



Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования
Ярославской области

Институт развития образования

Обсуждение предложений рабочей группы по корректировке (актуализации) показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций Ярославской области

Выборнов В.Ю., руководитель центра развития
профессионального образования ГАУ ДПО ЯО ИРО,
канд.пед.наук

21 июня 2023 г.





Задачи рабочей группы на 21.06.2023:

- ▶ 1. Обсудить изменения в показателях эффективности деятельности руководителей ПОО в рамках сохранения действующих направлений оценки эффективности
- ▶ 2. Обсудить индикаторы оценки деятельности руководителя ПОО и определить их диапазоны
- ▶ 3. Дать предложения по способу подведения итогов (сумма баллов или средний балл)
- ▶ 4. Предложить механизм составления рейтинга ПОО



Система показателей оценки эффективности деятельности руководителя ПОО ЯО

Приказ департамента образования Ярославской области от 06.11.2014 г. № 646/01-03 «О внесении изменений в приказы от 26.09.2013 г. № 537/01-03 и от 27.09.2013 №543/01-03».

1. Под эффективностью понимается качественная характеристика деятельности руководителя профессиональной образовательной организации, отражающая соотношение полученных результатов и используемых средств (ресурсов) в рамках достижения установленных целей
2. Эффективный руководитель рассматривается как менеджер, умело использующий ресурсы и обеспечивающий эффективную деятельность возглавляемой им организации

Структуры действующих показателей

Критерий	Кол-во показателей	Кол-во баллов	Весовой коэффициент направления
Эффективность деятельности управляемой профессиональной образовательной организации	1	40	0,35
Положительный имидж организации в социуме	5	13	0,12
Благоприятный морально-психологический климат в педагогическом и ученическом коллективах	4	9	0,08
Устойчиво выстроенные отношения с учредителем	6	16	0,14
Мотивированный коллектив сотрудников ПОО	5	16	0,14
Деловые отношения с социальными партнерами	3	8	0,07
Саморазвитие и повышение квалификации	4	11	0,1
Итого	28	113	1,0

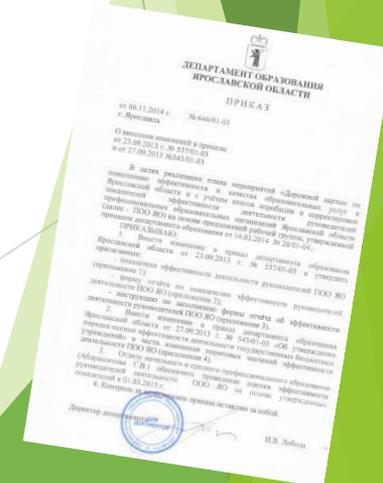




Балловая оценка по показателям

Диапазоны	Кол-во показателей
0 – 1 баллов	3
0 - 2 баллов	5
0 - 3 баллов	18
0 - 5 баллов	1
Итого	28

Приказ департамента образования Ярославской области от 06.11.2014 г. № 646/01-03 «О внесении изменений в приказы от 26.09.2013 г. № 537/01-03 и от 27.09.2013 №543/01-03».





Предложение по распределению членов РГ для корректировки показателей

Критерий	Ответственный
Эффективность деятельности управляемой профессиональной образовательной организации	Выборнов В.Ю.
Положительный имидж организации в социуме	Костерина Н.В. Лавров М.Е.
Благоприятный морально-психологический климат в педагогическом и ученическом коллективах	Копотюк И.Г. Кудрявцева Т.Н.
Устойчиво выстроенные отношения с учредителем	Дмитриев А.В. Феоктистов В.В,
Мотивированный коллектив сотрудников ПОО	Цветаева М.В.
Деловые отношения с социальными партнерами	Порошин А.Н.
Саморазвитие и повышение квалификации	Зуева М.Л.



Предложение ДО ЯО по обязательному включению в показатели эффективности

1. Обеспечение участия педагогических кадров во Всероссийском конкурсе «Мастер года»
2. Обеспечения тиражирования лучших практик деятельности ПОО на портале АСИ «Смартека»
3. Обеспечение подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса Ярославской области
4. Обеспечение перехода на новые и актуализированные ФГОС СПО



План мероприятий по актуализации (корректировке) показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО в 2023 г.

Дата	Мероприятие	Исполнители/ ответственные
08.06.23.	Анализ и актуализация направлений системы показателей эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	Абдрашитова Г.В. Выборнов В.Ю.
13.06.23.	Распределение обязанностей членов рабочей группы по разработке содержания по направлениям оценки эффективности руководителей ПОО ЯО	Выборнов В.Ю., Иванова Е.А., члены РГ
21.06.23.	Обсуждение показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО по направлениям	Выборнов В.Ю., Иванова Е.А., члены РГ
28.06.23.	Вебинар для руководящих работников ПОО ЯО: «О корректировке показателей эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО»	ДО ЯО, ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО, члены РГ
До 15.09.23.	Сбор предложений от руководящих работников ПОО по актуализации показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	ДО ЯО, ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО
21.09.23.	Обсуждение рабочей группой предложений по корректировке показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	Выборнов В.Ю., Иванова Е.А., члены РГ
октябрь- 2023	Апробация скорректированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	ДО ЯО, ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО
24.10.23.	Обсуждение результатов апробации актуализированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	Абдрашитова Г.В. Выборнов В.Ю.
31.10.23.	Вебконференция для руководящих работников по презентации актуализированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	ДО ЯО, ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО
ноябрь- 2023	Подготовка распорядительных документов по внесению изменений в показатели оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	ДО ЯО, ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО



Оценка по первому направлению

По первому направлению учитываются результаты деятельности ПОО путем перевода баллов

Оценка эффективности деятельности ПОО	Доля от максимального количества (335 баллов)	Результат оценки эффективности деятельности руководителя по первому направлению
302 баллов и более	90% и более	40
268-301 балл	80% и более	35
235 - 267 баллов	70% и более	30
201 - 234 балла	60% и более	25
168 -200 баллов	50% и более	20
134 - 167 балла	40% и более	15
101 – 133 балла	30% и более	10
ниже 101 баллов		0



Механизм составления рейтинга руководителей ПОО

Первый вариант: по сумме баллов:

высокоэффективная деятельность - 70% и более (80 баллов):

среднеэффективная деятельность - 50 - 69% (55 баллов)

неэффективная деятельность - менее 50%

Второй вариант: по среднему баллу:

высокоэффективная деятельность - 70% и более (3,5 баллов и выше):

среднеэффективная деятельность - 50 - 69% (2,5 - 3,49 баллов)

неэффективная деятельность - менее 50% (менее 2,5 балла)

Третий вариант: формульный подход по среднему баллу:

$$ВЭ \geq \max - \left(\frac{\max - \min}{3} \right); \quad СЭ \geq \min + \frac{\max - \min}{3};$$

$$НЭ < \min + \frac{\max - \min}{3}$$

За 2022 г.

Макс. 3,79

Мин. 1,79

диапазон 0,67

высокая 3,08

низкая 2,46

Спасибо за внимание!