

«BLOG BRUNCH – КРЕАТИВНАЯ СРЕДА»

**ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ  
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПРОЕКТА  
ПО СОЗДАНИЮ ЛРОС ОО:  
НАХОДКИ И ПРОБЛЕМЫ, ПУТИ  
РЕШЕНИЯ**

Евграфова И.Р. – директор

2020-2022  
Красноярск



## Изменения в компонентах

Ресурсное обеспечение	<ul style="list-style-type: none"><li>• развитие личностного потенциала педагогов и управленцев;</li><li>• утверждено новое положение НСОТ;</li></ul>
Организационно-технологический	<ul style="list-style-type: none"><li>• внесены изменения в основные образовательные программы школы;</li><li>• реализуются межпредметные курсы и занятия;</li></ul>
Социальный	<ul style="list-style-type: none"><li>• индивидуальное проектирование мероприятий;</li></ul>



## Изменения в управленческой команде

Было:

- новая группа управленцев;
- команда впервые взаимодействовала в рамках обучения в программе и в рамках работы над проектом.

Стало:

- сплотились, случилось распределение ролей;
- управленцы могут друг друга заменить;
- могут выдвигать любые идеи, обсуждаются, принимаются совместно;
- ситуативное лидерство, разные задачи, разные лидеры.
- вовлечённые, сами иницируют, сами реализуют, сами несут ответственность;
- работа управленческих команд по проектам.



## Результат для школы

- складывается единая идеология среди педагогического состава, понимание дальнейшего движения школы, единые ценности;
- идет освоение методик развития 4К и ЛП;
- началась работа по УМК;
- включились еще в 2 проекта Сбербанка (программа «Цифровая платформа персонализированного образования для школы», проект по развитию предпринимательства «СбербанкZ»).



## Находка

Конструктор школьного опыта (<https://shop.ikraikra.ru/product/shko>):

- помощник педагогам по индивидуальным проектам в рамках обучения по программе по развитию ЛП;
- обеспечение развития 4К и ЛП в урочное время (которому сейчас уделяется больше всего внимания).

