

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ

г. Ярославль

" 03 " октября 2014 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Дистрибуционный центр Бертельсман», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице генерального директора Пёчке Бернда-Михаэля, действующего на основании Устава, и гражданин _____, именуемый в дальнейшем «Ученик», действующий в своих интересах и от своего имени, при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящий Ученический договор (далее - Договор) от нижеследующем:

1. Предмет Договора.

1.1. Настоящий договор заключен между Работодателем и Учеником о том, что Работодатель организует профессиональное обучение Ученика с целью приобретения им профессии/специальности *оператор контакт - центра*.

1.2. Ученик после получения обусловленной настоящим договором профессии, а также при наличии предложения от Работодателя (при наличии вакантных должностей по полученной профессии/специальности), обязуется отработать на предприятии Работодателя по полученной профессии не менее чем 2 (два) года с оформлением между Сторонами надлежащего трудового договора.

1.3. Обучение Ученика в соответствии с условиями настоящего Договора осуществляется в курсовой (*групповой, индивидуальной*) форме обучения.

1.4. Обучение осуществляется в ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» (далее «Колледж»), а также на предприятии Работодателя (производственное обучение).

Обучение очное, дневное, срок обучения 1 год 5 месяцев.

Начало обучения в ООО ДЦБ «06» октября 2014 г.

Окончание обучения «30»января 2016 г.

1.5. Не менее двух раз в течение учебного года Ученику устанавливаются каникулы. Даты начала и окончания каникул согласовываются между Работодателем и Колледжем и своевременно доводятся до сведения Ученика.

1.6. Ученику устанавливается стипендия в размере 6000 (Шесть тысяч) рублей за 1 календарный месяц.

Ученик, которому назначается стипендия, должен соответствовать следующим требованиям:

- отсутствие по итогам промежуточной аттестации по профильным общеобразовательным дисциплинам и дисциплинам профессионального цикла оценки «удовлетворительно»;
- отсутствие академической задолженности;
- отсутствие пропусков занятий в Колледже и на предприятии Работодателя по неуважительной причине.

1.7. Выполненная на практических занятиях работа по вводу новых заказов оплачивается по действующей на предприятии Работодателя тарифной ставке с учетом личной производительности (процента выработки на выполняемых операциях) Ученика.

Работа по вводу тестовых заказов/анкет оплате не подлежит.

1.8. В период каникул, указанных в п. 1.4. настоящего Договора стипендия не выплачивается.

2. Срок действия договора.

2.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до момента окончания исполнения Сторонами своих обязательств по нему.

3. Права и обязанности сторон.

3.1. По настоящему Договору Ученик обязуется:

- 3.1.1. Добросовестно относиться к изучению выбранной профессии (специальности);
- 3.1.2. Соблюдать локальные нормативные акты Работодателя, в том числе акты в сфере охраны труда;
- 3.1.3. Выполнять указания преподавателей колледжа, касающиеся процесса обучения, и уполномоченных лиц Работодателя, которым поручено проведение процесса обучения;
- 3.1.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, не допуская случаев его поломки или бессмысленного использования, в том числе по небрежности или недосмотру; Посещать все предусмотренные программой обучения практические занятия на предприятии Работодателя в установленные им сроки, выполнять указания сотрудников Работодателя, осуществляющих руководство обучением Ученика на предприятии, соблюдать установленные сроки каникул;
- 3.1.5. Не разглашать информацию, ставшую ему известной в ходе процесса производственного обучения в ООО ДЦБ.
- 3.1.6. По окончании обучения и получения обусловленной настоящим Договором профессии (подтвержденной соответствующим квалификационным документом) и при наличии предложения от Работодателя отработать на предприятии Работодателя по полученной профессии не менее чем в течение 2 (двух) лет;
- 3.1.7. В случае невозможности выполнения условий п. 3.1.6. Договора по независимым от Ученика обстоятельствам (в том числе, но не ограничиваясь: призыв в армию, исполнение решения суда), Ученик обязуется отработать на предприятии Работодателя по полученной профессии по окончании действия указанных обстоятельств.

3.2. Ученик вправе:

- 3.2.1. Претендовать на выплату стипендии со стороны Работодателя;
- 3.2.2. Пользоваться иными правами, предусмотренными законодательством РФ.

3.3. По настоящему Договору Работодатель обязуется:

- 3.3.1. Ознакомить Ученика с правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом поведения Bertelsmann и другими локальными нормативными актами, провести инструктаж по технике безопасности и пожарной безопасности.
- 3.3.2. Предоставлять Ученику средства обучения, оборудование, расходные материалы, необходимые для освоения указанной в настоящем Договоре профессии (специальности) на период прохождения обучения;
- 3.3.3. Выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством РФ.

3.4. Работодатель вправе:

- 3.4.1. Требовать от Ученика выполнения им своих обязательств по Договору;
- 3.4.2. Пользоваться другими правами, обусловленными действующим трудовым законодательством.

4. Порядок выплаты стипендии.

4.1. Стипендия и плата за выполненную на практических занятиях работу перечисляется Работодателем на банковский счет Ученика, открытый в отделении Сбербанка, в соответствии с реквизитами, сообщаемыми Учеником Работодателю в письменной форме.

4.2. Сумма стипендии рассчитывается пропорционально количеству фактических часов занятий в Колледже и на предприятии Работодателя за месяц. Плата за выполненную на практических занятиях работу (если таковая имела место) рассчитывается пропорционально количеству фактических часов занятий на предприятии Работодателя за месяц с учетом личной производительности Ученика и наличием технологических ошибок.

4.3. Стипендия и плата за выполненную на практических занятиях работу выплачивается по окончании каждого отчетного месяца обучения, не позднее 15 числа месяца, следующего за обучением.

4.4. Начисленные налог на доходы физических лиц и суммы страховых взносов подлежат перечислению в бюджет, Пенсионный фонд и Федеральный фонд ОМС в порядке и сроки, предусмотренные законодательством РФ.

5. Ответственность Сторон.

5.1. При неисполнении или ненадлежащем исполнении Сторонами обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Ученик несет ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, так и за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам при наличии вины Ученика.

Ученик несет полную материальную ответственность за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка. Стоимость причиненного ущерба может быть вычтена из причитающейся Ученику стипендии и заработной платы согласно порядку взыскания ущерба, установленному Трудовым кодексом РФ.

5.2. В случае отказа Ученика от заключения трудового договора, а также в случае прекращения обучения без уважительных причин, в том числе, но, не ограничиваясь перечисленным, по основаниям, предусмотренным пп. 3, 6, 7, 9 ст.77, пп.3-7, 11 ст.81 Трудового кодекса РФ до истечения срока, указанного в пункте 3.1.7. настоящего Договора, Ученик обязан возместить затраты, понесенные Работодателем на его обучение (в том числе стипендию, уплаченную Ученику Работодателем за все время обучения) исчисленные пропорционально фактически неотработанному после окончания обучения времени.

6. Условия изменения и прекращения договора.

6.1. Настоящий Договор может быть расторгнут по инициативе Работодателя или Ученика.

6.2. По инициативе Работодателя Договор может быть расторгнут в одностороннем порядке с письменным уведомлением Ученика за один месяц до даты расторжения Договора.

6.3. В случае невыполнения либо ненадлежащего выполнения Учеником пунктов 3.1.1.-3.1.6. Договора, либо отчисления Ученика из Колледжа, настоящий Договор может быть расторгнут по инициативе Работодателя в одностороннем порядке в любое время с соответствующим предварительным письменным уведомлением. Договор считается расторгнутым с момента получения Учеником указанного уведомления. Работодатель имеет право также взыскать с Ученика стипендию, уплаченную Работодателем за все время обучения.

6.4. Ученик имеет право расторгнуть договор, с письменным уведомлением Работодателя за один месяц до даты расторжения Договора.

6.5. При расторжении договора без уважительной причины Ученик обязуется возместить затраты, понесенные Работодателем на обучение Ученика, исчисленные пропорционально фактическому времени обучения. При этом уважительными причинами, освобождающими Ученика от обязанности возмещения вышеуказанных затрат, являются:

- Признание Ученика полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданном в предусмотренном законодательством порядке.

- Наличие медицинских противопоказаний в отношении предложенной работы.

6.6. Настоящий договор может быть изменен или дополнен только по письменному соглашению Сторон, которое является его неотъемлемой частью.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящий Договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу - по одному экземпляру каждой из Сторон.

7.2. Прекращение действия настоящего Договора влечет за собой прекращение обязательств Сторон по нему, но не освобождает Стороны от ответственности за его нарушения, если таковые имели место при исполнении условий Договора.

8. Адреса и реквизиты сторон.

Работодатель:

**ООО «Дистрибуционный центр
Бертельсман»**

Адрес: 150029, Ярославль, ул. Декабристов, 3

тел.: (4852) 67-27-77, факс: (4852) 67-27-76

e-mail: personal@dzs.ru

ИНН/КПП 7604039395/760401001

р/с 40702810373710000121

в Ярославском филиале ОАО АКБ «Росбанк»

БИК 047888704

Кор/счет 30101810900000000704 в ГРКЦ ГУ

Банка России по ЯО

Ученик:

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Паспорт серия _____ № _____

Выдан _____

Зарегистрирован по месту жительства:

Фактический адрес проживания:

Генеральный директор

_____ Б.-М.Пёчке

_____ /
(подпись)

«__» _____ 20__ г.

«__» _____ 20__ г.

М.П.