

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР

г.Рыбинск

« _____ » _____ 2014 г.

ОАО «НПО «Сатурн», именуемое далее «Работодатель» в лице директора по персоналу _____, действующего на основании доверенности _____ с одной стороны, и обучающийся(ая) ГОУ СПО ЯО Рыбинского промышленно-экономического техникума

_____, именуемый (мая) далее «Ученик», действующий (ая) в своих интересах и от своего имени, с другой стороны, заключили настоящий договор (далее – «Договор») о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Настоящий Договор заключен между Работодателем и Учеником об организации профессионального обучения по профессии Станочник (металлообработка) на предприятии Работодателя.

1.2. Ученик по окончании обучения и получения обусловленной настоящим Договором профессии, а также при наличии предложения от Работодателя, получает право трудоустройства на предприятие Работодателя с оформлением между сторонами надлежащего трудового договора.

1.3. Обучение по выше указанной профессии осуществляется в ГОУ СПО ЯО Рыбинском промышленно-экономическом техникуме (теоретическое обучение и основы профессии), а также на предприятии Работодателя (учебная и производственная практика). Обучение очное, дневное. Срок обучения 1 год 5 месяцев.

1.4. Работодатель выплачивает Ученику стипендию в размере не менее 1000 руб. рублей в месяц в течение всего срока обучения при условии успеваемости по профессиональному обучению. В период производственной практики на предприятии размер стипендии увеличивается на основании дополнительного соглашения.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

2.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до окончания срока обучения.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. По настоящему Договору Ученик обязуется:

3.1.1. посещать учебные занятия в ГОУ СПО ЯО Рыбинском промышленно-экономическом техникуме, выполнять все учебные задания, добросовестно относиться к изучению выбранной профессии.

3.1.2. соблюдать внутренние правила распорядка техникума, а также локальные акты Работодателя, в том числе акты в сфере охраны труда.

3.1.3. беспрекословно выполнять указания преподавателей техникума, касающиеся процесса обучения, и уполномоченных лиц Работодателя, которым поручено проведение процесса обучения.

3.1.4. бережно относиться к имуществу техникума и Работодателя, не допуская случаев его поломки или бессмысленного расходования, в том числе по небрежности или недосмотру.

3.1.5. посещать все предусмотренные программой занятия учебной и производственной практики на предприятии Работодателя в установленные сроки, выполнять указания сотрудников Работодателя, осуществляющих руководство обучением Ученика на предприятии.

3.2. Ученик вправе:

3.2.1. претендовать на выплату стипендии со стороны Работодателя при условии успеваемости по профессиональному обучению.

3.2.2. пользоваться иными правами, предусмотренными законодательством РФ.

3.3. По настоящему Договору Работодатель обязуется:

3.3.1. предоставить Ученику необходимые возможности для получения последним требуемого уровня квалификации по избранной Учеником профессии.

3.3.2. выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством РФ

3.4. Работодатель вправе:

3.4.1. требовать от Ученика выполнения им своих обязательств по Договору.

3.4.2. пользоваться другими правами, обусловленными действующим трудовым законодательством.

4. СТИПЕНДИЯ, ПОРЯДОК ЕЁ ВЫПЛАТЫ

4.1. Сумма стипендии, указанная в п.1.4. настоящего Договора, перечисляется Работодателем по письменному заявлению Ученика на банковский счёт Ученика, открытый им в одном из Российских банков, в соответствии с реквизитами, сообщаемыми Учеником Работодателю в письменной форме.

4.2. Необходимым условием выплаты стипендии Работодателем Ученику является справка об успеваемости, предоставляемая ответственным лицом ГОУ СПО ЯО Рыбинского промышленно-экономического техникума.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. При неисполнении или ненадлежащем исполнении Сторонами обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

5.2. Ученик несёт материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причинённый им Работодателю, так и за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам при наличии вины Ученика.

6. УСЛОВИЯ ИЗМЕНЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ДОГОВОРА

6.1. Настоящий Договор может быть расторгнут по инициативе Работодателя в одностороннем внесудебном порядке с письменным уведомлением Ученика за один месяц до даты расторжения Договора.

6.2. В случае невыполнения либо ненадлежащего выполнения Учеником п.3.1.1.-3.1.5. Договора, либо отчисления Ученика из техникума, настоящий Договор может быть

расторгнут по инициативе Работодателя в одностороннем внесудебном порядке в любое время с соответствующим предварительным письменным уведомлением. Договор считается расторгнутым с момента получения Учеником указанного уведомления. Работодатель имеет право также взыскать с Ученика стипендию, уплаченную Работодателем за время обучения.

6.3. Настоящий Договор может быть изменён или дополнен только по письменному соглашению Сторон, которое является его неотъемлемой частью.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

7.2. прекращение действия настоящего Договора влечёт за собой прекращение обязательств Сторон по нему, но не освобождает Стороны от ответственности за его нарушения, если таковые имели место при исполнении условий Договора.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

Директор по персоналу ОАО «НПО «Сатурн» _____ / _____ /

М. П.

УЧЕНИК:

Ф. И. О. _____

Паспорт: серия _____ № _____

Выдан: _____

Зарегистрирован по адресу: _____

Подпись _____ / _____ /

РОДИТЕЛИ: _____ в лице матери (отца) согласовывают заключение нашим (ей) сыном (дочерью) договора между учащимся и работодателем в рамках реализации проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования» по профессии «Станочник (металлообработка)»