



Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования  
Ярославской области

**Институт развития образования**

## О корректировке (актуализации) показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций Ярославской области



Выборнов В.Ю., руководитель центра развития  
профессионального образования ГАУ ДПО ЯО ИРО,  
канд.пед.наук

08 июня 2023 г.

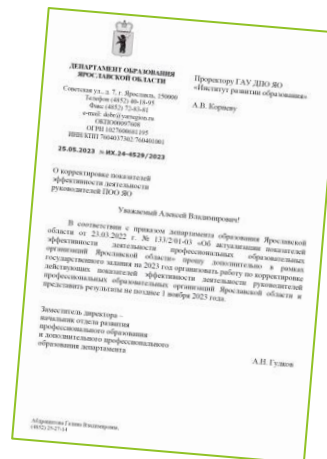
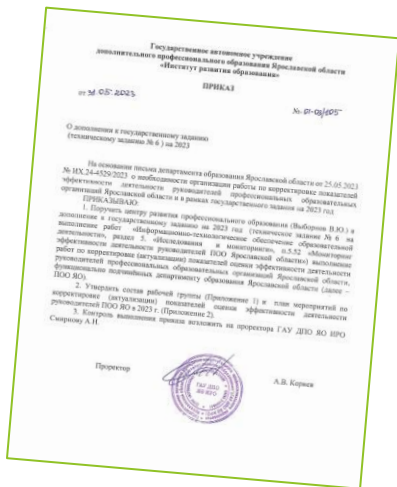
## Причины корректировки (актуализации) показателей эффективности деятельности ПОО ЯО

- ▶ введение в 2021 году Министерством просвещения РФ показателей мотивирующего мониторинга деятельности региональных систем образования
- ▶ издание приказа департамента образования Ярославской области от 23.03.2022 г. № 133/2/01-03 «Об актуализации показателей эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций Ярославской области»



# Основания для организации рабочей группы по корректировке (актуализации) показателей эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО

Письмо ДО ЯО от 25.05.2023 г. № ИХ.24-4529/2023 «О корректировке показателей эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО»



Приказ ГАУ ДПО ЯО ИРО от 31.05.2023 № 01-03/105 г. «О дополнении к государственному заданию (техническому заданию № 6) на 2023 г.»



## Состав рабочей группы

1. Выборнов В.Ю., руководитель ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО, канд.пед.наук, руководитель группы;
2. Иванова Е.А., главный специалист ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО, секретарь рабочей группы;
3. Абдрашитова Г.В., заместитель начальника отдела развития профессионального образования и дополнительного профессионального образования департамента образования ЯО (по согласованию);
4. Дмитриев А.В., директор ГПОАУ ЯО Любимского аграрно-политехнического педагогического колледжа, председатель совета директоров ПОО ЯО (по согласованию);
5. Задорожная И.В., старший методист ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО;
6. Зуева М.Л., директор ГПОУ ЯО Ярославского градостроительного колледжа, канд.пед.наук (по согласованию);
7. Костерина Н.В., директор ГПОУ ЯО Ярославского торгово-экономического колледжа (по согласованию);
8. Коптюк И.Г., директор ГПОАУ ЯО Рыбинского профессионального педагогического колледжа, канд.пед.наук (по согласованию);
9. Кудрявцева Т.Н., директор ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий, (по согласованию);
10. Лавров М.Е., директор ГПОАУ ЯО Ярославского педагогического колледжа, канд.пед.наук (по согласованию);
11. Порошин А.Н., директор ГПОАУ ЯО Рыбинского промышленно-экономического колледжа (по согласованию);
12. Феоктистов В.В., директор ГПОУ ЯО Ярославского политехнического колледжа № 24 (по согласованию);
13. Цветаева М.В., директор ГПОУ ЯО Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий (по согласованию).



## Цель и задачи деятельности рабочей группы:

### Цель деятельности:

сформулировать предложения для ДО ЯО по актуализации показателей эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО с учетом современных направлений развития СПО

### Задачи:

- ▶ 1. Проанализировать комплекс показателей эффективности деятельности руководителей ПОО с учетом современных направлений развития СПО
- ▶ 2. Выбрать основные направления оценки деятельности руководителя ПОО и определить их содержание
- ▶ 3. Разработать комплекс уточненных показателей оценки эффективности деятельности, определить их диапазоны и индикаторы оценки
- ▶ 4. Провести апробацию разработанной системы оценки эффективности деятельности руководителей ПОО, подготовить проекты необходимых документов



# Системы оценки эффективности деятельности руководителей ПОО, используемые в регионах РФ

## Исходные материалы:

Методические рекомендации Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников (утверждены заместителем Министра образования и науки РФ Повалко А.Б. 18 июня 2013 г.); <https://www.eduprofrb.ru/uploads/documents/docs/ap-1073.pdf?ysclid=limwdooo8u70553592>

## Основные подходы:

1. На основе профессионального стандарта руководителя ОО
2. Оценка эффективности профессиональных образовательных организаций, в отношении которых Министерство просвещения Российской Федерации осуществляет функции и полномочия учредителя, и работы их руководителей
3. Смешанные системы оценки эффективности деятельности ПОО и руководителя

## Новые тенденции:

Методические рекомендации по организации и проведению оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов и иных органов, реализующих данные полномочия (Письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 20 апреля 2021 г. N 08-70 "О направлении материалов по организации мониторинга системы управления качеством образования органов местного самоуправления«) <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/400780927/?ysclid=limwbif36n738906378>





## На основе профессионального стандарта руководителя ПОО

[https://old-firo.ranepa.ru/files/docs/2022/SPO/Profstandart\\_Rukovoditel\\_POO\\_27-11-22.pdf](https://old-firo.ranepa.ru/files/docs/2022/SPO/Profstandart_Rukovoditel_POO_27-11-22.pdf)

Обобщенная трудовая функция: «В. Управление профессиональной образовательной организацией»

Трудовые функции:

В/01.7 Управление ресурсами профессиональной образовательной организации

В/02.7 Управление развитием профессиональной образовательной организации

В/03.7 Представление профессиональной образовательной организации в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями



## Методика (обновленная) оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в системе образования Челябинской области

### Основные направления:

Направление 1. Управление образовательной деятельностью образовательной организации (23 показателя)

Направление 2. Управление развитием образовательной организации (3 показателя)

Направление 3. Администрирование деятельности образовательной организации (15 показателей)

Направление 4. Управление взаимодействием образовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами (5 показателей)

Итого: 46 показателя (макс.- 65 баллов)

<https://rcokio.ru/novosti/modelnaja-metodika-otsenki-effektivnosti-dejatelnosti-rukovoditelja-ob/?ysclid=limwgyr8go592005014>





## Методика (обновленная) оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в системе образования Челябинской области

### 4. Функциональная карта оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации профессионального образования

**Показатель, выделенный знаком\* – показатель, нормативно обоснованный на федеральном уровне;  
Показатель без выделения – показатель, нормативно обоснованный на региональном уровне.**

№ п/п	Критерий оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации	Показатели и индикаторы показателей оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации		
		Показатель	Значение показателя	Индикатор, расчет значения
1.	<b>Управление образовательной деятельностью образовательной организации</b>			
1.1.	Результативность управления разработкой (корректировкой) образовательных программ образовательной организации	1.1.1.* Соответствие образовательных программ среднего профессионального образования, размещенных на официальном сайте ООПО перечню образовательных программ среднего профессионального образования, в свидетельстве о государственной аккредитации образовательной деятельности ООПО/ лицензии на осуществление образовательной деятельности	Соответствие несоответствие	<b>1 балл</b> – соответствие образовательных программ среднего профессионального образования, размещенных на официальном сайте ООПО перечню образовательных программ среднего профессионального образования, в свидетельстве о государственной аккредитации образовательной деятельности ООПО/ лицензии на осуществление образовательной деятельности <b>0 баллов</b> – несоответствие образовательных программ среднего профессионального образования, размещенных на официальном сайте ООПО перечню образовательных программ среднего профессионального образования, в свидетельстве о государственной аккредитации образовательной деятельности ООПО/ лицензии на осуществление образовательной деятельности



## Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, в отношении которых Министерство просвещения Российской Федерации осуществляет функции и полномочия учредителя, и работы их руководителей

Приказ Министерства просвещения РФ от 28 марта 2023 г. № 211 “Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство просвещения Российской Федерации осуществляет функции и полномочия учредителя, и работы их руководителей” <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/406763452/?ysclid=limwkgph54712542492>

IV. Показатели эффективности работы руководителя учреждения				
11.	Своевременное исполнение распорядительных актов, поручений Минпросвещения России	показатель не выполнен	-2	ежеквартально
		показатель выполнен	0	
12.	Обеспечение реализации программы развития учреждения	показатель не выполнен	0	год
		показатель выполнен	10	
13.	Обеспечение профессионального развития сотрудников учреждения	до 95%	0	год
		от 95% до 100%	4	
		100%	10	
14.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (если квота по приему на работу инвалидов в учреждении не установлена, показатель не применяется)	показатель не выполнен	-2	ежеквартально



## Смешанные системы оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО (Свердловская область)

Основные направления оценки:

1. По выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций (3 показателя)
2. По качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций (7 показателей)
3. По базовой подготовке обучающихся (4 показателя)
4. По подготовке высокого уровня (4 показателя)
5. По организации получения образования обучающимися с ОБЗ (2 показателя)
6. По объективности результатов внешней оценки (4 показателя)
7. По условиям осуществления образовательной деятельности (22 показателя)
8. По организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся (3 показателя)
9. По формированию резерва управленческих кадров (2 показателя)
10. По оценке компетенций руководителей образовательных организаций (2 показателя)

Итого: 53 показателя



## Смешанные системы оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО (Свердловская область)

Утверждено в соответствии  
с приказом МОиМ СО  
от 03.07.2020 № 542-Д

### Перечень показателей эффективности руководителя общеобразовательной организации в Свердловской области

№	Наименование показателя	Критерий оценки	Расчетная формула	Источник информации	Значение показателя, количество баллов
1	По выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций	Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет	Прохождение или не прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет	Данные образовательной организации	Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет – 1 балл, не прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет – 0 баллов
		Участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства	Участие или не участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства	Данные образовательной организации	Участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства –

Диапазон оценок: 0/1 баллов (кроме одного показателя - 3 балла)

[https://nsaldago.ru/media/project\\_mo\\_95/ba/9e/a0/d4/05/62/perechen-pokazatelej-effektivnosti-rukovoditelya-obscheobrazovatelnoj-organizatsii.pdf?ysclid=limwwhlcw652838149](https://nsaldago.ru/media/project_mo_95/ba/9e/a0/d4/05/62/perechen-pokazatelej-effektivnosti-rukovoditelya-obscheobrazovatelnoj-organizatsii.pdf?ysclid=limwwhlcw652838149)



## Оценка общеобразовательных организаций, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области

[Приказ департамента образования Ярославской области от 24.08.2021 №267/01-03 «О внесении изменений в приказ департамента образования от 15.06.2020 № 158/01-03»](#)

<http://www.iro.yar.ru/index.php?id=6310>

Основные направления оценки:

1. Показатели сформированности профессиональных компетенций руководителя (3 показателя)
2. Показатели качества управленческой деятельности руководителя (7 показателей)
3. Показатели качества подготовки обучающихся (3 показателя)
4. Показатели организации получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (1 показатель)
5. Показатели объективности результатов внешней оценки качества подготовки обучающихся (1 показатель)
6. Показатели качества условий осуществления образовательной деятельности (4 показателя)
7. Показатели организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся (2 показателя)
8. Показатели формирования резерва управленческих кадров (2 показателя)

Итого: 23 показателя



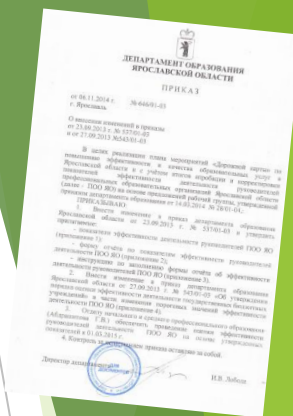
# Система показателей оценки эффективности деятельности руководителя ПОО ЯО

Приказ департамента образования Ярославской области от 06.11.2014 г. № 646/01-03 «О внесении изменений в приказы от 26.09.2013 г. № 537/01-03 и от 27.09.2013 №543/01-03».

1. Под эффективностью понимается качественная характеристика деятельности руководителя профессиональной образовательной организации, отражающая соотношение полученных результатов и используемых средств (ресурсов) в рамках достижения установленных целей
2. Эффективный руководитель рассматривается как менеджер, умело использующий ресурсы и обеспечивающий эффективную деятельность возглавляемой им организации

Для чего измеряется эффективность деятельности:

1. в целях аттестации работника;
2. в целях мотивации (стимулирования) деятельности;
3. в целях выявления дефицитов в управленческой деятельности о организации повышения квалификации

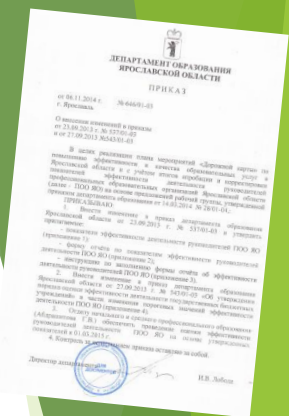




# Система показателей оценки эффективности деятельности руководителя ПОО ЯО

Приказ департамента образования Ярославской области от 06.11.2014 г. № 646/01-03 «О внесении изменений в приказы от 26.09.2013 г. № 537/01-03 и от 27.09.2013 №543/01-03».

Критерий	Кол-во показателей	Кол-во баллов
Эффективность деятельности управляемой профессиональной образовательной организации	1	40
Положительный имидж организации в социуме	5	13
Благоприятный морально-психологический климат в педагогическом и ученическом коллективах	4	9
Устойчиво выстроенные отношения с учредителем	6	16
Мотивированный коллектив сотрудников ПОО	5	16
Деловые отношения с социальными партнерами	3	8
Саморазвитие и повышение квалификации	4	11
Итого	28	113

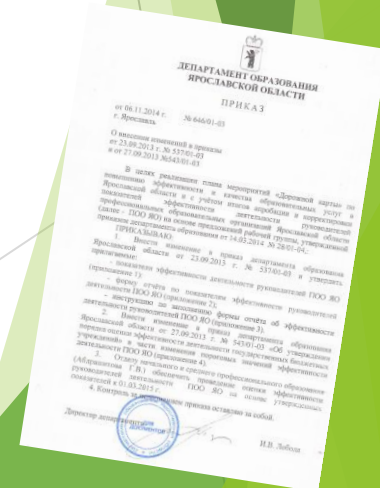




## Балловая оценка по показателям

Диапазоны	Кол-во показателей
0 – 1 баллов	3
0 - 2 баллов	5
0 - 3 баллов	18
0 - 5 баллов	1
Итого	28

Приказ департамента образования Ярославской области от 06.11.2014 г. № 646/01-03 «О внесении изменений в приказы от 26.09.2013 г. № 537/01-03 и от 27.09.2013 №543/01-03».







## Оценка по первому направлению за 2022 г.

По первому направлению учитываются результаты деятельности ПОО путем перевода баллов

Оценка эффективности деятельности ПОО	Результат оценки эффективности деятельности руководителя по первому направлению
205 баллов и более	40
185 - 204 балла	35
165 - 184 балла	30
145 - 164 балла	25
125 - 144 балла	20
105 - 124 балла	15
ниже 105 баллов	0



## Оценки по 2 направлению «Положительный имидж организации в социуме» за 2022 г.

Показатели	Максимальные значения	Средние достигнутые значения
Наличие положительных отзывов о деятельности организации в СМИ, среди населения, общественных и государственных организаций	3	2,9
Наличие положительных отзывов работодателей, размещенных на сайте управляемой организации	3	2,5
Отсутствие негативных резонансных событий в деятельности организации	3	3
Превышение поданных заявлений о приеме в ПОО контрольных цифр приёма	3	1,9
Наличие фирменной символики ПОО, формирующей положительный имидж в социуме (слоган, гимн, девиз, эмблема)	1	1



## Оценки по 3 направлению «Благоприятный морально-психологический климат в педагогическом и ученическом коллективах» за 2022 г.

Показатели	Максимальные значения	Средние достигнутые значения
Участие работников организации в конкурсах, фестивалях, смотрах, проводимых органами государственной власти Ярославской области	3	2,7
Отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в регионе	3	1,4
Наличие действующих органов студенческого самоуправления	2	1,9
Наличие системы информирования работников и обучающихся о деятельности ПОО (газета организации)	1	0,8



## Оценки по 4 направлению «Устойчиво выстроенные отношения с учредителем» за 2022 г.

Показатели	Максимальные значения	Средние достигнутые значения
Отсутствие дисциплинарных взысканий, зафиксированных в документах	3	2,8
Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	3	2,5
Своевременное и качественное предоставление материалов и всех видов отчетности в органы государственной власти	3	3
Актуальность материалов учреждения, выставленных на сайте 86-н (да, неполностью, нет)	2	2
Степень исполнения государственного задания за отчётный период по объёму и качеству	3	2,9
Участие в деятельности рабочих групп, созданных по актуальным вопросам функционирования и развития системы профессионального образования Ярославской области (да, нет)	2	1,7



## Оценки по 5 направлению «Мотивированный коллектив сотрудников ПОО» за 2022 г.

Показатели	Максимальные значения	Средние достигнутые значения
Наличие программы развития управляемой организации, принятой коллективом (да, проект, нет)	5	4,9
Внедренная система эффективного контракта для педагогических работников	3	2,9
Доля работников, имеющих награды за трудовую деятельность (государственные награды, ведомственные знаки, почётные грамоты, благодарственные письма)	3	2,8
Подготовка по программам менеджмента управленческой команды ПОО (заместители директора, старший мастер)	3	2,7
Наличие системы менеджмента качества	2	1,2



## Оценки по 6 «Деловые отношения с социальными партнерами» направлению за 2022 г.

Показатели	Максимальные значения	Средние достигнутые значения
Наличие действующего органа государственного-общественного управления ОГОУ (совет ОУ, попечительский совет и др.) (да/нет)	2	2
Объём материальных средств, полученных от социальных партнеров в отчётном периоде	3	1,8
Количество совместных проектов (программ), реализуемых в отчётном периоде	3	2,5



## Оценки по 7 направлению «Саморазвитие и повышение квалификации» за 2022 г.

Показатели	Максимальные значения	Средние достигнутые значения
Количество курсов повышения квалификации в отчетном периоде, завершившихся получением документа установленного образца	2	1,7
Участие в работе конференций, семинаров, форумов	3	2,6
Количество выступлений, публикаций	3	2,5
Наличие наград, званий, учёной степени (фед./вед./рег./нет)	3	2,5



## План мероприятий по актуализации (корректировке) показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО в 2023 г.

Дата	Мероприятие	Исполнители/ ответственные
08.06.23.	Анализ и актуализация направлений системы показателей эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	Абдрашитова Г.В. Выборнов В.Ю.
13.06.23.	Распределение обязанностей членов рабочей группы по разработке содержания по направлениям оценки эффективности руководителей ПОО ЯО	Выборнов В.Ю., Иванова Е.А., члены РГ
21.06.23.	Обсуждение показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО по направлениям	Выборнов В.Ю., Иванова Е.А., члены РГ
28.06.23.	Вебинар для руководящих работников ПОО ЯО: «О корректировке показателей эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО»	ДО ЯО, ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО, члены РГ
До 15.09.23.	Сбор предложений от руководящих работников ПОО по актуализации показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	ДО ЯО, ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО
21.09.23.	Обсуждение рабочей группой предложений по корректировке показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	Выборнов В.Ю., Иванова Е.А., члены РГ
октябрь- 2023	Апробация скорректированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	ДО ЯО, ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО
24.10.23.	Обсуждение результатов апробации актуализированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	Абдрашитова Г.В. Выборнов В.Ю.
31.10.23.	Вебконференция для руководящих работников по презентации актуализированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	ДО ЯО, ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО
ноябрь- 2023	Подготовка распорядительных документов по внесению изменений в показатели оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	ДО ЯО, ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО





## Основные продукты, которые необходимо подготовить

1. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО
2. Форму отчета, включая пояснения к заполнению показателей
3. Проект приказа ДО ЯО об утверждении документов по оценке эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО



## Предложение по распределению членов РГ для корректировки показателей

Критерий	Ответственный
Эффективность деятельности управляемой профессиональной образовательной организации	Выборнов В.Ю.
Положительный имидж организации в социуме	Костерина Н.В. Лавров М.Е.
Благоприятный морально-психологический климат в педагогическом и ученическом коллективах	Копотюк И.Г. Кудрявцева Т.Н.
Устойчиво выстроенные отношения с учредителем	Дмитриев А.В. Феоктистов В.В,
Мотивированный коллектив сотрудников ПОО	Цветаева М.В.
Деловые отношения с социальными партнерами	Порошин А.Н.
Саморазвитие и повышение квалификации	Зуева М.Л.



## Предложение ДО ЯО по обязательному включению в показатели эффективности

1. Обеспечение участия педагогических кадров во Всероссийском конкурсе «Мастер года»
2. Обеспечения тиражирования лучших практик деятельности ПОО на портале АСИ «Смартека»
3. Обеспечение подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса Ярославской области
4. Обеспечение перехода на новые и актуализированные ФГОС СПО



## Задачи на 08.06.2023

1. Выбрать систему оценивания эффективности деятельности руководителей
2. Договориться об индикаторах (балловой оценке)
3. Согласиться с распределением обязанностей

Спасибо за внимание!