



Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования  
Ярославской области

**Институт развития образования**

## О корректировке (актуализации) показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций Ярославской области

Выборнов В.Ю., руководитель центра развития  
профессионального образования ГАУ ДПО ЯО ИРО,  
канд.пед.наук

29 июня 2023 г.





# Основания для организации рабочей группы по корректировке (актуализации) показателей эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО

## Причины корректировки (актуализации) показателей эффективности деятельности ПОО ЯО

- ▶ введение в 2021 году Министерством просвещения РФ показателей мотивирующего мониторинга деятельности региональных систем образования
- ▶ издание приказа департамента образования Ярославской области от 23.03.2022 г. № 133/2/01-03 «Об актуализации показателей эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций Ярославской области»

Письмо ДО ЯО от 25.05.2023 г. № ИХ.24-4529/2023 «О корректировке показателей эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО»

Приказ ГАУ ДПО ЯО ИРО от 31.05.2023 № 01-03/105 г. «О дополнении к государственному заданию (техническому заданию № 6 ) на 2023 г.»





## Цель и задачи деятельности рабочей группы:

### Цель деятельности:

сформулировать предложения для ДО ЯО по актуализации показателей эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО с учетом современных направлений развития СПО

### Задачи:

- ▶ 1. Проанализировать комплекс показателей эффективности деятельности руководителей ПОО с учетом современных направлений развития СПО
- ▶ 2. Выбрать основные направления оценки деятельности руководителя ПОО и определить их содержание
- ▶ 3. Разработать комплекс уточненных показателей оценки эффективности деятельности, определить их диапазоны и индикаторы оценки
- ▶ 4. Провести апробацию разработанной системы оценки эффективности деятельности руководителей ПОО, подготовить проекты необходимых документов



## Основные продукты, которые необходимо подготовить

1. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО
2. Форму отчета, включая пояснения к заполнению показателей
3. Проект приказа ДО ЯО об утверждении документов по оценке эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО



## План мероприятий по актуализации (корректировке) показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО в 2023 г.

| Дата             | Мероприятие   | Исполнители/ ответственные                  |
|------------------|---|---|
| 08.06.23.        | Анализ и актуализация направлений системы показателей эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО   | Абдрашитова Г.В.<br>Выборнов В.Ю.           |
| 13.06.23.        | Распределение обязанностей членов рабочей группы по разработке содержания по направлениям оценки эффективности руководителей ПОО ЯО           | Выборнов В.Ю.,<br>Иванова Е.А.,<br>члены РГ |
| 21.06.23.        | Обсуждение показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО по направлениям   | Выборнов В.Ю.,<br>Иванова Е.А.,<br>члены РГ |
| 29.06.23.        | Вебинар для руководящих работников ПОО ЯО: «О корректировке показателей эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО»                      | ДО ЯО,<br>ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО,<br>члены РГ  |
| До<br>15.09.23.  | Сбор предложений от руководящих работников ПОО по актуализации показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО             | ДО ЯО,<br>ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО               |
| 21.09.23.        | Обсуждение рабочей группой предложений по корректировке показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО                    | Выборнов В.Ю.,<br>Иванова Е.А.,<br>члены РГ |
| октябрь-<br>2023 | Апробация скорректированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО  | ДО ЯО,<br>ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО               |
| 24.10.23.        | Обсуждение результатов апробации актуализированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО                         | Абдрашитова Г.В.<br>Выборнов В.Ю.           |
| 31.10.23.        | Вебконференция для руководящих работников по презентации актуализированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО | ДО ЯО,<br>ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО               |
| ноябрь-<br>2023  | Подготовка распорядительных документов по внесению изменений в показатели оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО              | ДО ЯО,<br>ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО               |



## Состав рабочей группы

1. Выборнов В.Ю., руководитель ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО, канд.пед.наук, руководитель группы;
2. Иванова Е.А., главный специалист ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО, секретарь рабочей группы;
3. Абдрашитова Г.В., заместитель начальника отдела развития профессионального образования и дополнительного профессионального образования департамента образования ЯО (по согласованию);
4. Дмитриев А.В., директор ГПОАУ ЯО Любимского аграрно-политехнического педагогического колледжа, председатель совета директоров ПОО ЯО (по согласованию);
5. Задорожная И.В., старший методист ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО;
6. Зуева М.Л., директор ГПОУ ЯО Ярославского градостроительного колледжа, канд.пед.наук (по согласованию);
7. Костерина Н.В., директор ГПОУ ЯО Ярославского торгово-экономического колледжа (по согласованию);
8. Коптюк И.Г., директор ГПОАУ ЯО Рыбинского профессионального педагогического колледжа, канд.пед.наук (по согласованию);
9. Кудрявцева Т.Н., директор ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий, (по согласованию);
10. Лавров М.Е., директор ГПОАУ ЯО Ярославского педагогического колледжа, канд.пед.наук (по согласованию);
11. Порошин А.Н., директор ГПОАУ ЯО Рыбинского промышленно-экономического колледжа (по согласованию);
12. Феоктистов В.В., директор ГПОУ ЯО Ярославского политехнического колледжа № 24 (по согласованию);
13. Цветаева М.В., директор ГПОУ ЯО Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий (по согласованию).



## Анализ систем оценки эффективности деятельности руководителей ПОО, используемые в регионах РФ

### Исходные материалы:

Методические рекомендации Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников (утверждены заместителем Министра образования и науки РФ Повалко А.Б. 18 июня 2013 г.);

<https://www.eduprofrb.ru/uploads/documents/docs/ap-1073.pdf?ysclid=limwdooo8u70553592>

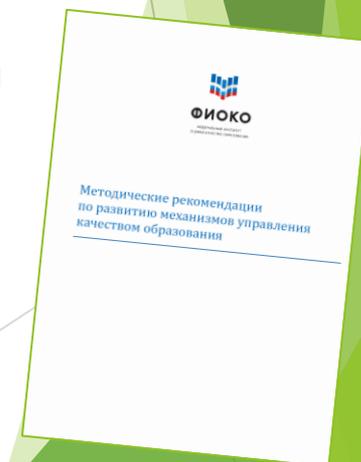
### Основные подходы:

1. На основе профессионального стандарта руководителя ПОО
2. Оценка эффективности профессиональных образовательных организаций, в отношении которых Министерство просвещения Российской Федерации осуществляет функции и полномочия учредителя, и работы их руководителей
3. Смешанные системы оценки эффективности деятельности ПОО и руководителя

### Новые тенденции:

Методические рекомендации по организации и проведению оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов и иных органов, реализующих данные полномочия (Письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 20 апреля 2021 г. N 08-70 "О направлении материалов по организации мониторинга системы управления качеством образования органов местного самоуправления«)

<https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/400780927/?ysclid=limwbif36n738906378>





# Система показателей оценки эффективности деятельности руководителя ПОО ЯО

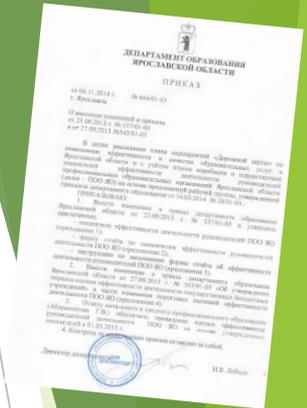
Приказ департамента образования Ярославской области от 06.11.2014 г. № 646/01-03 «О внесении изменений в приказы от 26.09.2013 г. № 537/01-03 и от 27.09.2013 №543/01-03».

1. Под эффективностью понимается качественная характеристика деятельности руководителя профессиональной образовательной организации, отражающая соотношение полученных результатов и используемых средств (ресурсов) в рамках достижения установленных целей
2. Эффективный руководитель рассматривается как менеджер, умело использующий ресурсы и обеспечивающий эффективную деятельность возглавляемой им организации

Для чего измеряется эффективность деятельности:

1. в целях аттестации работника;
2. в целях мотивации (стимулирования) деятельности;
3. в целях выявления дефицитов в управленческой деятельности для организации повышения квалификации

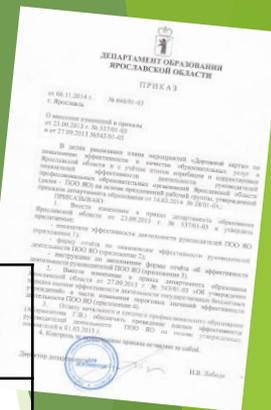
Основной подход - актуализация действующих показателей оценки эффективности деятельности руководителя ПОО





## Система показателей оценки эффективности деятельности руководителя ПОО ЯО

Приказ департамента образования Ярославской области от 06.11.2014 г. № 646/01-03 «О внесении изменений в приказы от 26.09.2013 г. № 537/01-03 и от 27.09.2013 №543/01-03».

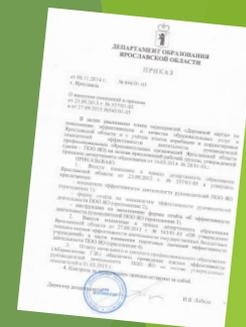


| Критерий   | Кол-во показател ей | Кол-во баллов | Весовой коэффициент направления |
|--|---------------------|---------------|---------------------------------|
| Эффективность деятельности управляемой профессиональной образовательной организации      | 1                   | 40            | 0,35                            |
| Положительный имидж организации в социуме  | 5                   | 13            | 0,12                            |
| Благоприятный морально-психологический климат в педагогическом и ученическом коллективах | 4                   | 9             | 0,08                            |
| Устойчиво выстроенные отношения с учредителем  | 6                   | 16            | 0,14                            |
| Мотивированный коллектив сотрудников ПОО   | 5                   | 16            | 0,14                            |
| Деловые отношения с социальными партнерами   | 3                   | 8             | 0,07                            |
| Саморазвитие и повышение квалификации  | 4                   | 11            | 0,1                             |
| Итого  | 28                  | 113           | 1,0                             |



## Анализ показателей оценки эффективности деятельности руководителя ПОО ЯО

Приказ департамента образования Ярославской области от 06.11.2014 г. № 646/01-03 «О внесении изменений в приказы от 26.09.2013 г. № 537/01-03 и от 27.09.2013 №543/01-03».



| Критерий   | Кол-во показателей | Подлежат выбраковке или корректировке |
|--|--------------------|---------------------------------------|
| Эффективность деятельности управляемой профессиональной образовательной организации      | 1                  | 1 (изменение количества баллов)       |
| Положительный имидж организации в социуме  | 5                  | 4                                     |
| Благоприятный морально-психологический климат в педагогическом и ученическом коллективах | 4                  | 3                                     |
| Устойчиво выстроенные отношения с учредителем  | 6                  | 6                                     |
| Мотивированный коллектив сотрудников ПОО   | 5                  | 4                                     |
| Деловые отношения с социальными партнерами   | 3                  | 2                                     |
| Саморазвитие и повышение квалификации  | 4                  | 4                                     |
| Итого  | 28                 | 23                                    |



## Предложение ДО ЯО по обязательному включению в показатели эффективности

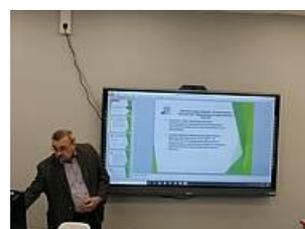
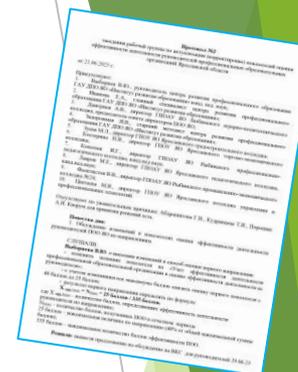
1. Обеспечение участия педагогических кадров во Всероссийском конкурсе «Мастер года»
2. Обеспечения тиражирования лучших практик деятельности ПОО на портале АСИ «Смартека»
3. Обеспечение подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса Ярославской области



## Заседания рабочих групп 08.06.23 и 21.06.23

<http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5273>

| Критерий   | Ответственный                    |
|--|----------------------------------|
| Эффективность деятельности управляемой профессиональной образовательной организации      | Выборнов В.Ю.                    |
| Положительный имидж организации в социуме  | Костерина Н.В.<br>Лавров М.Е.    |
| Благоприятный морально-психологический климат в педагогическом и ученическом коллективах | Копотюк И.Г.<br>Кудрявцева Т.Н.  |
| Устойчиво выстроенные отношения с учредителем  | Дмитриев А.В.<br>Феоктистов В.В, |
| Мотивированный коллектив сотрудников ПОО   | Цветаева М.В.                    |
| Деловые отношения с социальными партнерами   | Порошин А.Н.                     |
| Саморазвитие и повышение квалификации  | Зуева М.Л.                       |





## Общие предложения по актуализации показателей эффективности

1. Укрупнить направления (критерии) оценки эффективности деятельности руководителей ПОО и изменить их формулировки:
  - Управление деятельностью профессиональной образовательной организации
  - Формирование позитивного имиджа организации в социуме
  - Выстраивание эффективных отношений с учредителем и социальными партнерами
  - Социально-профессиональная активность руководителя
2. Сократить количество показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО и изменить их формулировки (было 28, предлагается 16)
3. Исключить устаревшие и неработающие показатели оценки эффективности деятельности руководителей ПОО
4. Включить новые актуальные показатели или изменить их индикаторы (ввести новые диапазоны)



## Общая структура оценки эффективности

| Направление деятельности (критерий)                                       | Кол-во показателей | Кол-во баллов | Весовой коэффициент направления |
|---|--------------------|---------------|---------------------------------|
| Управление деятельностью профессиональной образовательной организации     | 1                  | 25            | 0,42                            |
| Формирование позитивного имиджа организации в социуме                     | 6                  | 16            | 0,27                            |
| Выстраивание эффективных отношений с учредителем и социальными партнерами | 6                  | 12            | 0,19                            |
| Социально-профессиональная активность руководителя                        | 3                  | 7             | 0,12                            |
| Итого   | 16                 | 60            | 1,0                             |



## Предложения РГ по актуализации показателей оценки эффективности деятельности руководителя ПОО

|   |   |
|---|---|
| О новой редакции показателя 1.1. «Учет эффективности деятельности профессиональной образовательной организации в оценке эффективности деятельности её руководителя»           | В.Ю. Выборнов, руководитель ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО |
| О показателях, включенных во второе направление оценки эффективности деятельности руководителя ПОО «Формирование позитивного имиджа организации в социуме»                    | Н.В. Костерина, директор ГПОУ ЯО ЯТЭК           |
| О показателях, включенных в третье направление оценки эффективности деятельности руководителя ПОО «Выстраивание эффективных отношений с учредителем и социальными партнерами» | М.В. Цветаева, директор ГПОУ ЯО ЯКУиПТ          |
| О показателях, включенных в четвертое направление оценки эффективности деятельности руководителя ПОО «Социально-профессиональная активность руководителя»                     | М.Л. Зуева, директор ГПОУ ЯО ЯГК                |



## Предложения по первому направлению оценки эффективности

По первому направлению учитываются результаты деятельности ПОО путем перевода баллов в оценку деятельности руководителя

### Прежняя система перевода баллов

| Оценка эффективности деятельности ПОО | Результат оценки эффективности деятельности руководителя по первому направлению |
|---------------------------------------|---|
| 205 баллов и более                    | 40  |
| 185 - 204 балла                       | 35  |
| 165 - 184 балла                       | 30  |
| 145 - 164 балла                       | 25  |
| 125 - 144 балла                       | 20  |
| 105 - 124 балла                       | 15  |
| ниже 105 баллов                       | 0   |

### Новая система перевода баллов

$$X_{\text{эфф.ПОО}} = N_{\text{ПОО}} * 25 \text{ баллов} / 335 \text{ баллов.}$$

где  $X_{\text{эфф.ПОО}}$  - количество баллов, определяющих эффективность деятельности руководителя по направлению;

$N_{\text{ПОО}}$  - количество баллов, полученных ПОО в отчетном периоде

25 баллов - максимальная величина по направлению (40% от общей максимальной суммы баллов);

335 баллов - максимальное количество баллов эффективности ПОО

Например, количество баллов, полученных ПОО за 2022 г. - 230 баллов.

Оценка руководителя по первому показателю =  $230 * 25 / 335 = 17,2$  балла.

Спасибо за внимание!