



ГПОУ ЯО
Ростовский колледж
отраслевых технологий



«Организационно-методическое сопровождение
процесса подготовки кадров
для предприятий оборонно-промышленного комплекса
Ярославской области»

Кудрявцева Т.Н. директор директора

«С момента начала СВО мы можем наблюдать в сфере ОПК увеличение дефицита кадров для всех категорий ввиду резко выросших объемов производства . Рост вакансий на предприятиях ОПК «удвоился, а на некоторых вырос в разы»

Как обеспечить кадрами предприятия ОПК

организационные условия

методические материалы

Организационно-методическое сопровождение – непрерывная (заранее спланированная) деятельность, направленная на предотвращение трудностей или освоение нового



Базовая площадка

Цель : распространение опыта по организационно-методическому сопровождению процесса подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса Ярославской области

Изучение процессов, определяющих актуальные направления организационно-методического сопровождения процесса подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса Ярославской области (далее ОПК)

Разработка модели организационно-методического обеспечения процесса подготовки кадров для предприятий ОПК

Формирование комплекта нормативных документов и методических материалов, обеспечивающих процесс подготовки кадров для предприятий ОПК

Обеспечение тиражирования организационно-методического сопровождения процесса подготовки кадров для предприятий ОПК в профессиональные образовательные организации Ярославской области

Оказание информационной, консультативной, экспертно-аналитической поддержки ПОО ЯО по организационно-методическому сопровождению процесса подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Организационная деятельность

Методическая деятельность

Информационно-консультативная, экспертно-аналитическая деятельность

Мониторинговая деятельность

Организационная деятельность

мероприятие	сроки	исполнители	результаты деятельности
Проведение семинаров, круглых столов с руководящими и педагогическими работниками профессиональных образовательных организаций, представителями работодателей по обсуждению актуальных вопросов подготовки кадров для предприятий ОПК	Декабрь 2024 г. Декабрь 2025 г. Декабрь 2026 г. РКОТ, ЦОПП, ИРО	руководящие и педагогические работники профессиональных образовательных организаций, представителей работодателей	Пост-релиз Результат: распространение информации о деятельности площадки для заинтересованных целевых групп
Изучение актуальных направлений организационно-методического сопровождения процесса подготовки кадров для предприятий ОПК	2024 г.	Рабочая группа РИП	Определены проблемные зоны в процессе организационно-методического сопровождения подготовки кадров для предприятий ОПК
Разработка модели организационно-методического сопровождения процесса обеспечения кадрами предприятий ОПК	2025 г.	Рабочая группа РИП	Разработана модель организационно-методического сопровождения процесса обеспечения кадрами предприятий ОПК
Проведение организационных совещаний с членами базовой площадки по решению текущих вопросов	2024-2026 гг.	Рабочая группа РИП	Скорректирован план мероприятий
Организация работы по разработке, совершенствованию документов, регламентирующих обеспечение кадрами предприятий ОПК	2024-2026 гг.	Рабочая группа РИП	Разработаны документы, регламентирующие обеспечение кадрами предприятий ОПК
Представление опыта базовой площадки на мероприятиях регионального, межрегионального уровней, публикация статей	Декабрь 2026 г. РКОТ, ЦОПП, ИРО	руководящие и педагогические работники профессиональных образовательных организаций, представителей работодателей	Пост-релиз Результат: распространение опыта базовой площадки для заинтересованных целевых групп

Методическая деятельность

<p>Организация круглых столов для работников ПОО и представителей предприятий ОПК по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обсуждения совместной деятельности по вопросам обеспечения кадрами предприятий ОПК; - организации деятельности совместных координационных органов (Советов, комиссий); - презентации лучших практик организации подготовки кадров для предприятий ОПК и актуального организационно-методического сопровождения 	<p>не менее 2 раз в год</p>	<p>руководящие педагогические работники профессиональных образовательных организаций, представителей работодателей</p>	<p>и Проведены круглые столы по вопросам</p>
<p>Методическое сопровождение процесса разработки материалов по организационно-методическому обеспечению процесса подготовки кадров для предприятий ОПК</p>	<p>до 2026</p>	<p>Рабочая группа РИП</p>	<p>Разработаны материалы по организационно-методическому обеспечению процесса подготовки кадров предприятий ОПК</p>
<p>Пополнение банка информационно-методических материалов по вопросам кадрового обеспечения предприятий ОПК</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Рабочая группа РИП</p>	<p>Пополнен банк информационно-методических материалов</p>
<p>Повышение квалификации руководящих и педагогических работников по вопросам организационно-методического сопровождения процесса обеспечения кадрами предприятий ОПК</p>	<p>До 2026</p>	<p>руководящие педагогические работники профессиональных образовательных организаций, представителей работодателей</p>	<p>и Повышение квалификации руководящих и педагогических работников ПОО по вопросам организационно-методического сопровождения процесса обеспечения кадрами предприятий ОПК</p>

Информационно-консультативная деятельность

Создание и поддержание в актуальном состоянии банка информационно-методических материалов по организационно-методическому сопровождению процесса подготовки кадров для предприятий ОПК	ежегодно	Рабочая группа РИП	Пополнен банк информационно-методических материалов
Создание на сайте ГПОАУ ЯО РКОТ страницы базовой площадки для размещения информации и организации обратной связи	апрель 2024 г.	Рабочая группа РИП	Имеется страница с актуальной информацией о деятельности площадки

Экспертно-аналитическая деятельность

Мониторинговая деятельность

Участие в сборе и обработке данных при проведении мониторинга кадрового обеспечения предприятий ОПК	2024	ЦОПП, РКОТ, предприятия ОПК	Разработаны показатели
Изучение результативности (повышения качества) обеспечения кадрами предприятий ОПК	2024-2025	ПОО ЯО	Подготовлены аналитические материалы

□ Спасибо за внимание!