



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от *01.02.2023* № *61/01-03*
г. Ярославль

О внесении изменений в приказ
департамента образования
Ярославской области от 15.07.2022
№ 277/01-03

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Показатели мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области, утверждённые приказом департамента образования Ярославской области от 15.07.2022 № 277/01-03 «Об утверждении Положения о региональной системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области и региональных показателей оценки эффективности руководителей общеобразовательных организаций и признании утратившими силу приказов департамента образования Ярославской области », изменения согласно приложению.

2. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Первый заместитель директора
департамента

С.В. Астафьева

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом департамента образования

Ярославской области

от 15.07.2022 № 277/01-03

(в редакции приказа

от 01.02.2023№ 61/01-03)

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в показатели мониторинга эффективности руководителей
общеобразовательных организаций Ярославской области

1. В разделе 7 дополнить пунктами следующего содержания:

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Целевое значение показателя	Пороговое значение	Методы сбора и источник информации
7.8.	Доля учителей-предметников, прошедших оценку предметных и методических компетенций с использованием контрольных измерительных материалов ФБГУ ФИОКО	Значение показателя определяется по формуле: Отношение количества учителей-предметников, прошедших оценку предметных и методических компетенций с использованием КИМ ФБГУ ФИОКО к общему количеству учителей в ОО	5% от количества учителей в ОО	2 балла - 3%-5%; 1балл - 1 %-2%, 0 баллов - 0%	Анализ результатов проведения оценки предметных и методических компетенций с использованием контрольных измерительных материалов ФБГУ ФИОКО / протоколы ИРО
7.9	Наличие информационного ресурса для сопро-	Значение показателя определяется по результатам мониторинга	Наличие на официальном сайте ОО	1 балл - наличие на официальном сайте ОО раздела/рубрики	Анализ результатов мониторинга сайтов ОО/ сайт ОО

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Целевое значение показателя	Пороговое значение	Методы сбора и источник информации
	<p>вождения наставничества педагогических работников в ОО (раздел/ рубрика / (странички) «Наставничество» на официальном сайте) и размещение федеральных, региональных и локальных актов по наставничеству</p>	<p>разделов/ рубрики / (странички) «Наставничество» сайтов ОО на соответствие требований, установленных приказом департамента образования Ярославской области № 33-нп от 29.07.2022 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Ярославской области»</p>	<p>раздела для сопровождения наставничества и размещение федеральных, региональных и локальных актов по наставничеству</p>	<p>для сопровождения наставничества и размещение федеральных, региональных и локальных актов по наставничеству;</p> <p>0 баллов - отсутствие раздела и размещение федеральных, региональных и локальных актов по наставничеству</p>	
7.10	<p>Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих меры стимулирования педагогических работников образовательной организации, включённых в систему наставничества (куратор, наставник),</p>	<p>Значение показателя определяется по результатам мониторинга разделов сайтов ОО на соответствие требований, установленных приказом департамента образования Ярославской области № 33-нп</p>	<p>наличие</p>	<p>1 балл - наличие, 0 баллов - отсутствие</p>	<p>Анализ результатов мониторинга наставничества/ сайт ОО</p>

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Целевое значение показателя	Пороговое значение	Методы сбора и источник информации
	размещенных на сайте ОО	от 29.07.2022 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Ярославской области»			

2. В разделе 8

2.1. Пункт 8.2. изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Целевое значение показателя	Пороговое значение	Методы сбора и источник информации
8. Формирование и использование кадрового резерва руководителей ОО					
8.2.	Наличие претендентов, включенных в кадровый резерв управленческих кадров регионального и/или муниципального уровней по итогам конкурсного отбора на замещение вакантных	Значение показателя определяется по протоколам заседания комиссии ДО ЯО и/или органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования (да-	наличие	1 балл – наличие не менее одного претендента, 0 балл - отсутствие	Анализ сведений, предоставленных ДО ЯО и ОМСУ/протоколы о проведении конкурсного отбора

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Целевое значение показателя	Пороговое значение	Методы сбора и источник информации
	должностей «руководитель», «заместитель руководителя» государственных/муниципальных ОО	лес – ОМСУ), в которых претендент по итогам конкурсного отбора включен в кадровый резерв системы образования регионального и /или муниципального уровня			

2.2. Дополнить пунктами следующего содержания:

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Целевое значение показателя	Пороговое значение	Методы сбора и источник информации
8.3.	Доля претендентов в кадровый резерв, прошедших повышение квалификации по программам из Федерального реестра по вопросам повышения качества образования/управления образованием	Отношение численности претендентов из ОО, прошедших повышение квалификации, к общему числу претендентов в кадровый резерв данной ОО	100%	2 балла - 81-100%; 1 балл - 51-80%. 0 баллов - менее 50%	Анализ информации /Данные ИРО (ЦНППИМ) об обучении претендентов в кадровый резерв по программам для управленческих кадров из федерального реестра
8.4.	Доля претендентов в кадровый резерв из ОО, реализующих индивидуальное образовательные маршруты (далее – ИОМ)	Значение показателя определяется по формуле: Отношение количества претендентов в кадровых резерв, которые разработали и реализуют ИОМ к количеству всех претендентов	100%	2 балла - 81-100%; 1 балл - 51-80%, 0 баллов - менее 50%	Анализ данных ИРО (ЦНППИМ) о претендентах в кадровый резерв, которые разработали и реализуют ИОМ/ данные ИРО (ЦНППИМ)

		в кадровый резерв из ОО			
8.5.	Управленческая команда (руководитель ОО, заместитель руководителя ОО (при наличии), педагоги) прошли ПК по программам для управленческих команд	Значение показателя определяется по данным: Наличие удостоверений о прохождении ПК по программам для управленческих команд у членов управленческой команды	наличие	1 балл - наличие, 0 баллов - отсутстви	Выгрузка из ГИС «Образование 76»