



ГПОУ ЯО
Ярославский колледж управления и
профессиональных технологий

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ ПОО
КАК ИНСТРУМЕНТ СИСТЕМЫ
КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

Колесова Ирина Валериевна, заместитель директора по УМР



НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- Федеральный закон «Об образовании в РФ» от 21 декабря 2012 года, изменения от 29.12.2022 N 642-ФЗ
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Постановление Правительства Ярославской области от 17 декабря 2019 г. N 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области»
- Приказ МОиН от 11.05.2016г. №536 Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педработников и иных работников, осуществляющих образовательную деятельность
- Приказ МОиН от 22.12.2014г. №1601 О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре
- Приказ Минтруда России от 26 апреля 2013 г. N 167н в редакции приказа Минтруда России от 20 февраля 2014 г. N 103н о рекомендациях по оформлению трудовых отношений с работником при введении эффективного контракта
- Письмо МОиН от 20 июня 2013 г. N АП-1073/02 О разработке показателей эффективности («Методические рекомендации по разработке показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников»)



ДЕПАРТАМЕНТ
ОБРАЗОВАНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ЯРОСЛАВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2023-2024 ГГ.

Директор департамента



И.В. Лобода

Рез. № 135 от 27.12.2022

Председатель областной организации Профсоюза



А.В. Соколов

Рез. № 365 от 27.12.2022

Ярославль
2022





ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

- Коллективный договор
- Должностные инструкции
- Положение об оплате труда работников в ГПОУ ЯО Ярославском колледже управления и профессиональных технологий
- Положение о критериях и показателях эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения и порядок их применения
- Положение о выплатах компенсационного характера
- Положение о комиссии по рассмотрению материалов по стимулирующим выплатам сотрудникам
- Положение об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности
- Положение о наставничестве в ГПОУ ЯО ЯКУиПТ



ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Положение об оплате труда

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях повышения мотивации работников Учреждения к качественному результативному труду и развития их творческой активности и инициативы.

5.2. Выплаты могут устанавливаться в виде стимулирующих надбавок (за интенсивность, высокие показатели результативности и др.), вознаграждений и премий.

5.3. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда Учреждения на основании приказа директора по рекомендации комиссии по рассмотрению материалов по установлению стимулирующих выплат либо на основании служебных записок сотрудников без ограничения их максимальными размерами.



ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Положение об оплате труда

5.4. Перечень оснований установления выплат для педагогических работников:

5.4.1. Достижение высоких показателей результативности:

- в образовательной сфере (положительная динамика в овладении, обучающимися знаниями, умениями, навыками, предметными и метапредметными профессиональными компетенциями, выявленная в ходе итоговой аттестации, оценки результатов мониторинга и промежуточной оценки достижений обучающихся);

- в сохранении и укреплении здоровья обучающихся;

- в сохранении контингента обучающихся.

5.4.2. Подготовка призеров соревнований, олимпиад, конкурсов различного уровня.

5.4.3. Участие в инновационной, исследовательской и экспериментальной деятельности с дальнейшим внедрением инноваций, результатов исследований и экспериментов в практическую работу, использование передового педагогического опыта (при наличии документального подтверждения).

5.4.4. Качественная подготовка и проведение мероприятий Учреждения, городского, областного и других уровней.

5.4.5. Качественное педагогическое наставничество (при наличии документального подтверждения).

5.4.6. Представление опыта на районном, городском, областном и федеральном уровнях.

5.4.7. Участие в методической работе:

- выступления на семинарах, конференциях, педсоветах, методических объединениях;

- осуществление руководства проблемными, творческими группами;

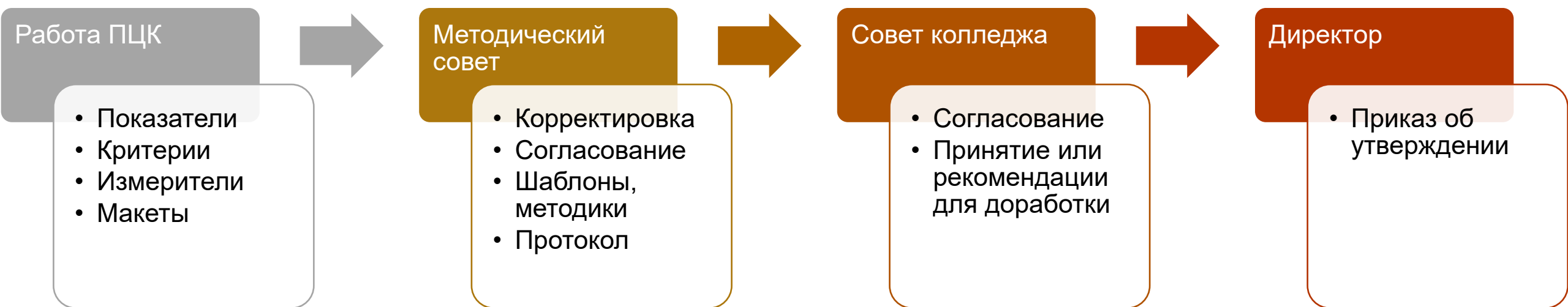
- проведение открытых занятий, уроков, мастер-классов;

- обобщение передового педагогического опыта;

- в конкурсах педагогического мастерства, проводимых на региональном уровне.



ПОДГОТОВКА ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ, ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ КОЛЛЕДЖА



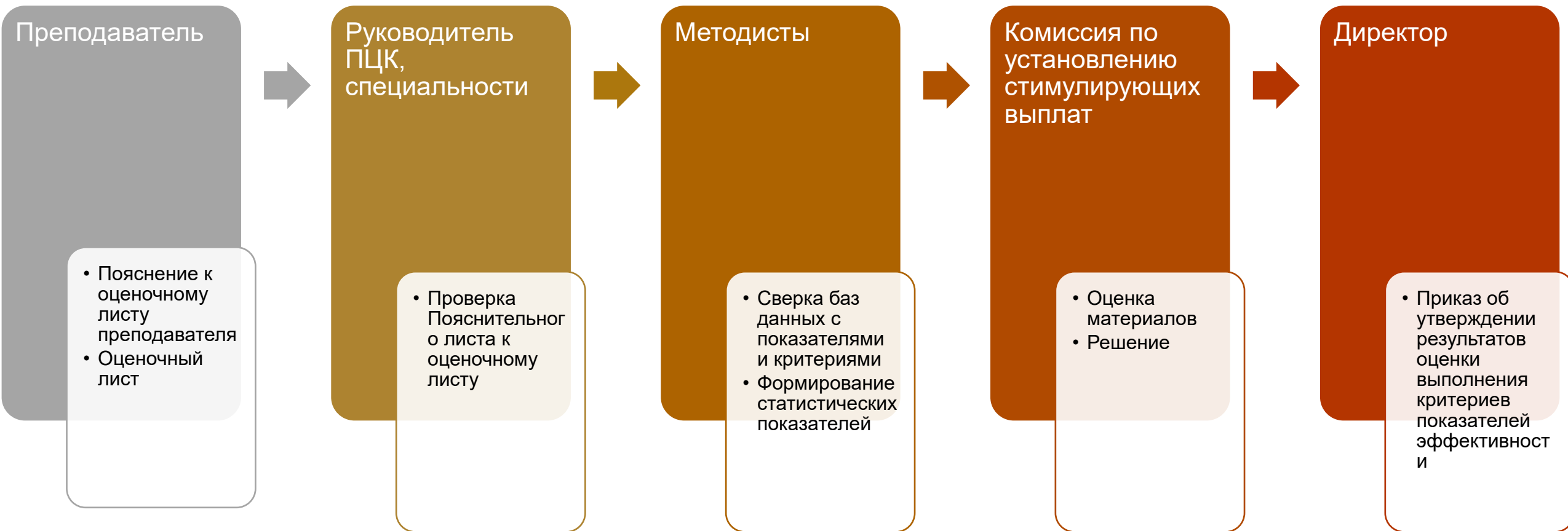
Отчетные периоды:

с 01 февраля по 30 июня

с 01 сентября по 31 января



АЛГОРИТМ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГОВ





ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ

Пояснения к показателям

Оценочный лист (лист самооценки)

Итоги



ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	
1	Показатели эффективности работы преподавателей за период								70-100			завыш				
2			2022-2023_февраль		2022-2023_сентябрь			41-69			заниж					
3								0-40			соотв					
4	№п/п	ФИО преподавателя	Количество баллов	Количество баллов	Количество баллов	Количество баллов		ср_сам	ср_ком	стаж работы						
5	1		76	49	97	42		86,5	45,5	16		-47,40	стаж менее 10	8		
6	2		36	24	33	18		27,75	21	40		-24,32	стаж 10-25	14		
7	3		27	28	18	25		24,5	26,5	8		8,16	стаж более 25	20		
16	12		77	89	74	80		80	84,5	16		5,62				
17	13		100	100	100	100		100	100	28		0,00				
18	14		46	59	44	56		51,25	57,5	39		12,20				
19	15		64	44	51	32		47,75	38	16		-20,42				