

ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ



Богдановича, 16
г. Ярославль, 150014
ИНН 7604014626
КПП 760401001
БИК 017888102
ОГРН 1027600679941

приемная тел. +7 (4852) 23-06-82
тел./факс +7 (4852) 23-09-56
e-mail: yar.iro@yarregion.ru

Исх. № 01-13/325
от 17.06. 2022

Директору
департамента образования
Ярославской области
И.В. Лободе

О мониторинге организации
наставничества в ПОО ЯО

-Уважаемая Ирина Валентиновна!

В рамках выполнения государственного задания ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» (Техническое задание № 6 «Информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности», п.4.35) и в целях реализации проекта «Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области» направляем прилагаемую аналитическую справку по мониторингу организации наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области в 2021-2022 учебном году.

Проректор

А.В. Корнев

Исп.: Выборнов В.Ю., руководитель ЦРПО

Тел. 23-08-97

Приложение

к письму

ГАУ ДПО ЯО ИРО

от 17.06.22 № 01-13/325

Аналитическая справка
об итогах оценки функционирования системы наставничества
в профессиональных образовательных организациях Ярославской области
в 2021- 2022 учебном году

В соответствии с государственным заданием (Техническое задание № 6 «Информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности», п.4.35), в целях реализации проекта «Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области» ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» выполнил работы по мониторингу функционирования системы наставничества в профессиональных образовательных организациях в 2021 – 2022 учебном году.

В соответствии с письмом ГАУ ДПО ЯО ИРО от 04.05.2022 г. № 01-13/227 для проведения мониторинга создана экспертная группа, включающая работников ГАУ ДПО ЯО ИРО.

Экспертной группой разработаны показатели функционирования системы наставничества в профессиональной образовательной организации (приложение 1), проведены сбор и обработка данных, подготовлены сводные аналитические материалы.

Анализ внедрения методологии наставничества осуществлялся по показателям, разработанным в процессе проведения «деловой игры», профессиональными образовательными организациями.

Основной целью мониторинга являлось определение актуального состояния системы наставничества в профессиональных образовательных организациях (организация наставничества, вовлеченность участников образования в наставничество по направлениям реализации наставничества, мероприятия с участием наставников, повышение компетентности педагогических работников по вопросам наставничества, информационно-методическое обеспечение наставничества в организации) в системе среднего профессионального образования.

В соответствии с целью мониторинга разработаны 10 показателей, характеризующих развитие наставничества в ПОО (Приложение 1), в том числе по направлениям: «обучающийся -обучающийся», «педагог-педагог», «педагог-молодой специалист (выпускник)», «обучающийся – работодатель»).

В исследовании наставничества приняли участие 33 ПОО Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области.

Наставничество в сфере среднего профессионального образования Ярославской области как система деятельности находится в стадии формирования.

Локальные акты для организации наставничества в педагогическом коллективе и студенческой среде приняты в 29 ПОО ЯО (87,9 процента от общего количества ПОО), тогда как в 2021 году они были приняты в 28 ПОО ЯО (82,4%), а в 2020 году - в 26 ПОО ЯО (74,3 %). Локальные акты отсутствуют в 4 ПОО ЯО: ГПОУ ЯО ПАПК, ГПОУ ЯО ЯКК, ГПОАУ ЯО ЯПЭК и ГПОУ ЯО ЯЭТ.

В 25 ПОО ЯО (75,8%) разработаны и приняты программы наставничества, тогда как в 2021 году - в 21 ПОО ЯО (61,8%), а в 2020 году они наличествовали в 16 ПОО ЯО (45,7 %). Программы наставничества отсутствуют в 8 ПОО ЯО: ГПОУ ЯО ВАК, ГПОАУ ЯО ЗПК, ГПОУ ЯО ПАПК, ГПОУ ЯО РПолК, ГПОАУ ЯО РППК, ГПОУ ЯО ЯКК, ГПОУ ЯО ЯПК, ГПОУ ЯО ЯЭТ.

Координационные органы (советы, комиссии), созданные для реализации наставничества в ПОО ЯО существуют в 20 ПОО ЯО (60,6 %), в 2021 году они

существовали в 24 ПОО ЯО (70,6%), а в 2020 году - только в 15 ПОО ЯО (42,9 %). Координационные органы отсутствуют в 13 ПОО ЯО.

Количество работников ПОО ЯО, повысивших компетентность по вопросам внедрения наставничества в СПО и привлекаемых к работе в наставнических парах на момент настоящего мониторинга – 75 человек из 25 ПОО ЯО, тогда как в 2021 году повысили свою компетентность 120 человек из 24 ПОО ЯО, а в 2020 году прошли повышение квалификации 75 человек из числа руководящих и педагогических работников из 24 ПОО ЯО.

В ПОО ЯО накапливаются информационно-методические материалы по организации наставничества. Данные материалы имеются в 29 ПОО ЯО, т.е. у 87,8 %, (в 2021 году - 25 ПОО ЯО, т.е. 73,5%, а в 2020 году - в 19 ПОО ЯО, 54,29%) , в том числе в 20 ПОО ЯО (60,6 %) создан и применяется в работе банк информационно-методических материалов для наставников профессиональной образовательной организации, тогда как в 2021 году банк был создан в 18 ПОО ЯО (52,9 %), в 2020 году – в 18 ПОО ЯО (51,4 %).

Формируется активный интерес к созданию системы наставничества: в 30 ПОО ЯО в 2021 – 2022 учебных годах проведено 244 мероприятия (в среднем 7,4 мероприятий на одну ПОО ЯО), тогда как в 2021 году - в 27 ПОО ЯО проведены 230 мероприятий, в среднем 8,5 мероприятий на одну ПОО ЯО, в 2020 году было проведено 218 мероприятий так же в 27 ПОО ЯО (в среднем 8,1 мероприятий на одну ПОО ЯО).

В наставничество вовлечены также лица с ОВЗ и инвалидностью, по данным 2022 года – 262 человека из 15 ПОО ЯО, тогда как по данным 2021 года – 263 человека из 11 ПОО ЯО, наибольшее количество привлеченных в ГПОУ ЯО ЯКУиПТ – 106 обучающихся - наставляемых.

Наставничество по направлению «обучающийся – обучающийся» формируется в 19 ПОО ЯО. В роли наставляемых охвачено 1111 обучающихся (наибольшее количество в ГПОАУ ЯО РППК – 651 человек, ГПОУ ЯО ЯАК – 496 человек и ГПОУ ЯО ЯКУиПТ – 674 человека), в роли наставников выступают 677 человек (наибольшее количество наставников по направлению «обучающийся-обучающийся» в ГПОУ ЯО ПКН – 226 человек и ГПОУ ЯО ЯКУиПТ – 146 человек). В 2021 году наставничество по направлению «обучающийся-обучающийся» сформировалось в 22 ПОО ЯО, в роли наставляемого охвачено 1512 обучающихся, в роли наставника 594 обучающихся. На дату отчета, по данному направлению было проведено 54 мероприятия в 18 ПОО ЯО, наибольшее количество мероприятий прошло на базе ГПОАУ ЯО ЯПК и ГПОУ ЯО ЯКУиПТ (в 2021 году - 72 мероприятия в 17 ПОО ЯО, по данным 2020 года – 50 мероприятий в 16 ПОО ЯО).

Наставничество по направлению "педагог-молодой специалист" формируется в 25 ПОО ЯО (75,8 %), по данным 2021 года – в 22 ПОО ЯО (64,7 %), 2020 года – в 10 ПОО ЯО (28,6 %). Охват выпускников – молодых специалистов по данному направлению в ПОО ЯО составляет 135 человек (наибольшее количество ГПОАУ ЯО ЛАПК – 18 наставляемых и ГПОУ ЯО ЯТЭК – 16 наставляемых), тогда как в 2021 году - 208 человек, а в 2020 году – 484 человека. Привлечено в качестве наставников 129 педагогов из 25 ПОО ЯО (наибольшее количество ГПОАУ ЯО ЗПК – 14 наставников, ГПОУ ЯО ЯТЭК – 16 наставников), тогда как в 2021 году - 86 педагогов, а в 2020 году – 122 педагога. По данному направлению проведено 44 мероприятия в 19 ПОО ЯО, наибольшее количество мероприятий прошло в ГПОУ ЯО ЯКУиПТ – 10 мероприятий, тогда как в 2021 году - 35 мероприятий в 16 ПОО ЯО.

Наставничество по направлению "педагог-педагог" формируется в 26 ПОО ЯО (78,8), что на 5 ПОО больше, чем в 2021 году (21 ПОО ЯО (61,8%), в 2020 году 24 ПОО ЯО – 68,6 %). Охват педагогов по данному направлению в качестве наставляемых составляет 156 человек, наибольшее количество наставляемых по данному направлению в ГПОУ ЯО ЯКИП – 15 человек и ГПОУ ЯО ЯГК – 33 человека. В 2021 году охват по направлению - 180 наставляемых, тогда как в 2020 году данный показатель был выше и составлял 198 человек. Привлечено в качестве наставников 150 педагогов (в 2021 году - 107 педагогов, в 2020 году – 257 педагогов). Наибольшее количество педагогов-

наставников по данному направлению, в ГПОУ ЯО ЯКИП – 15 человек и ГПОУ ЯО ЯГК – 31 человек. На дату отчета проведено 69 мероприятий в 23 ПОО ЯО (наибольшее их количество приходится на ГПОАУ ЯО ЯПЭК – 10 и ГПОУ ЯО ЯКУиПТ – 14), тогда как в 2021 году - 65 мероприятий в 19 ПОО ЯО.

Наставничество во взаимодействии обучающихся с работодателями реализуется в 20 ПОО ЯО (63,6), тогда как в 2021 году - 20 ПОО ЯО (58,8 %), в 2020 году значение показателя – 18 ПОО ЯО (51,4 процента). Наставничеством на производстве охвачено 3047 обучающихся, тогда как в 2021 году этот показатель был - 1366 обучающихся, а в 2020 году - 5975 обучающихся. К наставничеству привлечено 1362 работника предприятий, тогда как в 2021 году - 324 работника, а в 2020 году - 532 работника предприятий, сопровождающих обучающихся в ходе производственных практик, дуального обучения, дипломного проектирования и др. видов образовательной деятельности. Наибольшее количество наставляемых по данному направлению в ГПОАУ ЯО РППК – 603 наставляемых и ГПОУ ЯО ЯАК - 480 наставляемых. Наибольшее количество наставников в ГПОАУ ЯО РППК – 393 наставляемых и ГПОУ ЯО ЯАК - 318 наставляемых. В 2022 году проведено 70 мероприятий в 21 ПОО ЯО по данному направлению (наибольшее количество – ГПОАУ ЯО РКОТ – 7 мероприятий, ГПОАУ ЯО ЯКСиД – 13 мероприятий), так как в 2021 году - 54 мероприятия в 19 ПОО ЯО, а в 2020 г. в 16 ПОО ЯО проведено 91 мероприятие по внедрению практики наставничества по направлению «обучающийся-работодатель».

Выводы:

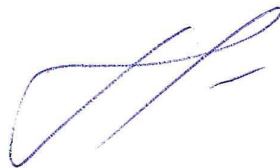
1. Проведенный мониторинг показывает, что в сфере среднего профессионального образования в настоящее время продолжает формироваться система наставничества. Во внедрение системы наставничества включено 87,9 процента ПОО ЯО.
2. Сохраняется небольшое количество ПОО ЯО, в которых в 2022 г. каких-либо мероприятий, связанных с наставничеством, не проводилось (ГПОУ ЯО ПАПК, ГПОУ ЯО РПолК, ГПОУ ЯО ЯТриТ).

На основе результатов оценки функционирования системы наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области в 2022 году предлагается:

1. Продолжить работу по развитию наставничества по направлениям в рамках реализации регионального проекта «Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области» (2020 –2022).

2. Продолжить работу по мониторингу функционирования системы наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области в последующие годы.

Руководитель центра развития
профессионального образования
ГАУ ДПО ЯО ИРО, руководитель
экспертной группы



В.Ю. Выборнов