

**О реализации проекта
«Развитие кадрового
потенциала системы
образования Ярославской
области» 2014 – 2017**

А.Н.ГУДКОВ,
*заместитель директора
департамента образования
Ярославской области*

13 декабря 2017 г.

Всероссийский студенческий Форум «Профессии и профессионалы будущего»

Ярославль, 27 – 29. 11. 2017

Пространство «Наука»

Пространство «Практика»

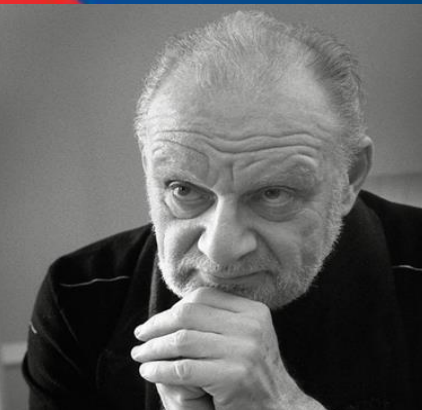
Пространство «ИКТ»

Пространство «Форсайт»

Пространство «Среда»

Пространство «Качество»





- Мир меняется, и образование меняемся вместе с ним.
- Психология как наука динамично развивается. Состоятельность педагогики как науки под вопросом.
- Выбор собственного будущего – всегда личное решение, имеющее последствия. Готовых рецептов нет.
- Педагог – вечная профессия, но...

«Развитие кадрового потенциала системы образования Ярославской области» - проект 2014 – 2017

Цель проекта:

создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций Ярославской области



«Развитие кадрового потенциала системы образования Ярославской области»

Задачи проекта 2014 – 2017

- Обеспечение внедрения профессионального стандарта «Педагог (...)» в региональную систему образования (РСО)
- Разработка и внедрение в практику деятельности ОО методики диагностики уровня сформированности актуальных профессиональных компетенций педработников
 - Разработка и распространение в РСО технологии формирования индивидуальных программ развития педагогических кадров
 - Развитие вариативных форм ПК педкадров
 - Внесение изменений в отраслевую систему оплаты труда и практику аттестации
 - Создание условий для модернизации региональной системы педобразования



Проект «Развитие кадрового потенциала системы образования Ярославской области»

- органичное интегрирование Проекта в повседневную деятельность участников на региональном и муниципальном уровнях
- сложились команды руководителей и педагогов, продвигающие Проект
- рост количества включенных в Проект представителей профессионального сообщества



Проект «Развитие кадрового потенциала системы образования Ярославской области»

- автоматизированная информационная система «Аттестация»
- муниципальные программы по развитию кадрового потенциала

Ярославль | Рыбинск | Гаврилов-Ямский МР
Даниловский МР | Тутаевский МР | Угличский МР

- педагогические субботники, дни Института развития образования

Проект «Развитие кадрового потенциала системы образования Ярославской области»

- межмуниципальный координационный совет методических служб
- региональная «Школа молодого лидера»
- профессиональные конкурсы и фестивали педагогов

«Развитие кадрового потенциала системы образования Ярославской области»

проект 2014 – 2017

Неполный перечень вопросов

- Чем измерить прирост кадрового потенциала РСО?
- Какими ресурсами обеспечена реализация Проекта?
- Насколько лидеры реализации Проекта известны широкому кругу педагогов и руководителей РСО?



«Развитие кадрового потенциала системы образования Ярославской области»

проект 2014 – 2017

Неполный перечень вопросов

- В какой мере Проект продвинул каждый муниципалитет?
- Как проект изменил повседневную жизнь образовательных организаций?
- Как ответить на новые вызовы, связанные с развитием кадров?





Международный форум
Евразийский образовательный диалог
25-26 апреля 2018 года
г.Ярославль

[| Главная](#) | [Программа](#) | [Материалы](#) | [СМИ о Форуме](#) | [Фотохроника](#) | [Контакты](#)

«Развитие кадрового потенциала системы образования»

Какими навыками мне нужно обладать?

Метанавыки (разработчики «АНП»)

- осознанность действий
- управление вниманием
- эмоциональный интеллект
- способность быстро обучаться
- творческое мышление
- саморегуляция

Какими навыками мне нужно обладать?

Softskills (Кейт Лоренц, автор руководства по планированию карьеры)

- трудовая этика (трудолюбие, мотивация)
 - позитивное отношение
 - коммуникативные навыки
- навыки управления временем (тайм-менеджмент)
 - навыки разрешения проблем
 - навыки работы в команде
- уверенность в себе (спокойно и позитивно реагировать на ситуацию, смелость открыто задавать вопросы)
 - умение принимать критику и учиться с ее помощью
 - гибкость (принимать перемены)
 - умение работать под давлением (контролировать и снимать стресс)