



# **Динамика развития практико-ориентированной (дуальной) подготовки квалифицированных кадров в Ярославской области**

**Абдрашитова Галина Владимировна,  
начальник отдела развития  
профессионального образования  
департамента образования Ярославской области**

**25 марта 2021 г.**



# Линейка кадровых сервисов и процессов для бизнеса в системе СПО



РЕГИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ  
ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОЙ  
(ДУАЛЬНОЙ) ПОДГОТОВКИ КАДРОВ



ИНФРАСТРУКТУРА ВОРЛДСКИЛЛС –  
УНИКАЛЬНЫЙ СЕРВИС ДЛЯ ПОДГОТОВКИ  
И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ



ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН –  
МОДЕЛЬ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ  
КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ



ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА PROFIJUMP –  
МЕСТО ВСТРЕЧИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ВЫПУСКНИКОВ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИИ  
– СЕРВИС ОПЕРАТИВНОГО РЕАГИРОВАНИЯ



РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
КВАЛИФИКАЦИЙ ДЛЯ ХИМИЧЕСКОЙ И  
НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ РЕГИОНА



ОТ ПРОФОРИЕНТАЦИИ ДО ТРУДОУСТРОЙСТВА – СЕРВИС БУДУЩЕГО  
ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ  
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (ЦОПП ЯО)



# Региональная модель практико-ориентированной (дуальной) подготовки квалифицированных кадров



В регионе **создана нормативная база.**

Создана базовая площадка на базе ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» по направлению «**Организационно-методическое сопровождение практико-ориентированной (дуальной) подготовки в профессиональных образовательных организациях Ярославской области**»

Дуальное образование

РАБОТОДАТЕЛИ

- ✓ участие в управлении ПОО;
- ✓ участие в формировании учебного плана (согласование ОПОП, графиков прохождения обучающимися практики);
- ✓ предоставление мест практики;
- ✓ обеспечение независимой оценки качества (участие в процедурах промежуточной и итоговой аттестации);
- ✓ наставничество;
- ✓ социальные обязательства, назначение стипендий обучающимся;
- ✓ отбор лучших выпускников для трудоустройства;
- ✓ участие в региональных конкурсах на лучшую практику организации практико-ориентированного(дуального) обучения.

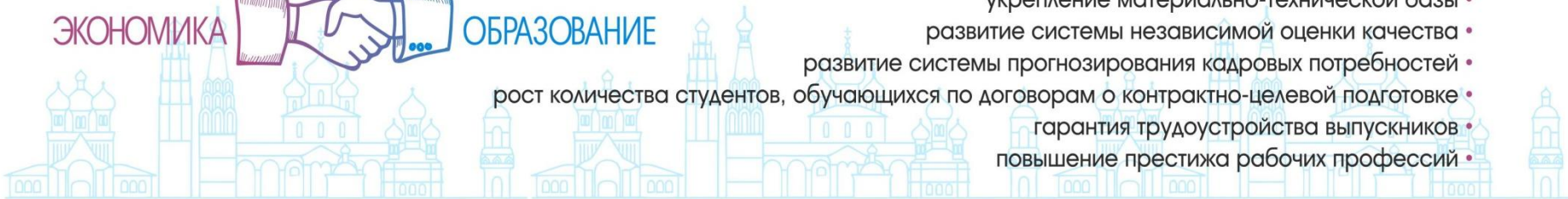
## РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ МОДЕЛИ:

- ориентация профессионального образования на реальное производство
- укрепление материально-технической базы
- развитие системы независимой оценки качества
- развитие системы прогнозирования кадровых потребностей
- рост количества студентов, обучающихся по договорам о контрактно-целевой подготовке
- гарантия трудоустройства выпускников
- повышение престижа рабочих профессий

ЭКОНОМИКА



ОБРАЗОВАНИЕ



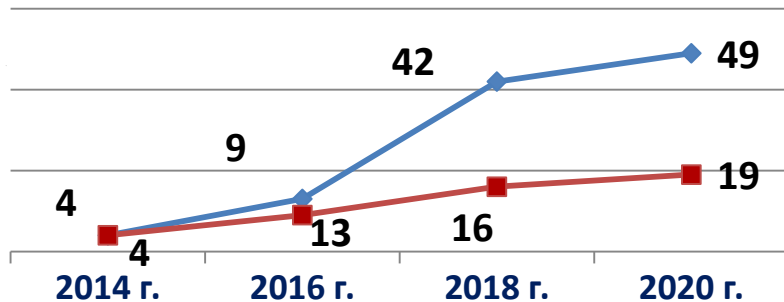


# Динамика практико-ориентированной (дуальной) подготовки квалифицированных кадров (2014- 2020 г.г.)

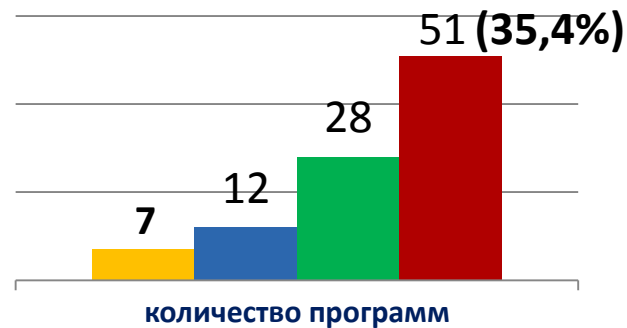
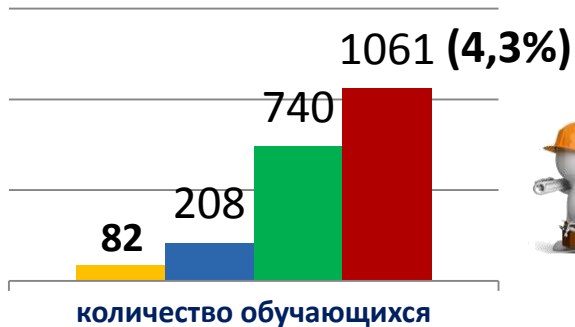
◆ количество предприятий



■ количество ПОО



■ 2014 г.  
■ 2016 г.  
■ 2018 г.  
■ 2020 г.





# Региональная модель практико-ориентированной (дуальной) подготовки квалифицированных кадров

19 ПОО и 49 предприятий-партнеров осуществляют подготовку специалистов на основе заключенных соглашений и договоров о практико-ориентированной (дуальной) модели обучения. С учетом приема в группах дуального обучения обучается более 1000 человек

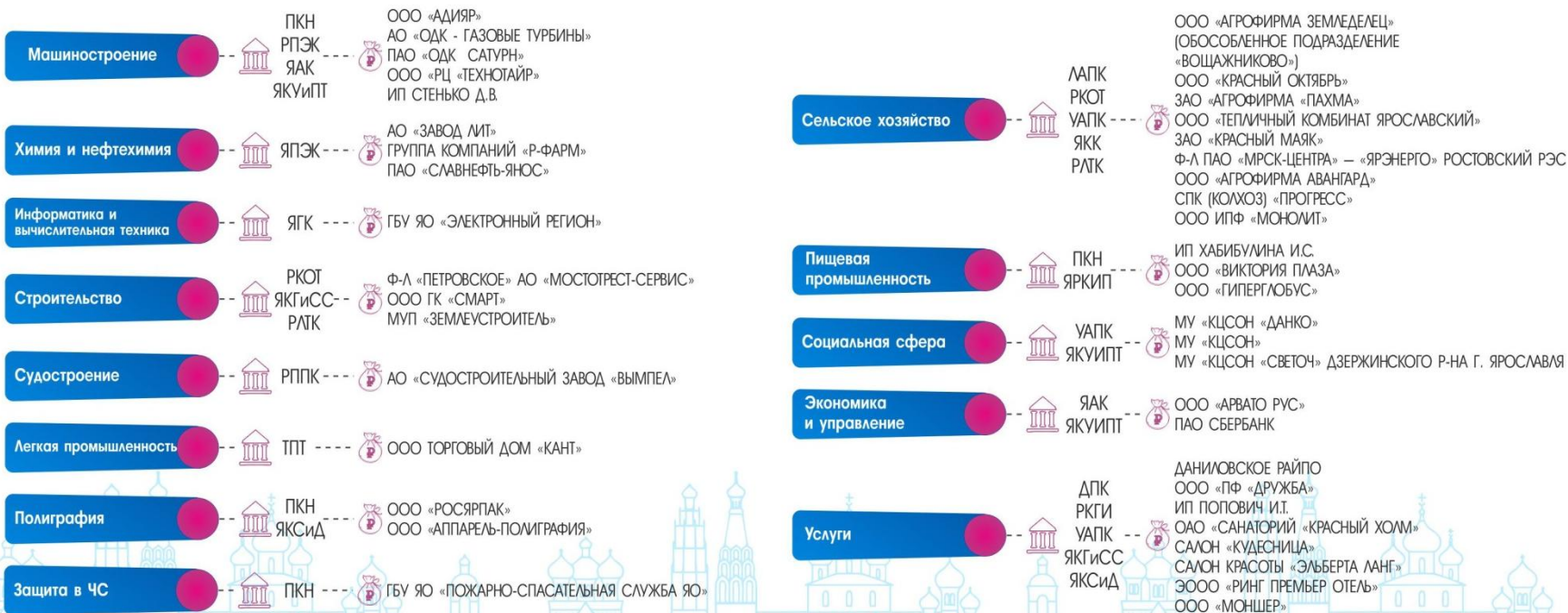
2020 г.





# Региональная модель практико-ориентированной (дуальной) подготовки квалифицированных кадров

## КАРТА ПАРТНЕРСКИХ ВЗАИМОСВЯЗЕЙ





## Показатели мониторингов

**Совещание руководителей органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования (февраль 2021 г.)**



**Мотивирующий мониторинг субъектов Российской Федерации**

**п. 11 «Уровень соответствия региональной системы среднего профессионального образования потребностям экономики субъекта РФ»**



**Синхронизация системы подготовки кадров в системе СПО и кадровых потребностей экономики субъектов Российской Федерации**

Задача: обеспечить экономику страны квалифицированными кадрами с соответствующим профессиональным образованием, оперативно реагируя на изменения структуры и содержания экономики и рынка труда с учетом специфики региона



## Показатели мониторингов

### Показатели чек-листа по синхронизации системы подготовки кадров в системе СПО и кадровых потребностей экономики субъектов Российской Федерации

Наименование показателя чек-листа по синхронизации	Источник данных
Удельный вес ОО СПО (с учетом филиалов), в которых общественно-деловые объединения и работодатели вовлечены в следующие формы сотрудничества и взаимодействия:	Форма № СПО-Мониторинг:
безвозмездная передача имущества	7.3 графа 8
спонсорская помощь (финансовая)	7.3 графа 9
предоставление площадок предприятий для проведения практических занятий	7.3 графа 10
участие в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства	7.3 графа 11
Удельный вес числа ОО СПО (с учетом филиалов), в развитие которых вовлечены общественно-деловые объединения и работодатели (с оформлением договоров о сотрудничестве и взаимодействии)	Форма № СПО-Мониторинг (7.3 графа 4)
Удельный вес числа образовательных программ СПО (с учетом филиалов), обновленных с участием общественно-деловых объединений и представителей работодателей, в общем числе реализуемых программ СПО	СПО-Мониторинг (2.1 графа 5)
Удельный вес образовательных организаций СПО, в которых образовательные программы согласованы с предприятиями-социальными партнерами	Опросный лист
Удельный вес образовательных организаций СПО, в которых имеются преподаватели с предприятия-работодателя	Опросный лист





# Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ярославской области

**Дорожная карта внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения  
промышленного (экономического) роста в Ярославской области на 2020-2021 годы  
(утверждена 30.12.2019)**



**Приказ департамента образования Ярославской области  
от 04.06.2020 № 139/01-04 «Об утверждении рабочих и  
проектных групп»**



**Приказ департамента образования Ярославской области  
от 04.06.2020 № 139/01-04 «Об участниках реализации  
практико-ориентированной (дуальной) подготовки  
кадров»**

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Председателя Правительства  
Ярославской области  
Р.А. Колесов

Приложение  
к дополнительному соглашению к Соглашению  
о сотрудничестве между автономной некоммерческой  
организацией «Агентство стратегических инициатив по  
продвижению новых проектов», Союзом «Агентство  
развития профессиональных сообществ и рабочих  
кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс  
Россия)» и Правительством Ярославской области  
от 30 декабря 2019 года

Дорожная карта внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения  
промышленного (экономического) роста в Ярославской области  
на 2020-2021 годы

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.	Подготовительные мероприятия	Созданы организационные и содержательные условия внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ярославской области (далее – Стандарт)			
1.1.	Формирование рабочей группы по реализации Стандарта (далее – Рабочая группа)	Создана площадка рабочего взаимодействия органов исполнительной власти для реализации проекта внедрения Стандарта	Май 2020г.	Заместитель Председателя Правительства Ярославской области Р.А. Колесов Координатор	Нормативный акт по созданию и утверждению состава Рабочей группы по реализации Стандарта



# Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ярославской области

## Дорожная карта внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ярославской области на 2020-2021 годы

Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации
Создание условий для развития государственно-частного партнерства в сфере профессионального образования, включение в управление образовательными организациями представителей бизнеса, общественности	Повышена эффективность управления образовательными организациями, в том числе за счет развития и кооперации управленческих, кадровых, финансовых ресурсов	2020г.- 2021г.
Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий)	Созданы структурные подразделения профессиональных образовательных организаций на базе предприятий Организованы площадки прохождения практики, обеспечения спецодеждой и т.д.	2020г.- 2021г.
Разработка (актуализация) образовательных программ, формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодателей)	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)	Сентябрь 2020г. Сентябрь 2021г.
Организация практико-ориентированной, в том числе дуальной подготовки студентов	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки). Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя. Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	2020г.- 2021г.
Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях, участвующих во внедрении Стандарта	Созданы условия для развития наставничества. Определены наставники из числа работодателей	2020г.- 2021г.
Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	Педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве	2020г.- 2021г.
Организация педагогической стажировки наставников	Наставники от производства прошли педагогическую стажировку на базе образовательных учреждений, участвующих во внедрении Стандарта	2020г.- 2021г.



# Ожидаемые результаты реализации Регстандарта в Ярославской области

## Системный эффект

от реализации  
Регионального стандарта  
кадрового обеспечения  
промышленного роста  
Ярославской области

Органы  
государственной  
власти

- Кадровое обеспечение промышленного роста и инновационного развития

Работодатели

- Рабочие кадры и специалисты необходимой квалификации, инвестиции в систему образования

Институты развития

- Новые профессии, компетенции и квалификации под новые рынки и новые технологии

Студенты

- Практико-ориентированное обучение и содействие трудоустройству

Школьники

- Ранняя профессиональная навигация