**Отчет структурного подразделения за 1- е полугодие 2021 года**

**Структурное подразделение*: центр развития профессионального образования***

 **Результаты деятельности СП по организации проектов**

***Название проекта***

 «Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ,
в профессиональных образовательных организациях Ярославской области»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Участники проекта**(название ОО)* | *Основные направления в отчетный период*  | *Количество проведенных мероприятий (в соответствии с ГЗ)* | *Название мероприятий, событий, проведенных в течение отчетного периода (в соответствии с ГЗ)* | *Источники информации**/гиперссылка* | *Результативность деятельности в отчетный период* |
| *план* | *факт* | *результаты* | *продукты* |
| ГПОУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий, ГПОАУ ЯО Любимский аграрно-политехнический колледж, ГПОУ ЯО Рыбинский лесотехнический колледж, ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий | *Разработка программ развития наставничества в ПОО ЯО –базовых площадках**Обсуждение проектов программ развития наставничества на заседаниях областных методических объединений**Подготовка инструктивно-методических материалов по внедрению наставничества в ПОО ЯО**Разработка материалов для проведения мониторинга внедрения наставничества в ПОО ЯО* |  |  | 22.01.2021 года проведен круглый стол «Практика разработки и реализации в ПОО ЯО программ наставничества по направлению «педагог-педагог» | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5150> | Обсуждены практики организации наставничества по данному направлению  |  |
| 29.01 2021проведен круглый стол по теме Практика разработки и реализации в программ наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся». | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5176> | Обсуждены практики организации наставничества по данному направлению |  |
| 18.02.2021 г проведен круглый стол по теме Практика разработки и реализации в программ наставничества по направлению « работодатель -обучающийся». | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5232> | Обсуждены практики организации наставничества по данному направлению |  |
| 19.02 2021 г проведен круглый стол по теме Практика разработки и реализации в программ наставничества по направлению «педагог –молодой специалист» | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5233> | Обсуждены практики организации наставничества по данному направлению |  |
|  | 22. 03. 2021г Заседание рабочей группы по обсуждению программы деловой игры «Разработка критериев и показателей оценки деятельности ПОО ЯО по внедрению методологии наставничества» | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=4647> |  | Программа проведения мероприятия  |
|  | 02.04 2021 г. проведена Деловая игра «Разработка критериев и показателей оценки деятельности ПОО ЯО по внедрению методологии наставничества | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5368> |  |  Разработаны проектные варианты критериев и показателей оценки деятельности ПОО по внедрению наставничества  |
|  |  | 15.06.2021г проведено совещание рабочей группы по обсуждению результатов мониторинга по внедрению наставничества  | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5567> |  |  |
|  |  |  |  |

**Аналитическая часть**

1. *Значимые достижения за отчетный период.*. Проект реализуется в соответствии с планом мероприятий дорожной карты. Обобщается опыт внедрения наставничества по разным направлениям. Формируются подходы к разработке критериев и показателей оценки деятельности ПОО.организована синхронная деятельность базовых площадок по сопровождению проекта
2. *Проблемы и трудности, с которыми столкнулись.*  В рамках проекта сформировано новое актуальное направление наставничества «педагог –молодой специалист». Практики реализации программ в данном направлении практически нет.

*Управленческие решения по их преодолению.* Одним из решений , способствующим отбору и обобщению опыта в данном направлении может быть может быть вынесение данного вороса для обсуждение на ОМО руководящих работников

1. *Приоритетные направления работы на предстоящий период.*

3.1. Разработка программ повышения квалификации для работников ПОО ЯО по внедрению наставничества .