



ГПОУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий



Видеоконференция «Публичная презентация проектов воспитательной деятельности ПОО ЯО»



Формирование социальных навыков путем реализации проекта студенческого самоуправления ПОО

✓ Светлана Ивановна
Фомичева
заместитель
директора по УВР



 ytuipt@yandex.ru

zam.uvr.ytuipt@yandex.ru



Социальные навыки – Soft skills
связаны с коммуникациями для
эффективного взаимодействия

ОСНОВНЫЕ НАВЫКИ И БАЗОВЫЕ ГРАМОТНОСТИ XXI ВЕКА

Управление
концентрацией
и вниманием



Работа в
междисциплина
рных средах

Эмпатия и
эмоциональный
интеллект



Грамотности
21 века

Творческие
способности



Навыки в сфере
ИКТ и медиа

Сотрудничество



Гибкость и
адаптивность

Мышление



Способность
учиться

ПОКОЛЕНИЕ Z

(2003-2021)

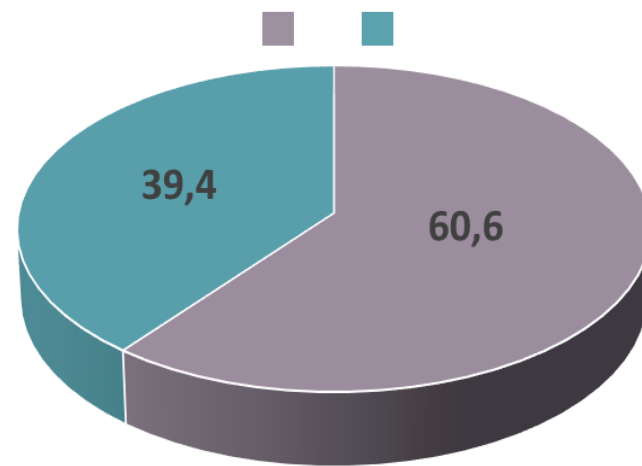


1. Осторожные и сильно обеспокоены безопасностью
2. Заботятся об окружающей среде
3. Не чувствуют себя в безопасности, ищут себя
4. Расчетливы
5. Бережливы в распоряжении ресурсами
6. Надеются на себя
7. Реалистичны и прагматичны
8. Ориентируются на проблемы
9. Ищут баланс и хорошие сделки
10. Глобально сообразительны и осознанны

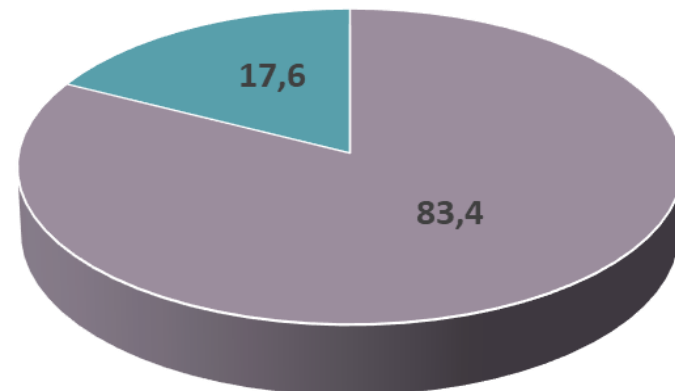
**ПРОЕКТИРОВАНИЕ
ВОСПИТАТЕЛЬНОГО
ПРОЦЕССА В ПОО С
УЧЕТОМ
ОСОБЕННОСТЕЙ
ПОКОЛЕНИЯ:
ПРОГРАММИРОВАНИЕ
И (ИЛИ)
ПРОЕКТИРОВАНИЕ
ОСНОВНЫХ
НАПРАВЛЕНИЙ
РАБОТЫ
РУКОВОДИТЕЛЯМИ
СТУДЕНЧЕСКОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ
ПОД
НАСТАВНИЧЕСТВОМ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
СОТРУДНИКОВ**

Данные анкетирования работодателей и студентов 2019 г.

60,6 – Социальные навыки

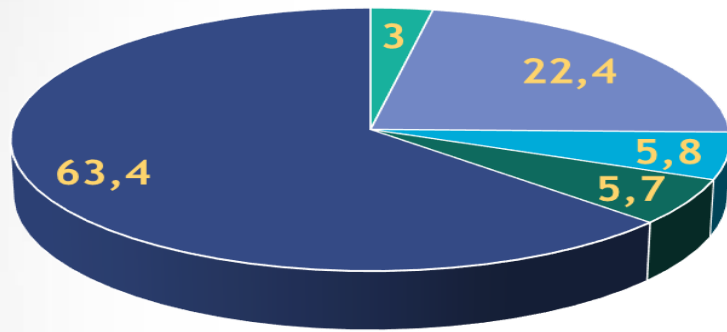


83,4- Планируют стать руководителями



- **Большинство работодателей связывают успех в профессиональной деятельности выпускника ПОО с уровнем сформированности социальных навыков и эмоционального интеллекта.**
- **39,4 % должны составлять профессиональные компетенции**
- **60, 6% социальные навыки**
- **84,4% студентов колледжа мотивированы на получение высшего образования для дальнейшего карьерного роста.**

ПРЕДПОСЫЛКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА



36,6 % студентов от общего числа участвуют в организации студенческого самоуправления и формируют социальные навыки

Уровень сформированности социальных навыков выпускников по мнению работодателей 2018-2019 уч. год:

Коммуникационные навыки – 57%

Компьютерная и техническая грамотность- 46%

Межличностные навыки – 63%

Адаптивность-60%

Навыки исследования- 23%

Навыки управления проектами – 12%

Умение решать проблемы – 27%

Эмоциональный интеллект- 53%

Трудовая этика – 56%

Экспертиза и совершенствование бизнес-процессов -12%





Дворец
Молодёжи



Вместе мы можем все!

Наименование проекта (полное):	Развитие студенческого самоуправления колледжа как системы формирования социальных навыков и лидерских компетенций выпускников ГПОУ ЯО Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий	
Наименование проекта (сокращенное):	Успешный лидер	
Срок начала и окончания проекта	01.10.2020- 31.12.2023г.	
	ФИО, должность	УТВЕРЖДАЮ:
Куратор проекта	Цветаева М.В., директор ГПОУ ЯО Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий	
Функциональный заказчик	Гудков А.Н., заместитель директора департамента образования Ярославской области	
Руководитель проекта	Фомичева С.И., зам. директора по УВР ГПОУ ЯО Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий	
Администратор проекта	Соколова А.Р., педагог-организатор ГПОУ ЯО Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий	





ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ ПРОЕКТА

Цель проекта	Формирование социальных навыков и лидерских компетенций не менее, чем у 70% выпускников ГПОУ ЯО Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий, способных более эффективно и успешно работать на рынке труда региона к 2024 году.
---------------------	--

Показатели проекта и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год, %		
			2021	2022	2023
	1. Доля выпускников с достаточным уровнем адаптивных, коммуникационных и межличностных навыков	60% 01.2020	65	70	75
	2. Доля выпускников с достаточным уровнем медиа - грамотности	46% 01.2020	50	60	70
	3. Доля выпускников с достаточным навыком создания и экспертизы бизнес-процессов	12% 01.2020	30	40	50
	4. Доля выпускников с достаточным уровнем эмоционального интеллекта и трудовой этики	56% 01.2020	60	70	80
	5. Доля выпускников с достаточным уровнем социального навыка управления проектами	12% 01.2020	30	50	70
	6. Доля выпускников с достаточным навыком умения исследовать и проектировать решение проблем	20% 01.2020	30	40	60
	7. Доля студентов, участвующих в социально значимых проектах во взаимодействии с сотрудниками ПОО	36,6% 01.2020	55	65	75

- ❑ Методические рекомендации по формированию социальных навыков, диагностике и мониторингу результатов проекта.
- ❑ Анкеты для мониторинга сформированности социальных навыков студентов и выпускников ПОО.
- ❑ Разработаны минимум 7 социальных проектов, реализуемых командами под руководством лидеров студенческого самоуправления колледжа.
- ❑ Положения о наставничестве по модели «педагог-обучающийся», «обучающийся-обучающийся», о рейтинговой оценке форм. соц. навыков в гр.
- ❑ Проведено не менее 4-х мониторингов студентов и не менее 2-х мониторингов выпускников по сформированности социальных навыков;
- ❑ Разработаны проекты по направлениям деятельности студенческого самоуправления: *Культуротворческое и эстетическое; Волонтерское; Здоровьесберегающее; Медиа-культурное; Гражданско-патриотическое; Экологическое*
- ❑ Организовано не менее 21 мероприятие (3 от направления) в год активом студенческого самоуправления колледжа;
- ❑ Проведено не менее 3-х проектировочных семинаров по проекту с педагогическими работниками ПОО и руководителями студенческого самоуправления колледжа.
- ❑ Обучены новым инновационным технология работы с учебной группой не менее 60% педагогических сотрудников ПОО.
- ❑ Проведены не менее 2-х конкурсов социальных проектов в ПОО.
- ❑ Высокий рейтинг образовательной организации в регионе.
- ❑ 100% трудоустройство выпускников по направлениям подготовки СПО.

Целеполагание

Реестр заинтересованных сторон

Описание команды проекта

Укрупненный план-график проекта

Календарный план-график

Реестр рисков и возможностей

Коммуникационную модель

Матрицу распределения ответственности

Бюджет проекта – 26000 руб.

Модель функционирования результатов проекта

СТРУКТУРА И ЭТАПЫ ПРОЕКТА



Направления деятельности

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ

МАРКЕТИНГОВОЕ

ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЕ

КАДРОВОЕ



Культуротвор-
ческое и
эстетическое



Волонтер-
ское



Здоровье-
сберега-
ющее



Медиа-
культурно
е



Гражданско-
патриоти-
ческое



Экологи-
ческое


Заинтересованные стороны

Команда проекта




**Коллектив ГПОУ ЯО
ЯКУиПТ**

Директор ПОО




**Департамент
образования ЯО**

Зам. директора по УВР



**Управление по
молодежной политике
Ярославля**

Педагог - организатор




**Актив студентов
СПО ЯО**

Социальные педагоги



Работодатели

Педагог- психолог



**Родители обучающихся
в ПОО**

Председатель Студенческого совета

Руководители направлений

**Председатели старостатов очных
отделений**

**Руководители структурных
подразделений ПОО**

Руководители творческих объединений

Модель реализации проекта



1 этап

- Разработка нормативных и диагностических материалов
- Диагностика и анализ ситуации
- Проектировочные и обучающие семинары
- Фокус-группы по разработке инициатив по направлениям
- Ребрендинг Студенческого совета ПОО
- Формирование системы наставничества по модели «обучающийся-обучающийся»
- Разработка рейтинговой системы социальной активности групп
- Презентация проекта



2 этап

- Проведение обучающих семинаров, тренингов, мастер-классов, формирующих социальные навыки
- Внедрение рейтинговой системы социальной активности
- Проектирование инициатив по конкретным направлениям деятельности
- Мониторинг изменения динамики формирования социальных навыков, уровня активности обучающихся
- Корректировка проектных процессов по итогам диагностики



3 этап

- Мониторинг изменения динамики проекта
- Анализ мониторингов изменения динамики формирования социальных навыков, уровня активности обучающихся
- Анализ мониторингов удовлетворенности работодателей уровнем сформированности социальных навыков у выпускников ПОО
- Презентация результатов проекта
- Разработка методических рекомендаций по формированию социальных навыков, диагностике и мониторингу результатов проекта

Промежуточные результаты проекта

- ✓ 3 Медиа-проекта
- ✓ 3 Волонтерских проекта
- ✓ Патриотический проект
- ✓ Бизнес проект
- ✓ Культурно-эстетический
- ✓ Здоровьесберегающий
- ✓ Экологический проект
- ✓ Рост студентов активистов 10%
- ✓ 30% проектов первокурсников по социальной активности

Разработаны положения и необходимые для реализации проекта, диагностические материалы

Проведена диагностика социальных навыков и активности студентов 1 курса

Проведены обучающие занятия для педагогических сотрудников ПОО и лидеров студенчества

Проведены фокус-группы по разработке инициатив по направлениям работы студенческого совета

Ребрендинг Студенческого совета колледжа

Модель функционирования результатов проекта

100% трудоустройство и развитие карьеры выпускников колледжа по программам СПО

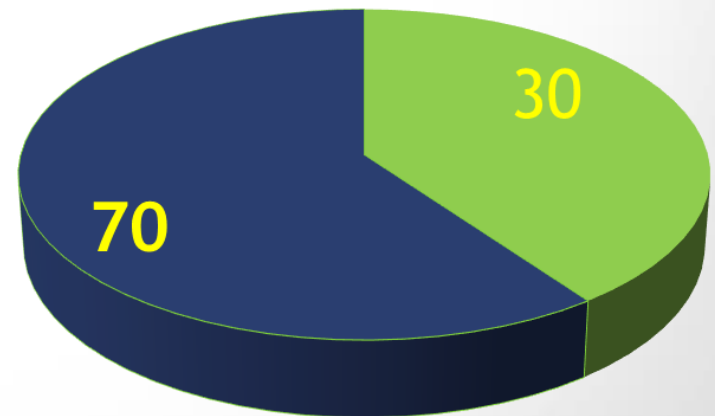
Повышение уровня социальных навыков лидеров и участников студенческого самоуправления, выпускников ПОО

Повышение доли числа студентов активно взаимодействующих с педагогическими сотрудниками путем студенческого самоуправления в ПОО до 70%

Увеличение количества социальных проектов, реализуемых активом студенческого самоуправления по основным направлениям деятельности в колледже, регионе, социуме

Повышение роли Студенческого совета колледжа до уровня соуправляющего в воспитательной системе профессиональной образовательной организации

В 2024 году 70 % выпускников ПОО обладающих социальными навыками успешного современного лидера





**ПРИГЛАШАЕМ К
СОТРУДНИЧЕСТВУ**



**Фомичева Светлана
Ивановна
заместитель
директора по УВР**



**+7(4852) 55 28 63
+7(930) 126 72 73**



**ytuipt@yandex.ru
zam.uvr.ytuipt@yandex.ru**

ГПОУ ЯО ЯКУИПТ

150042, г. Ярославль, Тутаевское шоссе, д. 31а, тел./факс. +7 (4852) 55-19-66, www.ytuipt.ru, E-mail: ytuipt@yandex.ru