК.*

В показателе 7.1. учитываются количество мероприятий, проведенных с целью формирования позитивного имиджа МФЦ ПК. В показатель не включаются мероприятия, указанные в п.4.3.

В показателе 7.2. учитывается наличие страницы о деятельности МФЦ ПК на сайте ПОО.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение 5**  **Пороговые значения**  Утверждено  приказом департамента образования  Ярославской области  от 05.06.2017 г. № 312/01-03 |

Пороговые значения эффективности деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций, функционирующих на базе государственных профессиональных образовательных организаций Ярославской области

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень эффективности деятельности МФЦ ПК | Необходимое количество баллов |
| высокоэффективная  деятельность | 41 балл и более |
| эффективная деятельность | 30-42 баллов |
| неэффективная деятельность | менее 30 баллов |

1. Методические рекомендации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций (Письмо Министерства образования и науки РФ от 17 июня 2013 г. № АК-921/06 [↑](#footnote-ref-1)